

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ОБЗОР ЗАКОНОВ, защищающих ВСЕХ работников в штате Нью-Йорк

В настоящем информационном бюллетене представлен обзор законов в штате Нью-Йорк, защищающих вас как работника. Департамент труда штата Нью-Йорк, контролирующий соблюдение этих законов, защищает всех работников от хищения при выплате заработной платы, независимо от их иммиграционного статуса. Если вы работаете в любой точке штата Нью-Йорк, даже если у вас нет документов, если вы мигрант или соискатель убежища, то вы находитесь под защитой закона. В нашем штате работодатели ОБЯЗАНЫ обеспечить минимальную почасовую оплату труда и дополнительные льготы, перечисленные ниже.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ

Все работники сохраняют за собой право на получение минимальной заработной платы за каждый отработанный час. Это относится к работникам сферы быстрого питания, маникюрных салонов, работникам, получающим чаевые, и другим, независимо от иммиграционного статуса.

РАСПОЛОЖЕНИЕ	МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2025 Г.)	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ЧАЕВЫЕ* (ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2025 Г.)	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ЧАЕВЫЕ* (ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2025 Г.)
Нью-Йорк	16,50 долл. в час	Зарплата наличными 13,75 долл. Зачет чаевых 2,75 долл.	Зарплата наличными 11,00 долл. Зачет чаевых 5,50 долл.
Лонг-Айленд и Вестчестер	16,50 долл. в час	Зарплата наличными 13,75 долл. Зачет чаевых 2,75 долл.	Зарплата наличными 11,00 долл. Зачет чаевых 5,50 долл.
Остальная часть штата Нью-Йорк	15,50 долл. в час	Зарплата наличными 12,90 долл. Зачет чаевых 2,60 долл.	Зарплата наличными 10,35 долл. Зачет чаевых 5,15 долл.

Законодательство штата Нью-Йорк позволяет работодателям в некоторых отраслях, таких как гостиницы, рестораны и организация питания, сочетать выплачиваемые работодателем суммы, в случае получения работником достаточного количества чаевых от клиентов. Например, ресторан в Нью-Йорке может платить 10 долл. в час (так называемая «зарплата наличными»), если работник в среднем за день получал не менее 5 долл. в час в виде чаевых («зачет за чаевые»). **Работники сферы общественного питания** включают в себя официантов, барменов и персонал, занимающийся развозкой. Сюда НЕ включены работники службы доставки. **Работниками сферы обслуживания, получающими чаевые** являются другие работники, такие как, парковщики в ресторанах или домработницы, традиционно получающие чаевые.

Все остальные работники, не являющиеся работниками индустрии гостеприимства, включая работников маникюрных салонов и автомоек, парковщиков и парикмахеров, **ДОЛЖНЫ** получать минимальную зарплату в полном размере, даже если они получают чаевые.

СВЕРХУРОЧНЫЕ

Большинство сотрудников должны получать заработную плату в размере половины ставки за каждый час, отработанный свыше 40 часов в неделю.

ПЕРЕРЫВЫ НА ОБЕД

Работодатели в штате Нью-Йорк обязаны предоставлять всем сотрудникам перерывы для приема пищи после отработки определенного количества часов. Как правило, работодатели обязаны предоставлять не менее 30 минут неоплачиваемого времени, если сотрудник работает более 6 часов.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

Закон штата Нью-Йорк требует, чтобы работники, занятые ручным трудом, получали заработную плату еженедельно, а офисные и другие работники не реже двух раз в месяц.

УВЕДОМЛЕНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Работодатели обязаны предоставлять сотрудникам следующие уведомления:

- Зарплатные ведомости (расчетный листок) при каждой выплате заработной платы
- Уведомление о зарплате, уведомление о размере и дате зарплаты, а также информацию о графике работы и льготах, таких как отгул, страховка и т.д.

- Уведомление об освобождении от должности, которое направляется сотруднику в письменном виде в течение пяти рабочих дней после освобождения от должности

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ

Все работники частного сектора (негосударственного) в штате Нью-Йорк подпадают под действие закона штата об отпуске по болезни и обеспечению безопасности. Это значит, что у вас есть возможность взять отгул, если вы заболели. Количество времени и оплачивается ли оно или нет, зависит от размера предприятия, на котором вы работаете. Программа охватывает работников всех профессий, даже работающих неполный рабочий день или сезонно.

ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ

Сообщение о потенциальной проблеме или незаконной деятельности работодателя может показаться пугающим, но работодатели не могут наказать вас за то, что вы уведомили нас о нарушениях трудового законодательства или предоставили информацию в Департамент труда. Если вы сообщаете о нарушении, работодатель не вправе: уволить вас, сократить зарплату или часы работы, перевести вас на другое место или понизить в должности. Если они угрожают принять меры, донести на вас, депортировать вас или что-нибудь еще, то это незаконно.

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Если вы получили травму или заболели вследствие вашей работы, то вам предоставляется помощь. Штат Нью-Йорк требует от работодателей предоставления страховки от несчастных случаев на производстве, независимо от гражданства и/или иммиграционного статуса работников. В случае производственной травмы или заболевания данной страховкой оплачивается медицинское обслуживание и обеспечивается частичная замена заработной платы, если вы не в состоянии работать (или зарабатываете меньше) по причине травмы или заболевания. Вы можете узнать больше на сайте wcb.ny.gov или по телефону **877-632-4996**. Если вам нужна информация не на английском языке, вы можете воспользоваться бесплатными услугами языковой поддержки.

ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Департамент труда помогает взыскать заработную плату, причитающуюся работникам, которые не получили минимальную зарплату, после подачи нам заявления с их стороны.

НЕВЫПЛАЧЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- Ваш работодатель не заплатил вам за все отработанные часы
- Ваш зарплатный чек возвращен в связи с недостаточным количеством средств
- Вы не получили все свои чаевые
- Размер оплаты труда для вас был понижен без предварительного уведомления

НАДБАВКИ ЗА НЕВЫПЛАЧЕННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Ваш работодатель обещал вам (устно или письменно), но не предоставил отпускные, зарплату за праздничные дни, премии и т. д.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА/ СВЕРХУРОЧНЫЕ

- Ваш работодатель платил вам меньше минимального размера оплаты труда
- Ваш работодатель не оплачивал сверхурочные за часы, отработанные свыше 40 в течение одной недели.

ПУНКТЫ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

- Ваш работодатель не предоставил требуемый перерыв на обед, выходной день, расчетный листок, уведомление о зарплате, не произвел выплату зарплаты своевременно или предпринял негативные действия против вас за подачу жалобы.

БЛАНКИ ЖАЛОБ

- Английский язык: dol.ny.gov/labor-standards-complaint-form-ls223
- Албанский язык: dol.ny.gov/lis223al-albanian-labor-complaint-form
- Арабский язык: dol.ny.gov/lis223ar-arabic-labor-complaint-form
- Бенгальский язык: dol.ny.gov/lis223bn-bengali-labor-complaint-form
- Китайский язык: dol.ny.gov/lis223c-chinese-labor-complaint-form
- Французский язык: dol.ny.gov/lis223f-french-labor-complaint-form
- Греческий язык: dol.ny.gov/lis223g-greek-labor-complaint-form
- Гаитянский креольский язык: dol.ny.gov/lis223hc-haitian-creole-labor-complaint-form
- Хинди: dol.ny.gov/lis223h-hindi-labor-complaint-form
- Итальянский язык: dol.ny.gov/lis223i-italian-labor-complaint-form
- Японский язык: dol.ny.gov/lis223j-japanese-labor-complaint-form
- Корейский язык: dol.ny.gov/lis223k-korean-labor-complaint-form
- Польский язык: dol.ny.gov/lis223p-polish-labor-complaint-form
- Португальский язык: dol.ny.gov/lis223pg-portuguese-labor-complaint-form
- Русский язык: dol.ny.gov/lis223r-russian-labor-complaint-form
- Испанский язык: dol.ny.gov/lis223s-spanish-labor-complaint-form
- Урду: dol.ny.gov/lis223ur-urdu-labor-complaint-form
- Идиш: dol.ny.gov/lis223y-yiddish-labor-complaint-form

ОТПРАВЬТЕ ЗАПОЛНЕННЫЕ БЛАНКИ ЖАЛОБ ПО АДРЕСУ:

NYS DOL, Division of Labor Standards

State Office Campus

Building 12, Room 266B Albany, NY 12226

Если вам нужна дополнительная помощь для заполнения жалобы, просьба звонить по тел: **1-888-469-7365**.