

মনোযোগ দিন
আতিথেয়তা শিল্প কর্মচারীবৃন্দ

নিউ ইয়র্ক সিটি

বড় নিয়োগকারী (11 বা তার বেশি কর্মচারী)		ছোট নিয়োগকারী (10 বা তার কম কর্মচারী)	
সর্বনিম্ন পারিশ্রমিক	\$16.00	সর্বনিম্ন পারিশ্রমিক	\$16.00
40 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$24.00		40 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$24.00	
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.00	ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.00
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$24.00	40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$24.00
*সার্ভিস কর্মী	\$13.35	*সার্ভিস কর্মী	\$13.35
40 ঘন্টার পরে ওভারটাইম	\$21.35	40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$21.35
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$8.95	রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$8.95
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.45	অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.45
*ফুড সার্ভিস কর্মী	\$10.65	*ফুড সার্ভিস কর্মী	\$10.65
40 ঘন্টার পরে ওভারটাইম	\$18.65	40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$18.65

লং আইল্যান্ড এবং ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টি	
সর্বনিম্ন পারিশ্রমিক	\$16.00
40 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$24.00	
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$16.00
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$24.00
*সার্ভিস কর্মী	\$13.35
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$21.35
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$8.95
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.45
*ফুড সার্ভিস কর্মী	\$10.65
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$18.65

নিউ ইয়র্ক স্টেট এর অবশিষ্ট	
সর্বনিম্ন পারিশ্রমিক	\$15.00
ওভারটাইম 40 ঘন্টার পরে \$22.50	
ফাস্ট ফুড কর্মী	\$15.00
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$22.50
*সার্ভিস কর্মী	\$12.50
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$20.00
রিসোর্ট - ন্যূনতম টিপস	\$8.40
অন্যান্য - ন্যূনতম টিপস	\$3.20
*ফুড সার্ভিস কর্মী	\$10.00
40 ঘন্টা পর ওভারটাইম	\$17.50

আপনার প্রশ্ন থাকলে অথবা একটি অভিযোগ দায়ের করতে চাইলে, www.labor.ny.gov/minimumwage দেখুন অথবা কল করুন: **(888) 469-7365**।

ক্রেডিট ও ভাতা যা উপরে প্রদত্ত ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারের নীচে আপনার বেতন কমাতে পারে:

- টিপস** - আপনার নিয়োগকারী আপনার পারিশ্রমিক কমাতে আপনার সীমিত অর্ধের টিপস ব্যবহার করতে পারেন। একে বলা হয় টিপ ক্রেডিট। আপনার নিয়োগকারী শুধুমাত্র তখনই টিপ ক্রেডিট নিতে পারেন যদি আপনার টিপস ও পারিশ্রমিকের মোট অর্থরাশি ন্যূনতম পারিশ্রমিক হয়। তাদের এখনও কমপক্ষে উপরে প্রদর্শিত মজুরি হার দিতে হবে।

ব্যতিক্রম: ডেলিভারি সহ কোনো ফাস্ট ফুড কর্মী বা পরিষেবা কর্মীদের কাছ থেকে কোনো টিপ ক্রেডিট নেওয়া যাবে না যাদের সাপ্তাহিক টিপস উপরে দেখানো ন্যূনতম ঘন্টার অর্ধের চেয়ে কম। টিপ ক্রেডিট অর্থ ওভারটাইম ঘন্টার জন্য একই।
- খাবার এবং থাকার ব্যবস্থা** - আপনার নিয়োগকারী তাদের প্রদান করা খাবার ও বাসস্থানের জন্য আপনার থেকে সীমিত পরিমাণে আপনার মজুরি নিতে পারেন যতক্ষণ না তারা আপনার কাছে অন্য কিছু চার্জ করে। হার ও প্রয়োজনীয়তাগুলি পারিশ্রমিক সংক্রান্ত আদেশ এবং সারাংশে ঘোষণা করা আছে, যা অনলাইনে পাওয়া যায়।

উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরি হারের সাথে **অতিরিক্ত বেতন** আপনার পাওনা হতে পারে:

- ঘন্টার হার এবং ওভারটাইম** - আপনাকে অবশ্যই ঘন্টার হিসাবে অর্থ প্রদান করতে হবে (মাইনা বা দৈনিক হারে নয়)। আপনাকে অবশ্যই 40 (বা আবাসিক কর্মচারীদের জন্য 44) এর বেশি সাপ্তাহিক ঘন্টার জন্য আপনার নিয়মিত বেতনের 1½ গুণ অর্থ (উপরে দেখানো পরিমাণের চেয়ে কম নয়) প্রদান করতে হবে।
ব্যতিক্রম: বেতনভোগী পেশাদারদের জন্য বা কার্যনির্বাহী এবং প্রশাসনিক কর্মীদের জন্য যাদের সাপ্তাহিক বেতন ন্যূনতম মজুরি হারের 75 গুণের বেশি তাদের জন্য ঘন্টার হার এবং ওভারটাইম প্রয়োজন হয় না।
- কল-ইন পে** - যদি আপনি নির্ধারিত সময়ের হিসাবে কাজ করতে যান এবং আপনার নিয়োগকারী আপনাকে যথাসময়ের পূর্বে বাড়ি পাঠিয়ে দেন, তবে আপনি সেই দিনের ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে অতিরিক্ত ঘন্টার বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন।
- বেশী ঘন্টার কাজ (স্প্রেড অফ আওয়ারস)** - যদি আপনার কর্মদিবস দশ ঘন্টার বেশি সময় ধরে চলতে থাকে তবে আপনি অতিরিক্ত দৈনিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। দৈনিক হারটি ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে এক ঘন্টা বেতনের সমান।
- অতিরিক্ত রক্ষণাবেক্ষণ** - আপনি যদি নিজের ইউনিফর্ম পরিষ্কার করেন তবে আপনি অতিরিক্ত সাপ্তাহিক বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। সাপ্তাহিক হার অনলাইনে উপলব্ধ।