

WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

# КРАТКИЙ ОБЗОР ЗАКОНОВ защищающих ВСЕХ рабочих штата Нью-Йорк

В этом справочном материале, вы можете найти краткий обзор законов в штате Нью-Йорк, которые защищают вас как работника. Департамент труда штата Нью-Йорк, который контролирует соблюдение этих законов, защищает ВСЕХ работников от хищений при выплате зарплаты, вне зависимости от их миграционного статуса. Где бы вы ни работали в штате Нью-Йорк, даже если у вас нет документов, если вы мигрант или искатель убежища, вы защищены законом. В нашем штате, работодатели ОБЯЗАНЫ выплачивать минимальную почасовую ставку заработной платы и предоставлять дополнительные льготы, перечисленные ниже.

## МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОБЯЗАТЕЛЬНА

Все работники имеют право на получение не менее, чем минимальной ставки заработной платы за каждый отработанный час. Это относится к работникам быстрого питания, работникам в маникюрных салонах, работникам, получающим чаевые, и так далее, вне зависимости от их миграционного статуса.

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (НА 01/01/2024)	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ЧАЕВЫЕ (НА 01/01/2024)	ЧАЕВЫЕ В ВИДЕ ЕДЫ РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ (НА 01/01/2024)
Город Нью-Йорк	\$16,00 в час	Номинальная заработная плата \$13,35 Зачет чаевых \$2,65	Номинальная заработная плата \$10,65 Зачет чаевых \$5,35
Лонг-Айленд и Уэстчестер	\$16,00 в час	Номинальная заработная плата \$13,35 Зачет чаевых \$2,65	Номинальная заработная плата \$10,65 Зачет чаевых \$5,35
Другие части штата Нью-Йорк	\$15,00 в час	Номинальная заработная плата \$12,50 Зачет чаевых \$2,50	Номинальная заработная плата \$10 Зачет чаевых \$5

Закон штата Нью Йорк позволяет работодателям в некоторых отраслях, таких, как гостиничный бизнес, ресторанный бизнес и кейтеринг корректировать объем зарплаты, выплачиваемой работодателям, если работодатель получает достаточно много чаевых от клиентов. Например, ресторан в городе Нью Йорк может выплачивать \$10 в час (т. н. «номинальная заработная плата»), если работник получает в среднем \$5 чаевых в час за этот день («зачет чаевых»). К работникам предприятий сферы общественного питания также относятся официанты, бармены и уборщики посуды. К ним НЕ относятся работники доставки. Работники сферы обслуживания, получающие чаевые это иные работники, которые регулярно получают чаевые, например, парковщики в ресторанах и уборщики.

Всем прочим работникам не из сферы гостиничного бизнеса, включая сотрудников маникюрных салонов и автомоек, парковщиков на платных парковках и парикмахеров, ДОЛЖНА быть выплачена минимальная заработная плата в полном объеме, даже если они получают чаевые.

## СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Большинство работников должны получать 1,5 их ставки заработной платы за каждый час работы сверх 40 часов в неделю.

## ПЕРИОДЫ ПИТАНИЯ

Работодатели штата Нью-Йорк должны предоставлять всем работникам перерывы на питание после того, как они проработают определенное количество часов. Как правило, работодатели должны предоставлять как минимум 30 минут неоплачиваемого времени на отдых если сотрудник работает более 6 часов.

## КАК ЧАСТО ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Закон штата Нью-Йорк требует выплачивать зарплату работникам, занятым ручным трудом каждую неделю, а канцелярским и иным работникам не реже, чем два раза в месяц.

## УВЕДОМЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Работодатели обязаны предоставлять работникам следующие уведомления:

- Документы о заработной плате (чек с квитанцией) при каждой выплате заработной платы

- Уведомление о платеже, уведомление о ставках заработной плате и дне ее выплаты, а также информация о часах работы и таких льготах, как перерывы, страхование и т.д.
- Уведомление о расторжении контракта, а именно письменное уведомление, отправленное работнику в течение пяти рабочих дней со дня расторжения контракта

## ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ

На всех работников частного (негосударственного) сектора штата Нью-Йорк распространяется закон штата об отпусках по болезни. Это значит, что у вас есть возможность взять отпуск, если вы больны. Продолжительность отпуска, а также является ли он оплачиваемым или неоплачиваемым, зависит от размеров компании, на которую вы работаете. Закон распространяется на работников вне зависимости от вида их работы, даже если у них частичная или сезонная занятость.

## ПРЕСЛЕДОВАНИЕ РАБОЧИХ

Вам может быть страшно сообщать о потенциальной проблеме или незаконных действиях вашего работодателя, но работодатели не могут наказать вас за то, что вы сообщаете нам о нарушениях трудового права или за предоставление информации Департаменту труда. Если вы сообщите о нарушении, ваш работодатель не может: уволить вас, снизить вам заработную плату или учетные часы работы, перераспределить вас в другое место или понизить вас в должности. Если они угрожают принять меры, пожаловаться на вас, депортировать вас или чем-то еще — это незаконно.

## КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКАМ

Если в результате работы вы получили травму или заболели, вам помогут. В штате Нью-Йорк работодатели обязаны обеспечить страховой защитой от несчастных случаев на производстве каждого работника, независимо от его гражданства и/или миграционного статуса. В случае получения производственной травмы или заболевания данная страховка оплачивает медицинское обслуживание и предоставляет частичную компенсацию заработной платы, если вы не можете работать (или зарабатываете меньше) из-за травмы или заболевания. Более подробную информацию можно получить на сайте [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) или по телефону **877-632-4996**. Если требуется информация на другом языке, помимо английского, можно воспользоваться бесплатной языковой помощью.

## ПОДАЧА ЖАЛОБЫ

Департамент труда помогает взыскивать задолженности по заработной плате работникам, не получившим минимальную заработную плату, после того как они подают нам жалобу.

## НЕВЫПЛАЧЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- Ваш работодатель не заплатил вам за все отработанные часы
- Ваш платёжный чек не был принят из-за недостатка средств на счёте
- Вы не получили все свои чаевые
- Ваша ставка была снижена без предварительного уведомления

## НЕВЫПЛАЧЕННЫЕ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

- Работодатель пообещал вам (устно или письменно), но не предоставил отпускные, оплату за праздничный период, бонусы и т.д.

## МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА/ СВЕРХУРОЧНЫЕ

- Ваш работодатель заплатил вам по ставке, которая ниже ставки минимальной заработной платы.
- Ваш работодатель не заплатил вам сверхурочные за отработанные часы свыше 40 часов в течение одной недели.

## ПРИЧИНА, НЕ ОТНОСЯЩАЯСЯ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

- Ваш работодатель не предоставил обязательный перерыв для приёма пищи, выходной, квитанцию об оплате, уведомление об оплате, своевременную выплату заработной платы или предпринял против вас отрицательные меры за подачу жалобы.

## ФОРМЫ ЖАЛОБ

- Английский: [dol.ny.gov/labor-standards-complaint-form-ls223](http://dol.ny.gov/labor-standards-complaint-form-ls223)
- Албанский: [dol.ny.gov/lis223al-albanian-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223al-albanian-labor-complaint-form)
- Арабский: [dol.ny.gov/lis223ar-arabic-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223ar-arabic-labor-complaint-form)
- Бенгальский: [dol.ny.gov/lis223bn-bengali-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223bn-bengali-labor-complaint-form)
- Китайский: [dol.ny.gov/lis223c-chinese-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223c-chinese-labor-complaint-form)
- Французский: [dol.ny.gov/lis223f-french-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223f-french-labor-complaint-form)
- Греческий: [dol.ny.gov/lis223g-greek-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223g-greek-labor-complaint-form)
- Гаитянский креольский: [dol.ny.gov/lis223hc-haitian-creole-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223hc-haitian-creole-labor-complaint-form)
- Хинди: [dol.ny.gov/lis223h-hindi-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223h-hindi-labor-complaint-form)
- Итальянский: [dol.ny.gov/lis223i-italian-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223i-italian-labor-complaint-form)
- Японский: [dol.ny.gov/lis223j-japanese-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223j-japanese-labor-complaint-form)
- Корейский: [dol.ny.gov/lis223k-korean-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223k-korean-labor-complaint-form)
- Польский: [dol.ny.gov/lis223p-polish-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223p-polish-labor-complaint-form)
- Португальский: [dol.ny.gov/lis223pg-portuguese-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223pg-portuguese-labor-complaint-form)
- Русский: [dol.ny.gov/lis223r-russian-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223r-russian-labor-complaint-form)
- Испанский: [dol.ny.gov/lis223s-spanish-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223s-spanish-labor-complaint-form)
- Урду: [dol.ny.gov/lis223ur-urdu-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223ur-urdu-labor-complaint-form)
- Идиш: [dol.ny.gov/lis223y-yiddish-labor-complaint-form](http://dol.ny.gov/lis223y-yiddish-labor-complaint-form)

## ОТПРАВЬТЕ ЗАПОЛНЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО АДРЕСУ:

NYS DOL, Division of Labor Standards  
State Office Campus  
Building 12, Room 266B Albany, NY 12226

Если вам нужна дополнительная помощь при заполнении жалобы, позвоните по телефону: **1-888-469-7365**.

Департамент труда штата Нью-Йорк является работодателем/программой равных возможностей.