

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE Department of Labor

PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW POBIERAJĄCYCH NAPIWKI

01.01.2025-31.12.2025

Od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą płacić pracownikom z napiwkami, przedstawiono poniżej.

BRANŻA HOTELOWA

	Nowy Jork	Long Island i hrabstwo Westchester	Pozostała część stanu Nowy Jork
Pracownicy obsługi	13,75 USD w gotówce 2,75 USD w napiwku	13,75 USD w gotówce 2,75 USD w napiwku	12,90 USD w gotówce 2,60 USD w napiwku
Pracownicy usług gastronomicznych	11,00 USD w gotówce 5,50 USD w napiwku	11,00 USD w gotówce 5,50 USD w napiwku	10,35 USD w gotówce 5,15 USD w napiwku

*Więcej informacji na temat standardów płacy minimalnej w tych i innych branżach: dol.ny.gov/minimum-wage-0

ŁĄCZENIE WYNAGRODZENIA GOTÓWKOWEGO I NAPIWKÓW W CELU SPEŁNIENIA WYMOGÓW PŁACY MINIMALNEJ

Prawo stanu Nowy Jork zezwala pracodawcom we wszystkich branżach innych niż usługi budowlane na spełnienie wymogu płacy minimalnej poprzez połączenie „płacy gotówkowej” wypłacanej przez pracodawcę z kredytem lub dodatkiem za napiwki, które pracownik otrzymuje od klientów. Przykładowo, płaca minimalna dla pracowników gastronomii w Nowym Jorku wynosi 16,00 USD za godzinę. Ich pracodawcy mogą spełnić wymóg płacy minimalnej, łącząc wynagrodzenie gotówkowe w wysokości co najmniej 10,65 USD z dodatkiem w postaci napiwku w wysokości nie większej niż 5,35 USD za godzinę.

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE NAPIWKÓW W BRANŻY HOTELOWEJ

Pracodawcy z branży hotelarsko-gastronomicznej nie mogą przyznawać napiwków:

- Dni, w których pracownicy pobierający napiwki spędzają więcej niż dwie godziny lub dwadzieścia procent zmiany, wykonując pracę nieobjętą napiwkami.
- Tygodnie, w których pracownicy usług otrzymują napiwki średnio niższe za godzinę niż wymienione poniżej:

ŚREDNIE NAPIWKI NA GODZINĘ

	Nowy Jork	Long Island i hrabstwo Westchester	Pozostała część stanu Nowy Jork
W hotelach wypoczynkowych	9,25 USD	9,25 USD	8,70 USD
W restauracjach i hotelach całorocznych	3,55 USD	3,55 USD	3,30 USD

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE NAPIWKÓW W INNYCH BRANŻACH

W branży usług budowlanych nie jest dostępny kredyt na napiwki.

Kredyt napiwkowy nie jest dostępny, gdy tygodniowe napiwki są średnio niższe niż minimalna kwota określona dla lokalizacji i wielkości pracodawcy.

Uwaga: Od 31 grudnia 2020 r. dodatki na napiwki nie są dozwolone w różnych branżach (wszystkie inne branże z wyjątkiem hotelarstwa, robotników rolnych i usług budowlanych). Pracodawcy nie mogą zatrzymywać żadnej części napiwku otrzymanego przez pracownika.

NADGODZINY

W przypadku pracowników pobierających napiwki pracodawcy muszą płacić za przepracowane nadgodziny w wysokości półtorej stawki płacy minimalnej, pomniejszonej o obowiązującą ulgę z tytułu napiwków.

ABY UZYSKAĆ WIĘCEJ INFORMACJI Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę labor.ny.gov/minimumwage.