

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تُطبق في الفترة من 2024/1/1 إلى

مدينة نيويورك

جهات العمل الصغيرة (لديها 10 موظفين أو أقل)	جهات العمل الكبيرة (لديها 11 موظفًا أو أكثر)
<b>الحد الأدنى للأجور</b> <b>16.00 دولار</b>	<b>الحد الأدنى للأجور</b> <b>16.00 دولار</b>
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.00 دولار	الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.00 دولار
عامل الوجبات السريعة الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 16.00 دولار 24.00 دولار	عامل الوجبات السريعة الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 16.00 دولار 24.00 دولار
*موظف الخدمات الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 13.35 دولار 21.35 دولار 8.95 دولار 3.45 دولار	*موظف الخدمات الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 13.35 دولار 21.35 دولار 8.95 دولار 3.45 دولار
*عمالة خدمات الأغذية الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 10.65 دولار 18.65 دولار	*عمالة خدمات الأغذية الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 10.65 دولار 18.65 دولار

تذكير بـ ولاية نيويورك
<b>الحد الأدنى للأجور</b> <b>15.00 دولار</b>
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة - 22.50 دولار
عامل الوجبات السريعة الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 15.00 دولار 22.50 دولار
*موظف الخدمات الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 12.50 دولار 20.00 دولار 8.40 دولار 3.20 دولار
*عمالة خدمات الأغذية الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 10.00 دولار 17.50 دولار

لونغ آيلند و مقاطعة ويستشستر
<b>الحد الأدنى للأجور</b> <b>16.00 دولار</b>
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.00 دولار
عامل الوجبات السريعة الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 16.00 دولار 24.00 دولار
*موظف الخدمات الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 13.35 دولار 21.35 دولار 8.95 دولار 3.45 دولار
*عمالة خدمات الأغذية الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 10.65 دولار 18.65 دولار

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة: [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) أو الاتصال عبر رقم: (888) 469-7365.

الأرصدة والبلديات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

- **الأجر الإضافي** الذي قد تستحقه بالإضافة إلى معدلات الحد الأدنى للأجور تم تبيينه أعلاه:
- **أجر الساعة والوقت الإضافي** - يجب أن تحصل على أجرك بالساعة (ليس من خلال راتب أو معدل يومي). يجب أيضًا أن تحصل على ضعف أجرك العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 40 ساعة (أو 44 ساعة بالنسبة للموظفين المقيمين).
- **الاستثناءات**: لا يُطلب إضافة معدل الساعة والوقت الإضافي بالنسبة للمهنيين الذين يتقاضون رواتب، أو المديرين التنفيذيين والإداريين الذين تزيد رواتبهم الأسبوعية على 75 ضعف معدل الحد الأدنى للأجور.
- **أجر الاستدعاء للعمل** - إذا ذهبت إلى العمل حسب جدول مواعيدك المقرر، ولكن صاحب العمل أرسلك إلى المنزل مبكرًا، فقد يحق لك الحصول على ساعات إضافية من الأجر بسعر الحد الأدنى للأجور لذلك اليوم.
- **امتداد ساعات العمل** - إذا استمر يوم العمل أكثر من عشر ساعات، فقد تستحق أجر يوم إضافي. يساوي الأجر اليومي أجر ساعة واحدة بسعر الحد الأدنى للأجور.
- **المحافظة على الزبي الرسمي** - في حالة تنظيف الزبي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

- **الإكراميات** - قد تستخدم جهة العمل مبلغًا محددًا من الإكراميات التي تحصل عليها لخفض راتبك. ويسمى هذا المبلغ برصيد الإكراميات. قد يخصم صاحب العمل رصيد الإكراميات فقط إذا كانت الإكراميات التي تحصل عليها بالإضافة إلى راتبك تصل إلى الحد الأدنى للأجور على الأقل. على أن تلتزم باستمرار دفع \*نسب الأجر الموضحة أعلاه على الأقل.
- **الاستثناءات**: لا يجوز أخذ رصيد الإكراميات من أي من عمال الوجبات السريعة، يشمل ذلك عمال التوصيل، أو عمال الخدمات الذين يقل متوسط إكرامياتهم الأسبوعية عن مبالغ الحد الأدنى لأجر الساعة المبينة أعلاه. مبلغ رصيد الإكراميات هو نفسه بالنسبة لساعات العمل الإضافية.
- **الوجبات والسكن** - قد تأخذ جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط محددة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.