

8. ארבעטער באשטעטיגונג:

אויף דער טאג בין איך געמאלדן געווארן וועגן מיין באצאלונג ראטע, אווערטיים ראטע (אויב בארעכטיגט), עלאווענסעס, און באשטימטע באצאלונג-טאג. איך האב געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער וואס מיין הויפט שפראך איז.

מיין הויפט שפראך איז _____

און איך האב באקומען דעם באצאלונג מעלדונג אין מיין הויפט שפראך.

שרייבט נאמען פון ארבעטער _____

ארבעטער אונטערשריפט _____

דאטום _____

אנגרייטער נאמען און טיטל _____

דער ארבעטער מוז באקומען אן אונטערגעשריבענע קאפיע פון דעם בויגן. דער ארבעטסגעבער מוז האלטן די אריגינעלע פאר 6 יאר.

ביטע באמערקט: עס איז אומגזעצליך פאר אן ארבעטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן ארבעטער פון דער פארקערטע מין פאר אייניגע ארבעט. ארבעטסגעבער קענען אויך נישט פארבאטן ארבעטער פון איבערשמועסן געהאלט מיט זייערע מיט-ארבעטערס.

3. ארבעטער'ס באצאלונג ראטע:

\$ _____ פער _____

וועכנטליכע שטונדן _____ (צייגט דער פונקטליכע נומער פון שטונדן פאר וועלכע די וועכנטליכע ראטע אדער סאלארי וועט ווערן געצאלט.)

ארבעטסגעבער מעגן נישט באצאלן א נישט-פער-שעה ראטע פאר א נישט-עקזעמפט ארבעטער אין דער האספיטאליטי אינדוסטריע, אויסער פאר קאמישענד פארקויפער.

4. אלאווענסעס גענומען געווארן:

גארנישט

טיפס פער __ שעה

מאלצייטן _____ פער מאלצייט

קווארטיר _____

עפעס אנדערש _____

5. געווענליכע באצאלונג-טאג: _____

6. באצאלונג איז:

וועכנטליך

יעדע צוויי וואכן

עפעס אנדערש

7. אווערטיים באצאלונג ראטעס:

\$ _____ פער שעה (דאס מוז זיין כאטש 1½ מאל דער ארבעטער'ס געווענליכע ראטע מיט ווייניג אויסנאמען.)

1. ארבעטסגעבער אינפארמאציע

נאמען:

טוט ביזנעס אלץ (DBA) נא(ע)מען:

FEIN (פרייוויליג):

פיזישע אדרעס:

פאסט אדרעס:

טעלעפאן:

2. מעלדונג געגעבן:

ביים אויפנעמען

בעפאר א טויש אין באצאלונג ראטע (o), עלאווענסעס געפאדערט אדער באצאלונג-טאג