

Notifica e accettazione della retribuzione e del giorno di paga
Ai sensi della Sezione 195.1 della Legge sul Lavoro dello Stato di New York
Notifica per i dipendenti con retribuzione oraria multipla

1. Informazioni sul datore di lavoro

Nome:

Denominazione commerciale (DBA):

Numero FEIN (facoltativo):

Indirizzo fisico:

Indirizzo postale:

Telefono:

2. Notifica presentata:

- All'assunzione
- Prima di una modifica della retribuzione, delle indennità integrative o del giorno di paga

3. Retribuzione del dipendente per ogni tipo di turno di lavoro:

\$ _____ all'ora per _____

\$ _____ all'ora per _____

\$ _____ all'ora per _____

4. Indennità integrative concesse:

- Nessuna
- Mance: _____ per ora
- Pasti: _____ per pasto
- Alloggio: _____
- Altro: _____

5. Giorno di paga ordinario: _____**6. La retribuzione è:**

- Settimanale
- Bisettimanale
- Altro: _____

7. Retribuzione degli straordinari per ogni tipo di turno di lavoro: _____

Questo deve essere almeno 1 volta e mezza la media ponderata del lavoratore delle retribuzioni multiple per la settimana, con poche eccezioni. La media ponderata corrisponde alla retribuzione ordinaria totale divisa per il numero totale delle ore lavorate durante la settimana. La retribuzione per gli straordinari può variare da una settimana all'altra, in base al numero di ore lavorate e compensate con una data retribuzione. La retribuzione per gli straordinari può variare da una settimana all'altra.

8. Accettazione del dipendente:

La mia retribuzione, la retribuzione per gli straordinari (se pertinente), le indennità integrative e il giorno di paga designato mi sono stati notificati nella data indicata sotto. Ho detto al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è _____,

e ho ricevuto questa Notifica della retribuzione nella mia lingua principale.

 Nome per esteso del dipendente

 Firma del dipendente

 Data

 Nome e Titolo del redattore

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.

Nota bene: Il pagamento a un dipendente di uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto che svolge lo stesso lavoro è illegale. Inoltre, ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.