

WE ARE YOUR DOL



劳工标准部 (Division of Labor Standards)

劳工标准部合规会议相关信息

什么是合规会议？

合规会议是讨论劳工标准部调查结果的非正式会议。会议旨在纠正违反劳动法的行为。目的是调解雇主与雇员之间的纠纷。

合规会议于何时召开？

合规会议可安排在调查前或调查期间召开。通常是按雇主的要求，在劳工标准部发出调查结果通知后召开。某些情况下，即使雇主没有要求，劳工标准部也可召开合规会议。

合规会议的内容是什么？

首先，劳工标准部公布调查结果。然后雇主可以展示之前未提交的信息或证据。在会上提供新的记录可能会让人对雇主为什么没有在调查期间提供这些记录产生疑问。最后，合规会议干事将向与会双方提出建议，促成问题的解决。建议对与会者没有约束力。由于为非正式会议，合规会议干事不会作会议记录。

合规会议都有谁参加？

雇主和提起投诉的当事人（称为申诉人），劳工标准部认为被拖欠工资的现任或前雇员，以及申诉人或雇主的代表。该会议是提供索赔和/或雇佣信息的一次良机，所以参加会议十分重要。会为雇主和申诉人提供口译服务。

雇主或申诉人是否需要请律师或是否必须宣誓？

不要求律师出席，但雇主通常会请律师。申诉人也可以请代表。但此类代表并不是会议的参与者。与会者无需宣誓，但每个人都有义务诚实发言。

合规会议结束后会怎样？

如果会上就支付工资、赔偿金和/或罚金达成协议，劳工署会将钱款发放给申诉人。如未达成协议，劳工标准部会对雇主作出民事裁定。雇主可向行业上诉委员会 (Industrial Board of Appeals) 提请正式聆讯，对裁定提起上诉。

如果申诉人无法参加会议或雇主需要重新安排合规会议时间，将会怎样？

无法参加会议的申诉人应立即拨打 (888) 469-7365 联系劳工标准部并向调查人员说明情况。如果申诉人无法到场，劳工署收取拖欠工资可能会变得更加困难。某些情况下，可允许雇主重新安排会议时间。

参加合规会议申诉人或雇主应该携带什么材料？

申诉人应携带可以支持索赔的一切信息或文件。此外还应携带写有会议日期和时间的通知。雇主应携带可以支持自己立场的一切书面证据。此外还应携带证明自己遵守《劳动法》的相关信息。