

노동 기준 관리부(Division of Labor Standards)

## 노동부 기준 준수 관리부 콘퍼런스 관련 정보

### 기준 준수 콘퍼런스란 무엇입니까?

기준 준수 콘퍼런스는 노동 기준 관리부의 조사 결과에 대해 논의하기 위한 비공식 회의입니다. 이 콘퍼런스는 노동법 위반을 시정하고자 하며 고용주와 직원 간의 분쟁을 중재하는 것이 목적입니다.

### 기준 준수 콘퍼런스의 일정은 어떻게 됩니까?

기준 준수 콘퍼런스는 조사 전 또는 그 도중에 열릴 수 있습니다. 일정은 일반적으로 노동 기준 관리부가 조사 결과를 통보한 후에 고용주의 요청에 따라 결정됩니다. 일부의 경우, 노동 기준 관리부는 고용주의 요청이 없는 경우에도 노동 기준 콘퍼런스를 계획할 수 있습니다.

### 기준 준수 콘퍼런스는 어떻게 진행됩니까?

먼저, 노동 기준 관리부가 조사 결과를 제시합니다. 그러면 고용주는 이전에 제출하지 않은 정보나 증거를 제시할 수 있습니다. 새로운 기록을 콘퍼런스에서 제시할 경우, 고용주가 조사 당시에 해당 기록을 제공하지 않은 이유에 대한 질문을 받게 될 수 있습니다. 마지막으로 기준 준수 콘퍼런스 담당자는 양 당사자에게 케이스를 해결하기 위한 권고 사항을 제시합니다. 이러한 권고 사항은 콘퍼런스 참가자에 대한 구속력이 없습니다. 이는 비공식 콘퍼런스이므로, 기준 준수 콘퍼런스 담당자는 해당 내용을 기록하지 않습니다.

### 기준 준수 콘퍼런스에는 누가 참석합니까?

고용주 및 민원을 제기한 당사자(청구자)가 참석합니다. 노동 기준 관리부가 체불 임금이 있는 것으로 간주하는 현재 또는 이전 직원은 참석을 요청할 수 있습니다. 청구자 또는 고용주의 대리인도 참석할 수 있습니다. 이 콘퍼런스에서는 청구 및/또는 고용 관련 정보를 제공할 기회가 있습니다. 따라서 콘퍼런스에 참석하는 것이 중요합니다. 고용주 및 청구자를 위한 통역 서비스를 이용할 수 있습니다.

### 고용주 또는 청구자가 변호사를 대동하거나 선서를 해야 합니까?

변호사를 대동하지 않아도 되지만 고용주들은 변호사를 대동하는 것이 일반적입니다. 청구자도 대리인을 대동할 수 있습니다. 이러한 대리인은 콘퍼런스 참석 당사자는 아닙니다. 참석자는 선서를 할 필요가 없지만, 모든 당사자는 진실을 말할 의무가 있습니다.

### 기준 준수 콘퍼런스 후에는 어떻게 됩니까?

임금, 손해 보상금 및/또는 벌금을 지불하기로 콘퍼런스에서 합의가 이루어진 경우, 노동부는 지급금을 청구자에게 배분합니다. 합의가 이루어지지 않을 경우, 노동 기준 관리부는 고용주에게 준수를 요하는 시민 명령을 발부할 수 있습니다. 고용주는 산업 심사 위원회(Industrial Board of Appeals)의 심사 전에 공식 심리를 요청해 해당 명령에 이의를 제기할 수 있습니다.

### 청구자가 참석할 수 없거나 고용주가 기준 준수 콘퍼런스 일정을 변경해야 할 경우에는 어떻게 합니까?

참석할 수 없는 청구자는 노동 기준 관리부에 (888) 469-7365 번으로 즉시 전화하고 조사 담당자와 통화해야 합니다. 청구자가 참석하지 않으면 노동 기준 관리부가 체납 임금을 징수하는 것이 더욱 어려워질 수 있습니다. 고용주는 특정한 경우에 콘퍼런스 일정을 변경할 수 있습니다.

### 청구자 또는 고용주가 기준 준수 콘퍼런스에 무엇을 지참해야 합니까?

청구자는 청구를 뒷받침할 모든 정보나 서류를 지참해야 합니다. 또한 콘퍼런스 일정이 명시된 통지서를 지참해야 합니다. 고용주는 본인의 입장을 뒷받침할 모든 서류 증거를 지참해야 합니다. 고용주는 또한 노동법을 준수했음을 보여주는 정보를 제시해야 합니다.