

אכטונג אלע ארבעטערס, קאנטראקטארס און סוב-קאנטראקטארס:
Construction Industry Fair Play (Act)
איר זענט געדעקט אונטער די געבוי אינדוסטרי פער פלעי אקט

דער געזעץ זאגט אז איר זענט אן ארבעטער אויסער אויב:

- איר זענט פריי פון אנווייזונגען און קאנטראל מיט'ן אויספירן אייער ארבעט, און
- איר פירט אויס ארבעט וואס איז נישט א טייל פון די געווענליכע ארבעט געטון דורך די ביזנעס וואס האט אייך אויפגענומען, און
- איר האט א זעלבסטשטענדיגע אוועקגעשטעלטע ביזנעס.

אייער ארבעטסגעבער קען אייך נישט רעכענען אלס א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטער אויסער אויב אלע דריי פון די פאקטן זענען גילטיג פאר אייער ארבעט.

עס איז קעגן די געזעץ פאר אן ארבעטסגעבער צו נישט-ריכטיג קלאסיפצירן ארבעטערס אלץ זעלבסטשטענדיג קאנטראקטארס אדער באצאלן ארבעטערס נישט אויף די ביכער.

ארבעטער רעכטן: אויב איר זענט אן ארבעטער, זענט איר בארעכטיגט פאר סטעיט און פעדעראלע ארבעטער באשיצונגען. דאס רעכנט אריין:

- ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס בענעפיטן, אויב איר זענט ארבעטסלאז נישט צוליב אייער אייגענע שולד, מעגליך צו ארבעטן, און אנדערשווייז קוואליפיצירט,
- ארבעטערס' פארגיטיגונג בענעפיטן פאר ביים-ארבעט וואונדן,
- באצאלונגען פאר וועידזשעס פארדינט, מינימום וועידזש, און אווער-טיים (אונטער געוויסע אומשטענדן),
- אנגייענדע וועידזשעס אויף פובליק ארבעט פראיעקטן,
- די באדינגונגען אויף די נאציאנאלע לעיבאר רילעישנס אקט (National Labor Relations Act), און
- א פארזיכערטע ארבעט ענווייראמענט.

עס איז א פארלעצונג פון דעם געזעץ פאר ארבעטסגעבערס צו נקמה נעמען קעגן איינער וואס פארזיכערט זייער רעכטן אונטער דעם געזעץ. נקמה נעמען שטעלט אויס אן ארבעטסגעבער צו ציווילע שטראפן, א פריוואטע געריכט-קלאגע (lawsuit) אדער ביידע.

זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס: אויב איר זענט א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר, מוזט איר באצאלן אלע שטייערן און ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס ביישטייערונגען געפאדערט לויט דער ניו יארק סטעיט און פעדעראלע געזעץ.

שטראפן פאר באצאלן ארבעטערס נישט אויף די ביכער אדער נישט-ריכטיג באהאנדלען ארבעטערס אלס זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס:

• **ציווילע שטראף ערשטע פארלעצונג:** ביז \$2,500 פער ארבעטער

שפעטערע פארלעצונג(ען): ביז \$5,000 פער ארבעטער

• **קרימינאלע שטראף ערשטע פארלעצונג:** מיסדימינער - ביז 30 טעג אין טורמע, ביז א \$25,000 קנס און פארבאט צו אויספירן פובליק ארבעט פאר ביז איין יאר.

שפעטערע פארלעצונג(ען): מיסדימינער - ביז 60 טעג אין טורמע אדער ביז א \$50,000 קנס און פארבאט צו אויספירן פובליק ארבעט פאר ביז 5 יאר.

אויב איר האט פראגעס וועגן אייער עמפלויעמענט סטאטוס אדער גלויבט אז אייער ארבעטסגעבער האט מעגליך פארלעצט אייער רעכטן און איר ווילט איינגעבן א קלאגע, רופט דער דעפארטמענט אוועק אויף 1-499-435 (866) אדער שיקט אן אימעיל צו dol.misclassified@labor.ny.gov אלע קלאגעס פון שווינדל און פארלעצונגען ווערן גענומען ערנסט. איר קענט בלייבן אנהייב.

ארבעטסגעבער נאמען: