

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

Uwaga Pracownicy branży hotelarsko- gastronomicznej

Miasto Nowy Jork

Duzi przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)		Mali przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	
Minimalne wynagrodzenie	16,00 USD	Minimalne wynagrodzenie	16,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 24,00 USD		Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 24,00 USD	
Pracownik restauracji fast food	16,00 USD	Pracownik restauracji fast food	16,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 24,00 USD		Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 24,00 USD	
*Pracownik sektora usługowego	13,35 USD	*Pracownik sektora usługowego	13,35 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 21,35 USD		Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 21,35 USD	
Resort – minimalne napiwki 8,95 USD		Resort – minimalne napiwki 8,95 USD	
Inne – minimalne napiwki 3,45 USD		Inne – minimalne napiwki 3,45 USD	
*Pracownik sektora usług gastronomicznych	10,65 USD	*Pracownik sektora usług gastronomicznych	10,65 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 18,65 USD		Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 18,65 USD	

Long Island oraz Hrabstwo Westchester

Minimalne wynagrodzenie	16,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 24,00 USD	
Pracownik restauracji fast food	16,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 24,00 USD	
*Pracownik sektora usługowego	13,35 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 21,35 USD	
Resort – minimalne napiwki 8,95 USD	
Inne – minimalne napiwki 3,45 USD	
*Pracownik sektora usług gastronomicznych	10,65 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 18,65 USD	

Pozostała część Stanu Nowy Jork

Minimalne wynagrodzenie	15,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 22,50 USD	
Pracownik restauracji fast food	15,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 22,50 USD	
*Pracownik sektora usługowego	12,50 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 20,00 USD	
Resort – minimalne napiwki 8,40 USD	
Inne – minimalne napiwki 3,20 USD	
*Pracownik sektora usług gastronomicznych	10,00 USD
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin 17,50 USD	

Jeśli masz pytania lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwoń na numer: **(888) 469-7365**.

Prawo pracodawcy do obniżenia wynagrodzenia poniżej poziomu podanych powyżej stawek płacy minimalnej:

- Napiwki** – pracodawca może wykorzystać ograniczoną wartość napiwków do pomniejszenia Twojego wynagrodzenia. Nazywa się to obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków. Twój pracodawca może obniżyć wynagrodzenie o wartość napiwków tylko wtedy, gdy Twoje napiwki plus pensja sumują się do co najmniej płacy minimalnej. Pracodawca musi nadal płacić co najmniej *stawki wynagrodzenia przedstawione powyżej.
Wyjątki: Obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków nie można dokonywać w przypadku pracowników restauracji fast food, w tym pracowników zajmujących się dostawą, lub pracowników sektora usługowego, których tygodniowe napiwki są średnio niższe niż minimalne kwoty godzinowe podane powyżej. Kwota obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków jest taka sama dla godzin nadliczbowych.
- Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- Stawka godzinowa i nadgodziny** – Wynagrodzenie musi być naliczane godzinowo (nie na podstawie pensji lub stawki dziennej). Za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo (lub 44 dla pracowników będących rezydentami) należne jest Ci wynagrodzenie w wysokości 1½ zwykłej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty podane powyżej).
Wyjątki: Stawka godzinowa i nadgodziny nie są wymagane w przypadku pracowników najemnych lub kadry kierowniczej i administracyjnej, których tygodniowe wynagrodzenie przekracza 75-krotność płacy minimalnej.
- Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych** – Jeśli przyjdiesz do pracy zgodnie z planem, a pracodawca odeśle Cię wcześniej do domu, możesz mieć prawo do dodatkowych godzin pracy za minimalną stawkę wynagrodzenia za ten dzień.
- Rozkład godzin pracy** – Jeśli Twój dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, możesz być uprawniony do dodatkowego dziennego wynagrodzenia. Dzienna stawka jest równa jednej godzinie pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia.
- Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.