

ন্যূনতম পারিশ্রমিকের হার কার্যকর হবে 1/1/2025 – 12/31/2025 অবধি

New York City

বড় নিয়োগকারী (11 বা তার বেশি কর্মচারী)		ছোট নিয়োগকারী (10 বা তার কম কর্মচারী)	
ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$16.50	ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$16.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75	40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.50	ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75	40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75
*বিভিন্ন পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$13.75	*বিভিন্ন পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$13.75
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$22.00	40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$22.00
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$9.25	রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$9.25
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.55	অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.55
*খাদ্য পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$11.00	*খাদ্য পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$11.00
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$19.25	40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$19.25

Long Island এবং
Westchester County

ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$16.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$24.75
*বিভিন্ন পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$13.75
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$22.00
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$9.25
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.55
*খাদ্য পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$11.00
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$19.25

অবশিষ্টাংশ এর
New York State

ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$15.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$23.25
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$15.50
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$23.25
*বিভিন্ন পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$12.90
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$20.65
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$8.70
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.30
*খাদ্য পরিষেবার সাথে যুক্ত কর্মী	\$10.35
40 ঘণ্টার পরে ওভারটাইমের পারিশ্রমিক	\$18.10

আপনার কোনো প্রশ্ন থাকলে অথবা একটি অভিযোগ দায়ের করতে চাইলে এটি www.labor.ny.gov/minimumwageদেখুন অথবা এখানে কল করুন: **1-888-469-7365**.

ক্রেডিট এবং ভাতা যা উপরে প্রদত্ত ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারের নীচে আপনার বেতনকে কমাতে পারে:

- টিপস** - আপনার নিয়োগকর্তা আপনার পারিশ্রমিক কমাতে আপনার টিপসের থেকে সীমিত অর্ধেক ব্যবহার করতে পারেন। একে বলা হয় টিপ ক্রেডিট। আপনার নিয়োগকর্তা শুধুমাত্র তখনই টিপ ক্রেডিট নিতে পারেন যদি আপনার টিপস এবং মজুরির মোট পরিমাণ ন্যূনতম মজুরির পরিমাণের মধ্যে থাকে। তাদের এখনও কমপক্ষে উপরে প্রদর্শিত *মজুরির হারে পারিশ্রমিক দিতে হবে।
ব্যতিক্রম: ডেলিভারি সহ কোনো ফাস্ট ফুড কর্মী বা পরিষেবা কর্মীদের কাছ থেকে কোনো টিপ ক্রেডিট নেওয়া যাবে না যাদের সাপ্তাহিক টিপস উপরে দেখানো ন্যূনতম ঘণ্টার অর্ধের চেয়ে কম। টিপ ক্রেডিট অর্থ ওভারটাইম ঘণ্টার জন্য একই।
- খাবার এবং থাকার ব্যবস্থা** - আপনার নিয়োগকারী তাদের প্রদান করা খাবার ও বাসস্থানের জন্য আপনার থেকে সীমিত পরিমাণে আপনার মজুরি নিতে পারেন যতক্ষণ না তারা আপনার কাছে অন্য কিছু চার্জ করে। হার ও প্রয়োজনীয়তাগুলি পারিশ্রমিক সংক্রান্ত আদেশ এবং সারণীতে ঘোষণা করা আছে, যা অনলাইনে পাওয়া যায়।

উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরি হারের সাথে **অতিরিক্ত বেতন** আপনার পাওনা হতে পারে:

- ঘণ্টার হার এবং ওভারটাইম** - আপনাকে অবশ্যই ঘণ্টার হিসাবে অর্থ প্রদান করতে হবে (মাহিনা বা দৈনিক হারে নয়)। আপনাকে অবশ্যই 40 (বা আবারমিক কর্মচারীদের জন্য 44) এর বেশি সাপ্তাহিক ঘণ্টার জন্য আপনার নিয়মিত বেতনের 1½ গুণ অর্থ (উপরে দেখানো পরিমাণের চেয়ে কম নয়) প্রদান করতে হবে।
ব্যতিক্রম: বেতনভোগী পেশাদারদের জন্য বা কার্যনির্বাহী এবং প্রশাসনিক কর্মীদের জন্য যাদের সাপ্তাহিক বেতন ন্যূনতম মজুরি হারের 75 গুণের বেশি তাদের জন্য ঘণ্টায় হার এবং ওভারটাইম প্রযোজ্য হয় না।
- কল-ইন পে** - যদি আপনি নির্ধারিত সময়ের হিসাবে কাজ করতে যান এবং আপনার নিয়োগকারী আপনাকে যথাসময়ের পূর্বে বাড়ি পাঠিয়ে দেন, তবে আপনি সেই দিনের ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে অতিরিক্ত ঘণ্টার বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন।
- বেশী ঘণ্টার কাজ (স্প্রেড অফ আওয়ারস)** - যদি আপনার কর্মদিবস দশ ঘণ্টার বেশি সময় ধরে চলতে থাকে তবে আপনি অতিরিক্ত দৈনিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। দৈনিক হারটি ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে এক ঘণ্টা বেতনের সমান।
- পোশাক রক্ষণাবেক্ষণ** - যদি আপনি নিজের ইউনিফর্মটি পরিষ্কার করেন তবে আপনি অতিরিক্ত সাপ্তাহিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। সাপ্তাহিক হার অনলাইনে উপলব্ধ।