

معلومات حول اجتماع امتثال قسم معايير العمل

ما هو اجتماع الامتثال؟

اجتماع الامتثال هو اجتماع غير رسمي يُعقد من أجل مناقشة نتائج تحقيق معايير العمل. يهدف هذا الاجتماع إلى الوصول إلى حل بشأن مخالفات قانون العمل. كما يتمثل الهدف من ورائه في التوسط من أجل حل أي نزاع قائم بين جهة العمل والموظف.

متى يتم تحديد موعد لعقد اجتماع الامتثال؟

من الممكن تحديد موعد لعقد اجتماع الامتثال قبل أو أثناء التحقيق. غالبًا ما يتم تحديد موعد له بناءً على طلب جهة العمل بعد قيام قسم معايير العمل بتسليم إشعار بنتائج التحقيق. في بعض الحالات، قد يقوم قسم معايير العمل بتحديد موعد لعقد اجتماع الامتثال حتى في حالة عدم طلب جهة العمل لعقده.

ماذا يحدث في اجتماع الامتثال؟

في البداية، يقوم ممثل قسم معايير العمل بعرض نتائج التحقيق. بعد ذلك يجوز لجهة العمل تقديم المعلومات أو الإثبات الذي لم يتم تقديمه من قبل. قد يؤدي تقديم سجلات جديدة في الاجتماع إلى طرح أسئلة بشأن سبب عدم تقديم جهة العمل لهذه السجلات أثناء سير التحقيق. وأخيرًا، سوف يقوم المسؤول عن اجتماع الامتثال بتقديم توصيات لكلا الطرفين من أجل محاولة حل المسألة. لا تكون هذه التوصيات ملزمة للمشاركين في الاجتماع. لا يقوم مسؤول اجتماع الامتثال بالاحتفاظ بسجل لهذا الاجتماع؛ وذلك نظرًا لكون الاجتماع غير رسمي.

من يحضر اجتماع الامتثال؟

يحضر الاجتماع جهة العمل والشخص (الأشخاص) الذي قدم الشكوى (يُسمى المُطالب). قد يُطلب من الموظفين الحاليين أو السابقين الذين في اعتقاد القسم لديهم أجر مستحق الحضور إلى الاجتماع. كما يجوز لممثل المُطالب أو جهة العمل الحضور إلى الاجتماع. يُعد الاجتماع بمثابة فرصة لتقديم معلومات بشأن مطالبة و/أو وظيفة. ومن المهم المشاركة في الاجتماع. تتوفر خدمات الترجمة الفورية من أجل جهات العمل والمُطالبين.

هل تحتاج جهات العمل أو المُطالبين إلى محامٍ؟ أو هل يجب عليهم حلف اليمين؟

لا يُطلب حضور محامٍ لتمثيلهم، ولكن غالبًا ما تُحضر جهات العمل أحد المحامين. يجوز أيضًا للمُطالب إحضار ممثل له. لا يُعد هذا الممثل مشاركًا في الاجتماع. لا يجب على من يحضر الاجتماع حلف اليمين، ولكن يلتزم الجميع بقول الحقيقة.

ماذا يحدث بعد اجتماع الامتثال؟

إذا تم الوصول إلى اتفاق في الاجتماع بدفع الأجر، والتعويضات، و/أو العقوبات، فستقوم وزارة العمل بتوزيع الدفعات على المُطالبين. إذا لم يتم الوصول إلى اتفاق، فبإمكان قسم معايير العمل إصدار أمر مدني بالامتثال ضد جهة العمل. بإمكان جهة العمل الطعن على هذا الأمر من خلال طلب عقد جلسة استماع رسمية أمام مجلس Industrial Board of Appeals.

ما الذي يحدث إذا لم يكن بإمكان المُطالب الحضور أو كانت جهة العمل بحاجة إلى تحديد موعد آخر لعقد اجتماع الامتثال؟

يجب على أي مُطالب لا يمكنه الحضور أن يقوم بإبلاغ قسم معايير العمل على الفور من خلال الاتصال عبر الرقم 469-7365 (888) والتحدث إلى المحقق. يتسبب أي مُطالب لا يحضر إلى الاجتماع في زيادة صعوبة تحصيل الوزارة للأجر المستحق له. في بعض الحالات يجوز السماح لجهات العمل بتحديد موعد آخر لعقد الاجتماع.

ما الذي يجب على المُطالبين أو جهات العمل إحضاره إلى اجتماع الامتثال؟

يجب على المُطالبين إحضار أي معلومات أو مستندات تدعم مطالبتهم. كما يتعين عليهم أيضًا إحضار إشعار يوضح تاريخ ووقت عقد الاجتماع. يجب على جهات العمل إحضار أي مستندات إثبات لدعم موقفهم. كما ينبغي أيضًا أن تقوم جهات العمل بإحضار المعلومات التي توضح امتثالهم لقانون العمل.