



လစာနှုန်းထားနှင့် လစာပေးချေမှုရက် ဆိုင်ရာ အသိပေးချက်
နယူးယောက်ပြည်နယ် အလုပ်သမားဥပဒေ ပုဒ်မ 195.1 အောက်တွင်
ကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသော ဝန်ထမ်းများအတွက် သတိပေးချက်

1. လုပ်ငန်းရှင်၏ အချက်အလက်

အမည်-

လုပ်ဆောင်နေသည့် (DBA) လုပ်ငန်းအမည် (များ) -

ဗဟိုအလုပ်ရှင် ID နံပါတ် (ရွေးချယ်ခွင့်)

တည်နေရာ လိပ်စာ-

စာပို့ရန် လိပ်စာ -

ဖုန်းနံပါတ် -

2. အသိပေးပါမည့်-

- အလုပ်ခန့်အပ်ရာတွင်
- လုပ်အားခနှုန်းထား(များ)၊ ထောက်ပံ့ကြေးများ တောင်းဆိုထားသော သို့မဟုတ် လုပ်ခလစာ မပြောင်းလဲမီ

3. ဝန်ထမ်းများ၏ လစာနှုန်း(များ)- လစာသည် တစ်နာရီစာ၊ လစာ၊ နှစ်စာ၊ တစ်ပိုင်းနှုန်း သို့မဟုတ် အခြားအခြေခံပေါ်မူတည်နေလျှင် ဖော်ပြပါ။

ခန့်အပ်ထားသော အရောင်းကိုယ်စားလှယ်ဝန်ထမ်းများမှ လွဲ၍ အလုပ်ရှင်များသည် ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိသော ဝန်ထမ်းအား နာရီပိုင်းမဟုတ်သော လုပ်အားခနှုန်းထားကို ပေးဆောင်မည်မဟုတ်ပါ။

4. ထောက်ပံ့ကြေးရရှိမှုများ-

- မရှိပါ
- အပိုဆုကြေး _____ တစ်နာရီလျှင်
- စားသောက်ရေးများ _____ တစ်နာရီစာလျှင်
- နေရေးထိုင်ရေး _____
- တခြား _____

5. ပုံမှန်လစာပေးချေရက်- _____

6. ပေးချေမှုသည်-

- အပတ်စဉ်
- နှစ်ပတ်တစ်ခါ
- အခြား- _____

7. အချိန်ပိုကြေး ပေးချေမှုနှုန်း-

NYS ရှိ အလုပ်သမားအများစုသည် ခြွင်းချက်အနည်းငယ်ဖြင့် တစ်ပတ်လျှင် အလုပ်ချိန် နာရီ 40 ကျော်အတွက် ၎င်းတို့၏ ပုံမှန်လုပ်ခနှုန်းထား အနည်းဆုံး 1ဆခွဲ ရရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ကန့်သတ်ထားသော ဝန်ထမ်းဦးရေအတွက် အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခနှုန်းထားထက် 1 ဆခွဲသာ အချိန်ပိုပေးရမည်၊ သို့မဟုတ် လုံးဝမပေးရပါ။

ဤဝန်ထမ်းသည် အောက်ပါ ကင်းလွတ်ခွင့်အောက်တွင် အချိန်ပိုမှ ကင်းလွတ်ခွင့် ရှိသည် (ရွေးချယ်ခွင့်ရှိ)။ _____

8. ဝန်ထမ်းအသိအမှတ်ပြုချက်-

ဤနေ့တွင် ကျွန်ုပ်၏ လစာနှုန်းထား၊ အချိန်ပိုနှုန်း (သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီပါက)၊ ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် သတ်မှတ်ထားသော လုပ်ခလစာများအကြောင်း အကြောင်းကြားစာ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားသည် ဘာလဲဟု အလုပ်ရှင်ကို ပြောပြခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားသည် _____

ဖြစ်ပြီးနောက် ဒီလစာ အကြောင်းကြားစာကို _____

ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားဖြင့် ရရှိခဲ့သည်။

ဝန်ထမ်းအမည်ကို ရေးသားပုံနှိပ်ပါ _____

ဝန်ထမ်း လက်မှတ် _____

ရက်စွဲ _____

ပြင်ဆင်သူအမည်နှင့် အလုပ်ရာထူး _____

ဝန်ထမ်းသည် ဤဖောင်၏ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော မိတ္တူကို လက်ခံရရှိရပါမည်။ အလုပ်ရှင်သည် မူရင်းကို 6 နှစ် သိမ်းဆည်းထားရမည်။

ကျေးဇူးပြု၍ သတိပြုပါ- ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ဆန့်ကျင်ဘက်လိုင် အလုပ်သမားတစ်ဦးနှင့် တူညီသော လုပ်အားအတွက် လစာလျော့နည်းစွာ ရရှိခြင်းသည် ဥပဒေနှင့်မညီပါ။ အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် လုပ်ခလစာ ဆွေးနွေးခြင်းမှ တားမြစ်ခြင်း မပြုရပါ။