

**WE ARE YOUR DOL**



Department  
of Labor

**All'attenzione di:  
Settore Alberghiero Dipendenti**

**New York**

Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti)		Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti)	
<b>Salario minimo</b>	<b>16,00 \$</b>	<b>Salario minimo</b>	<b>16,00 \$</b>
<b>Retribuzione</b>		<b>Retribuzione</b>	
	Straordinari oltre 24,00 \$		Straordinari oltre 40 ore 24,00 \$
Lavoratori dei Fast Food	<b>16,00 \$</b>	Lavoratori dei Fast Food	<b>16,00 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	24,00 \$	Straordinari oltre le 40 ore	24,00 \$
*	\$	*	\$
Personale di Servizio	<b>13,35 \$</b>	Personale di Servizio	<b>13,35 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	21,35 \$	Straordinari oltre le 40 ore	21,35 \$
Villaggio turistico - mance minime	8,95 \$	Villaggio turistico - mance minime	8,95 \$
Altro – mance minime	3,45 \$	Altro – mance minime	3,45 \$
*Lavoratori del settore ristorazione	<b>10,65 \$</b>	*Lavoratori del settore ristorazione	<b>10,65 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	18,65 \$	Straordinari oltre le 40 ore	18,65 \$

Long Island e Contea di Westchester	
<b>Salario minimo</b>	<b>16,00 \$</b>
<b>Retribuzione</b>	
	Straordinari oltre 40 ore 24,00 \$
Lavoratori dei Fast Food	<b>16,00 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	24,00 \$
*Personale di Servizio	<b>13,35 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	21,35 \$
Villaggio turistico - mance minime	8,95 \$
Altro – mance minime	3,45 \$
Lavoratori del settore ristorazione	<b>10,65 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	18,65 \$

Resto dello Stato di New York	
<b>Salario minimo</b>	<b>15,00 \$</b>
<b>Retribuzione</b>	
	Straordinari oltre 40 ore 22,50 \$
Lavoratori dei Fast Food	<b>15,00 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	22,50 \$
* Personale di Servizio	<b>\$ 12,50</b>
Straordinari oltre le 40 ore	20,00 \$
Villaggio turistico - mance minime	8,40 \$
Altro – mance minime	3,20 \$
*Lavoratori del settore ristorazione	<b>10,00 \$</b>
Straordinari oltre le 40 ore	17,50 \$

\* In caso di domande oppure se desideri presentare un reclamo, visita [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) o chiama: (888) 469-7365.

**Crediti e Trattenute** che potrebbero ridurre l'importo del suo stipendio al di sotto del salario minimo di cui sopra:

- **Mance** – Il vostro datore di lavoro può utilizzare una quantità limitata delle sue mance per ridurre il suo stipendio. Questo è noto come credito di mancia. Il vostro datore di lavoro può ricevere un credito di mancia solo se le sue mance, aggiunte allo stipendio, raggiungono lo stipendio minimo. Devono comunque pagare almeno le tariffe salariali indicate sopra  
*Eccezioni:* Non è possibile richiedere l'accredito delle mance per i lavoratori dei fast food, comprese le consegne, o per gli addetti ai servizi le cui mance settimanali sono in media inferiori agli importi minimi orari sopra indicati. L'importo del credito di mancia è lo stesso per le ore di straordinario. \*
- **Pasti e alloggio** - Il datore di lavoro può trattenere una quota limitata del salario per i pasti e l'alloggio forniti, a condizione che non addebiti altro. I relativi tassi e requisiti sono elencati negli ordini salariali e nei riepiloghi sulle retribuzioni, disponibili online.

**Ulteriori Retribuzioni** a cui può avere diritto oltre al salario minimo di cui sopra:

- **Tariffa oraria e straordinari** - Dovete essere pagati a ore (non a stipendio o a giornata). Inoltre, per le ore settimanali superiori a 40 (o 44 per i dipendenti residenziali) deve essere corrisposta 1½ la retribuzione ordinaria (non meno degli importi indicati sopra).  
*Eccezioni:* La tariffa oraria e gli straordinari non sono richiesti per i professionisti stipendiati o per i dirigenti e il personale amministrativo il cui stipendio settimanale è superiore a 75 volte il salario minimo.
- **Pagamento a chiamata** – Se va a lavorare come stabilito dai turni e il vostro datore di lavoro li manda a casa in anticipo, potrebbe avere diritto a ore supplementari di retribuzione al minimo salariale per quel giorno.
- **Suddivisione delle ore** – Se la giornata lavorativa dura più di dieci ore, si può avere diritto a una paga giornaliera supplementare. L'importo giornaliero equivale a un'ora di retribuzione al tasso del salario minimo.
- **Manutenzione dell'uniforme** – Se si pulisce la propria uniforme, si può avere diritto a una retribuzione settimanale aggiuntiva. Le tariffe settimanali sono disponibili online.