

**Powiadomienie i potwierdzenie zapoznania się z powiadomieniem dotyczące stawki wynagrodzenia oraz dnia płatności wynagrodzenia
Zgodnie z Sekcją 195.1 Prawa pracy Stanu Nowy Jork
Powiadomienie dla pracowników pracujących według stawek wielokrotnych**

1. Informacje o pracodawcy

Imię i nazwisko:

Nazwa (nazwy) firmy:

Numer FEIN (opcjonalnie):

Adres siedziby:

Adres korespondencyjny:

Telefon:

2. Powiadomienie wręczono:

- W momencie zatrudnienia
- Przed zmianą stawki (stawek) wynagrodzenia, diet płaconych w trakcie realizacji kontraktu lub terminu płatności

3. Stawka (stawki) wynagrodzenia pracownika za każdy rodzaj pracy lub zmiany:

\$ _____ za godzinę za _____

\$ _____ za godzinę za _____

\$ _____ za godzinę za _____

4. Diety płacone w trakcie realizacji kontraktu:

- Brak
- Napiwki _____ za godzinę
- Posiłki _____ za posiłek
- Zakwaterowanie _____
- Inne _____

5. Standardowy termin rozliczenia:

6. Wynagrodzenie wypłacane jest:

- Co tydzień
- Co dwa tygodnie
- Inne _____

7. Stawka/stawki wynagrodzenia za nadgodziny za każdy rodzaj pracy lub zmiany: _____

Stawka za nadgodziny musi być co najmniej 1,5 raza wyższa od średniej ważonej stawek wynagrodzenia za tydzień, z kilkoma wyjątkami. Średnia ważona to łączna regularna płaca podzielona przez sumę godzin przepracowanych w tygodniu. Stawka za nadgodziny może się różnić w poszczególnych tygodniach w zależności od tego, ile godzin przepracowałeś w ramach każdej stawki wynagrodzenia. Stawka za nadgodziny może się różnić w poszczególnych tygodniach.

8. Potwierdzenie pracownika:

W tym dniu zostałem poinformowany o mojej stawce wynagrodzenia, stawce za nadgodziny (jeśli przysługuje), dodatkach i wyznaczonym terminie wypłaty w dniu podanym poniżej. Powiedziałem mojemu pracodawcy, jaki język jest moim podstawowym językiem.

Mój podstawowy język to:

Powiadomienie o wynagrodzeniach otrzymałem w moim podstawowym języku.

Imię i nazwisko pracownika (drukowanymi literami)

Podpis pracownika

Data

Imię, nazwisko i stanowisko osoby sporządzającej dokument

Pracownik musi otrzymać podpisaną kopię tego formularza. Pracodawca musi przechowywać oryginał przez 6 lat.

Uwaga: Wypłacanie pracownikowi mniejszego wynagrodzenia niż wynagrodzenie przysługujące pracownikowi płci przeciwnej za taką samą pracę jest niezgodne z prawem. Pracodawcy nie mogą również zabraniać pracownikom ujawniania stawek wynagrodzenia przed swoimi współpracownikami.