

## Njoftimi dhe Njohja e Normës së Pagesës dhe Ditës së Pagesës Sipas nenit 195.1 të Ligjit të Punës të Shtetit të New York

Njoftim për Pagat e Paguara të Punonjësve për Orë të Ndryshme, Normën Ditore, Normën për Njësi (Piece Rate), Normën Fikse ose PAGESA të Tjera Jo-Orëshe

### 1. Informacioni i Punëdhënësit

Emri:

Kryerja e Biznesit si (DBA) Emri(at):

FEIN (opsionale):

Adresa Fizike:

Adresa e Postës:

Telefon:

### 2. Njoftimi i dhënë:

- Në punësim  
 Përpara një ndryshimi në normën (at) e pagave, shtesat e kërkuara ose ditën e pagesës

### 3. Paga e rregullt:

---

### 4. Norma e Pagës së Punonjësit:

\$ \_\_\_\_\_ për \_\_\_\_\_  
 Specifikoni bazën për normën e paguar, d.m.th. pagën për orë të ndryshme, normën e ditës, etj.

Punëdhënësit nuk mund t'i paguajnë një normë jo-orëshe një punonjësi që nuk është i përjashtuar në Industrinë e Mikpritjes, me përjashtim të shitësve të porositur.

### 5. Shtesat e marra:

- Asnjë  
 Bakshishe \_\_\_\_\_ në orë  
 Vakte \_\_\_\_\_ për vakt  
 Strehimi \_\_\_\_\_  
 Tjetër \_\_\_\_\_

### 6. PAGESA është:

- Javore  
 Dyjavore  
 Tjetër

### 7. Norma e Pagesës së Orëve Shtesë:

Në shumicën e rasteve, norma jashtë orarit do të jetë 1½ herë më e lartë se norma e rregullt e pagës për javën. Norma e rregullt e pagës është paga totale javore e pjestuar me orët e punës në javë.

Në shumicën e rasteve, është e paligjshme të paguhet një normë fikse javore për orë të ndryshme të punës mbi 40 në javë. Departamenti i Punës dekurajon fuqimisht tarifatat javore për punonjësit që nuk përjashtohen, pasi shpesh rezultojnë në pagesa nën nivelin që duhet të jenë.

### 8. Pranimi i Punonjësit:

Në këtë ditë, mora njoftim për normën time të pagës, normën time jashtë orarit (nëse kualifikohet), shtesat dhe ditën e caktuar të pagës. I thashë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore.

Gjuha ime kryesore është

\_\_\_\_\_,  
 dhe mua më është dhënë ky njoftim pagese në gjuhën time kryesore.

\_\_\_\_\_  
 Emri i Punonjësit me Germa Shtypi

\_\_\_\_\_  
 Nënshkrimi i Punonjësit

\_\_\_\_\_  
 Data

\_\_\_\_\_  
 Emri dhe Titulli i Përgatitësit

**Punonjësi duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij formulari. Punëdhënësi duhet ta mbajë origjinalin për 6 vite.**

**Ju lutemi vini re:** Është e paligjshme që një punonjës të paguhet më pak se një punonjës i seksit të kundërt për punë të barabartë. Punëdhënësit gjithashtu nuk mund t'i ndalojnë punonjësit që të diskutojnë pagat me punonjësit e tjerë.