

বেতন হার এবং বেতনের দিন প্রাপ্তিস্বীকার ও বিজ্ঞপ্তি  
নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইন (State Labor Law)-এর ধারা 195.1-এর অধীনে  
একাধিক ঘণ্টার হারে কাজ করা কর্মচারীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি

## 1. নিয়োগকারীর তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করে (DBA)-এর নাম:

FEIN (ঐচ্ছিক):

প্রকৃত ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

## 2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

- নিয়োগের সময়  
 দাবীকৃত ভাতা বা বেতনের রেট(গুলি),  
পরিবর্তনের আগে

3. প্রত্যেক রকমের কাজের বা শিফটের জন্য  
কর্মচারীদের বেতনের রেট(গুলি):

এর জন্য \$ \_\_\_\_\_ ঘণ্টা প্রতি: \_\_\_\_\_  
এর জন্য \$ \_\_\_\_\_ ঘণ্টা প্রতি: \_\_\_\_\_  
এর জন্য \$ \_\_\_\_\_ ঘণ্টা প্রতি: \_\_\_\_\_

## 4. গৃহীত ভাতাসমূহ:

- কিছুই নেই  
 টিপস \_\_\_\_\_ প্রতি ঘণ্টা  
 ভোজন \_\_\_\_\_ প্রতি খাবার  
 ঘর ভাড়া \_\_\_\_\_  
 অন্যান্য \_\_\_\_\_

## 5. নিয়মিত বেতনের দিন: \_\_\_\_\_

## 6. বেতন হল:

- সাপ্তাহিক  
 দ্বিসাপ্তাহিক  
 অন্যান্য \_\_\_\_\_

7. ওভারটাইমের বেতন হার(গুলি) প্রতিটি প্রকারের কাজ  
বা শিফটের জন্য: \_\_\_\_\_

এটি সেই কর্মীর সেই সপ্তাহের বেতনের একাধিক হারের  
ভারযুক্ত গড়ের অন্তত 1½ গুণ হওয়া আবশ্যিক, যাতে  
কয়েকটি ব্যতিক্রম রয়েছে। ভারযুক্ত গড় হল সেই সপ্তাহে  
নিয়মিত কাজের মোট বেতন ভাগ কাজ করা ঘণ্টার মোট  
সংখ্যা। আপনি প্রতিটি বেতন হারে কত ঘণ্টা করে কাজ  
করেছেন তার উপর নির্ভর করে একটি থেকে অন্য  
সপ্তাহে ওভারটাইমের হার পরিবর্তিত হতে পারে। একটি  
থেকে অন্য সপ্তাহে ওভারটাইমের হার পরিবর্তিত হতে  
পারে।

## 8. কর্মীর প্রাপ্তিস্বীকার:

আজ, নীচে দেওয়া তারিখে আমাকে বেতন হার,  
ওভারটাইমের হার (যোগ্য হলে), ভাতাগুলি ও নির্ধারিত  
বেতনের সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছে। আমি আমার  
নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক ভাষা কী তা বলেছি।

আমার মাতৃভাষা হলো \_\_\_\_\_

এবং আমাকে বেতন সংক্রান্ত এই বিজ্ঞপ্তি আমার  
মাতৃভাষায় দেয়া হয়েছে।

ছাপানো হরফে কর্মচারীর নাম \_\_\_\_\_

কর্মচারীর স্বাক্ষর \_\_\_\_\_

তারিখ \_\_\_\_\_

প্রস্তুতকারকের নাম ও পদ \_\_\_\_\_

কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি পাওয়া  
আবশ্যিক। নিয়োগকর্তার মূল নথিটি 6 বছরের জন্য রেখে  
দেওয়া আবশ্যিক।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে  
সমপরিমাণ কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনও  
কর্মচারীর থেকে কম বেতন দেওয়া  
বেআইনি। নিয়োগকর্তারা কর্মচারীদেরকে তাদের মজুরি  
নিয়ে সহকর্মীদের সঙ্গে আলোচনা করার থেকে নিষেধ  
করতেও পারবেন না।