WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE | Department of Labor

פארלאנגטע מעלדונג אונטער ארטיקל C-25 פון די לעיבאר געזעץ

אכטונג אלע דרייווערס פון קאמערשעל וויהיקלס: אויב איר פירט אריבער ארטיקלען, זענט איר געדעקט אונטער דער קאמערשעל ארטיקלען טראנספארטאציע אינדוסטרי פעיר פלעי אקט (Commercial Goods Transportation Industry Fair Play Act)

דער געזעץ זאגט אז איר זענט אן ארבעטער אויסער אויב:

- באצאלונגען פאר אייער סערוויסעס איז באריכטערט אויף א פעדעראלע אינקאם שטייער בויגן 1099, אויב געפאדערט לויט'ן געזעץ
- **און אדער:**
  - . איר זענט א באזונדערע ביזנעס איינהייט ווי אפגעטייטשט לויט'ן געזעץ, **אדער**
  - . איר זענט פריי פון אנווייזונגען און קאנטראל מיט'ן אויספירן אייער ארבעט,
  - . איר פירט אויס ארבעט וואס איז נישט א טייל פון די געווענליכע ארבעט געטון דורך די ביזנעס וואס האט אייך געדינגען, **און**
  - . איר האט א זעלבסטשטענדיגע אוועקגעשטעלטע ביזנעס.

עס איז קעגן די געזעץ פאר אן ארבעטסגעבער צו נישט-ריכטיג קלאסיפיצירן ארבעטערס אלץ זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס אדער באצאלן ארבעטערס נישט אויף די ביכער.

ארבעטער רעכטן: אויב איר זענט אן ארבעטער, זענט איר בארעכטיגט פאר סטעיט און פעדעראלע ארבעטער באשיצונגען. דאס רעכנט אריין:

- ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס בענעפיטן, אויב איר זענט ארבעטסלאז נישט צוליב אייער אייגענע שולד, קענט ארבעטן און אנדערשווייז קוואליפיצירט,
- ארבעטערס' פארגיטיגונג בענעפיטן פאר ביים-ארבעט וואונדן,
- באצאלונגען פאר ווידזשעס פארדינט, מינימום ווידזש, און אווער-טיים (אונטער געוויסע אומשטענדן),
- אנגייענדע ווידזשעס אויף פובליק ארבעט פראיעקטן,
- די באדינגונגען אויף די נאציאנאלע לעיבאר רילעישנס אקט (National Labor Relations Act), און
- א פארזיכערטע ארבעט ענווייראנמענט.

עס איז א פארלעצונג פון דעם געזעץ פאר ארבעטסגעבערס צו נקמה נעמען קעגן איינער וואס פארזיכערט זייער רעכטן אונטער דעם געזעץ. נקמה נעמען שטעלט אויס אן ארבעטסגעבער צו ציווילע שטראפן, א פריוואטע געריכט-פארהאנדלונג (lawsuit) אדער ביידע.

זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס: אויב איר זענט א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר, **מוזט איר באצאלן אלע שטייערן און ארבעטסלאזיגקייט אינשורענסביישטייערונגען געפאדערט לויט דער ניו יארק סטעיט און פעדעראלע געזעץ.**

שטראפן פאר באצאלן ארבעטערס שווארץ אדער נישט-ריכטיג באהאנדלען ארבעטערס אלס זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס:

- **ציווילע שטראף** ערשטע פארלעצונג: ביז $2,500 פער ארבעטער

  שפעטערע פארלעצונג(ען): ביז $5,000 פער ארבעטער

- **קרימינאלע שטראף** ערשטע פארלעצונג: מיסדימינער - ביז 30 טעג אין טורמע אדער ביז א $25,000 קנס און פארבאט צו אויספירן פובליק ארבעט פאר ביז איין יאר.

  שפעטערע פארלעצונג(ען): מיסדימינער - ביז 60 טעג אין טורמע אדער ביז א $50,000 קנס און פארבאט צו אויספירן פובליק ארבעט פאר ביז 5 יאר.

ויב איר האט פראגעס וועגן אייער עמפלוימענט סטאטוס אדער גלויבט אז אייער ארבעטסגעבער האט מעגליך פארלעצט אייער רעכטן און איר ווילט איינגעבן א קלאגע, רופט דער דעפארטמענט אוו לעיבאר אויף (866) 435-1499 אדער שיקט אן אימעיל צו dol.misclassified@labor.ny.gov.
אלע קלאגעס פון שווינדל און פארלעצונגען ווערן גענומען ערנסט. איר קענט בלייבן אנאנימע.

ארבעטסגעבער נאמען:

IA 998Y (05/22)