



Notifica e accettazione della retribuzione e del giorno di paga
Ai sensi della Sezione 195.1 della Legge sul Lavoro dello Stato di New York
Notifica per dipendenti esenti

1. Informazioni sul datore di lavoro

Nome:

Nome/i commerciali come (DBA):

Numero FEIN (facoltativo):

Indirizzo fisico:

Indirizzo postale:

Telefono:

2. Notifica presentata:

- All'assunzione
- Prima di una modifica della/e retribuzione/i, delle indennità integrative o del giorno di paga

3. Retribuzione/i del dipendente: Indicare se la base retributiva è oraria, retributiva, giornaliera, a cottimo o su altra base.

I datori di lavoro non possono corrispondere una retribuzione non oraria a un dipendente non esente del settore alberghiero, salvi gli addetti vendite che lavorano su commissione.

4. Indennità integrative concesse:

- Nessuna
- Mance _____ per ora
- Pasti _____ per pasto
- Alloggio _____
- Altro _____

5. Giorno di paga ordinario: _____

6. La retribuzione è:

- Settimanale
- Bisettimanale
- Altro: _____

7. Retribuzione per gli straordinari:

La maggior parte dei lavoratori nello Stato di New York deve ricevere almeno una volta e mezza la normale retribuzione per tutte le ore lavorate oltre i 40 in una settimana lavorativa, con poche eccezioni. Un numero limitato di lavoratori deve ricevere gli straordinari solo a una volta e mezza il salario minimo, o per niente.

Questo lavoratore è esente dagli straordinari ai sensi della seguente esenzione (facoltativo): _____

8. Accettazione del dipendente:

In questo giorno, ho ricevuto la notifica della mia tariffa salariale, della tariffa per gli straordinari (se presenti), delle indennità e del giorno di paga designato. Ho detto al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è

_____,
e ho ricevuto questa Notifica della retribuzione nella mia lingua principale.

Nome del dipendente per esteso

Firma del dipendente

Data

Nome e titolo del redattore

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.

Nota bene: Il pagamento a un dipendente di uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto che svolge lo stesso lavoro è illegale. Inoltre, ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.