

**Njoftimi dhe njohja e normës së pagesës dhe ditës së pagesës
Sipas nenit 195.1 të Ligjit të Punës të Shtetit të Nju Jorkut
Njoftim për punonjësit me tarifa të shumëfishta për orë**

1. Informacioni i punëdhënësit

Emri:

Kryerja e biznesit si (DBA) Emri(at):

FEIN (opsionale):

Adresa fizike:

Adresa e postës:

Telefon:

2. Njoftimi i dhënë:

- Në punësim
- Përpara një ndryshimi në normat e pagave, shtesat e kërkuara ose dita e pagesës

3. Norma (at) e pagës së punonjësve për çdo lloj të punës ose të turnit:

_____ \$ në orë për _____

_____ \$ në orë për _____

_____ \$ në orë për _____

4. Shtesat e marra:

- Asnjë
- Këshilla _____ në orë
- Vakte _____ për vakt
- Strehimi _____
- Tjetër _____

5. Paga e rregullt: _____**6. Paguesa është:**

- Javore
- Dy-javore
- Tjetër _____

7. Shkalla(t) e pagesës jashtë orarit për çdo lloj punë ose turn: _____

Kjo duhet të jetë së paku 1½ herë mesatarja e ponderuar e punonjësit të niveleve të shumëfishta të pagës për javën, me disa përjashtime. Mesatarja e ponderuar është paga totale e rregullt pjesëtuar me totalin e orëve të punës në javë. Shkalla e orarit jashtë orarit mund të ndryshojë nga java në javë në varësi të sa orëve keni punuar në çdo shkallë pagese. Norma jashtë orarit mund të ndryshojë nga java në javë.

8. Pranimi i punonjësit:

Në këtë ditë unë jam njoftuar për normën time të pagës, normën time jashtë orarit (nëse kualifikohet), shtesat dhe ditën e caktuar të pagesës në datën e dhënë më poshtë. I thashë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore është.

Gjuha ime kryesore është _____,

dhe mua më është dhënë ky njoftim pagese në gjuhën time kryesore.

Emrit i punonjësit me germa shtypi _____

Nënshkrimi i punonjësit _____

Data _____

Emri dhe titulli i përgatitësit _____

Punonjësi duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij formulari. Punëdhënësi duhet ta mbajë origjinalin për 6 vite.

Ju lutemi të vini re: Është e paligjshme që një punonjës të paguhet më pak se një punonjës i seksit të kundërt për punë të barabartë. Punëdhënësit gjithashtu nuk mund t'i ndalojnë punonjësit që të diskutojnë pagat me kolegët.