

विविध उद्योगों की न्यूनतम मज़दूरी प्रति घंटा दरें 1/1/2025 से 12/31/2025 तक प्रभावी हैं
सार्वजनिक स्वास्थ्य कानून § 3614-f के अनुसार, यह कानून घरेलू देखभाल सहायता पर लागू होता है, जैसा
कि सार्वजनिक स्वास्थ्य कानून § 3614-c के तहत परिभाषित किया गया है

New York City

न्यूनतम वेतन \$19.10

40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$28.65

Long Island और Westchester County

न्यूनतम वेतन \$19.10

40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$28.65

New York State के बाकी भाग

न्यूनतम वेतन \$18.10

40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$27.15

अगर आपका कोई सवाल है, अधिक जानकारी चाहते हैं या शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो कृपया

www.labor.ny.gov/minimumwage पर जाएं या कॉल करें: **1-888-469-7365**।

क्रेडिट और भत्ते जो आपके वेतन को ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों से कम कर सकते हैं:

- **भोजन और आवास** – आपका नियोक्ता अपनी ओर से दिए जाने वाले भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की सीमित राशि का दावा कर सकता है। ऐसा वे तब तक कर सकते हैं जब तक वे आपसे कोई और शुल्क नहीं ले रहे हों। वेतन आदेश और सारांश में दरें और आवश्यकताएं निर्धारित की गई हैं, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं।

अतिरिक्त वेतन जो ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दर के अतिरिक्त आप पर बकाया हो सकता है:

- **ओवरटाइम** – 40 से अधिक (या आवासीय कर्मचारियों के लिए 44) साप्ताहिक घंटों के लिए आपको अपनी नियमित वेतन दर (ऊपर दिखाई गई राशि से कम नहीं) का 1½ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।
- **कॉल-इन पे** – अगर आप निर्धारित समय पर काम पर जाते हैं और आपका नियोक्ता आपको ज़ल्दी घर भेज देता है, तो आप उस दिन के लिए न्यूनतम वेतन दर पर अतिरिक्त घंटों के वेतन के हकदार हो सकते हैं।
- **घंटों का विस्तार** – अगर आपका कामकाज़ वाला दिन दस घंटे से अधिक समय तक रहता है, तो आप अतिरिक्त दैनिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। दैनिक दर न्यूनतम वेतन दर पर एक घंटे के वेतन के बराबर है।
- **यूनिफ़ॉर्म का रखरखाव** – अगर आप अपने यूनिफ़ॉर्म की सफ़ाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।