



# Внимание работников, занятых другими видами производства и услуг

Почасовые ставки минимальной оплаты труда, действующие с 1/1/2024 г. по 31/12/2024 г.

## New York City

Крупные работодатели (11 и более работников)

**Минимальная ставка 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

**Работники на зарплате, в которой  
учитываются чаевые 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

Мелкие работодатели (10 и менее работников)

**Минимальная ставка 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

**Работники на зарплате, в которой  
учитываются чаевые 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

## Long Island и Westchester County

**Минимальная ставка 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

**Работники на зарплате, в которой  
учитываются чаевые 16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

## Остальная часть New York State

**Минимальная ставка 15,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.

**Работники на зарплате, в которой  
учитываются чаевые 15,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.

Если у вас есть вопросы, нужна дополнительная информация или если вы хотите подать жалобу, посетите веб-сайт [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) или позвоните по номеру **1-888-469-7365**.

**Дополнительные доходы и доплаты**, из-за которых размер вашей зарплаты может стать меньше минимальной ставки заработной платы, указаны выше.

- **Чаевые** – начиная с 31 декабря 2020 года, ваш работодатель должен платить вам полную ставку минимальной заработной платы и не может вычитать чаевые.
- **Питание и проживание:** ваш работодатель вправе удерживать из вашей заработной платы ограниченную сумму за предоставляемое вам питание и проживание; при этом взимание других сумм не допускается. Ставки и требования изложены в положениях о минимальной оплате труда и сводных таблицах, с которыми можно ознакомиться в интернете.

**Добавочный оклад**, который может вам причитаться в дополнение к минимальным ставкам заработной платы, указан выше.

- **Оплата за сверхурочную работу:** размер вашей оплаты труда должен быть в 1,5 раза больше вашей обычной заработной платы (составлять не менее, чем доплата, указанная выше) за отработку свыше 40 часов (или 44 часов для домашних работников) в неделю.  
*Исключения.* Оплата за сверхурочную работу не предусмотрена для наемных специалистов, а также для руководителей и административного персонала, недельная ставка заработной платы которых более чем в 75 раз превышает минимальный размер оплаты труда.
- **Плата за выход на работу:** если вы являетесь на работу в соответствии с графиком, а ваш работодатель раньше отпускает вас домой, вы можете иметь право на оплату за дополнительные часы по минимальной ставке заработной платы за этот день.
- **Разброс часов:** если ваш рабочий день составляет более десяти часов, вы можете иметь право на ежедневную доплату. Суточная ставка равна одному часу оплаты труда по минимальной ставке заработной платы.
- **Затраты на уход за униформой:** если вы самостоятельно ухаживаете за униформой, вы можете иметь право на еженедельную доплату. С недельными ставками можно ознакомиться в интернете.

Плакат с минимальными  
ставками оплаты труда

Разместить на  
видном месте