



বেতন হার এবং বেতনের দিন প্রাপ্তিস্বীকার ও বিজ্ঞপ্তি
নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইন (State Labor Law)-এর ধারা 195.1-এর অধীনে
অব্যাহত পাওয়া কর্মীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি

1. নিয়োগকারীর তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করে (DBA)-এর নাম:

FEIN (ট্রিচ্ছিক):

প্রকৃত ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

- নিয়োগের সময়
 দাবীকৃত ভাতা বা বেতনের রেট(গুলি),
পরিবর্তনের আগে

3. কর্মীর বেতনের হার: যদি বেতন ঘণ্টা প্রতি,
বেতন, দিন প্রতি, পিস প্রতি রেট বা অন্য
কোনও ভিত্তিতে হয় তাহলে ব্যক্ত করুন।

কমিশন প্রাপ্ত বিক্রয়কর্মী ব্যতীত, আতিথেয়তা
শিল্পে নিয়োগকর্তা কোনও অব্যাহতিপ্রাপ্ত
কর্মচারীকে একটি ঘণ্টার ভিত্তিতে ছাড়া বেতন
প্রদান করতে পারেন না।

4. গৃহীত ভাতাসমূহ:

- কিছুই নেই
 টিপ্স _____ প্রতি ঘণ্টা
 আহার: _____ প্রতি আহার
 বাসস্থান _____
 অন্যান্য: _____

5. নিয়মিত বেতনের দিন: _____

6. বেতন হল:

- সাপ্তাহিক
 দ্বি-সাপ্তাহিক
 অন্যান্য: _____

7. ওভারটাইম পারিশ্রমিকের হার:

NYS এর বেশিরভাগ কর্মী কোনও কর্ম সপ্তাহে
40 ঘণ্টার বেশি কাজ করার জন্য অবশ্যই
নিয়মিত বেতনের থেকে অন্ততপক্ষে 1½ গুণ
বেশি হবে, তবে কিছু ব্যতিক্রম আছে। সীমিত
সংখ্যক কর্মচারীকে ন্যূনতম বেতনের হারের
থেকে 1½ গুণ বেশি ওভারটাইম হিসেবে দিতে
হবে অথবা একেবারেই নয়।

নিম্নলিখিত অব্যাহতির অধীনে এই কর্মী
ওভারটাইম থেকে অব্যাহতি পাবে (ট্রিচ্ছিক):

8. কর্মীর প্রাপ্তিস্বীকার:

এই তারিখে, আমি আমার বেতন, ওভারটাইম
রেট (যোগ্য হলে), ভাতা এবং বেতনের তারিখ
থাকা বিজ্ঞপ্তি পেয়েছি। আমি আমার
নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক ভাষা কী তা
বলেছি।

আমার মাতৃভাষা হলো

_____'
এবং আমাকে বেতন সংক্রান্ত এই বিজ্ঞপ্তি
আমার
মাতৃভাষায় দেয়া হয়েছে।

কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি
পাওয়া আবশ্যিক। নিয়োগকর্তার মূল নথিটি 6
বছরের জন্য রেখে দেওয়া আবশ্যিক।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে
সমপরিমাণ কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের
কোনও কর্মচারীর থেকে কম বেতন দেওয়া
বেআইনি। নিয়োগকর্তারা সহকর্মীদের সাথে
বেতন নিয়ে আলোচনা থেকে নিষেধ করতে
পারে না।