

## کمک هزینه توسعه دسترسی، حقوق و سهام (FARE)

## افزایش کاری

اکثر کارگران پس از 40 ساعت کار در هفته باید حقوق اضافه کاری دریافت کنند. حقوق اضافه کاری 1/2 برابر حقوق معمولی شما است. برای کارگرانی که انعام دریافت می کنند، کارفرمایان باید ساعات اضافه کاری را با 1/2 برابر حداقل دستمزد، منهای اعتبار انعامی مربوطه، پرداخت کنند. کارگران بخش کشاورزی در حال حاضر پس از 56 ساعت کار در هفته، به ازای هر ساعتی که در روز استراحت تعیین شده خود کار کرده باشند، اضافه کاری دریافت می کنند.

## طبقه بندی اشتباه: کارمند یا پیمانکار مستقل؟

برای تعیین اینکه آیا یک کارگر باید به عنوان یک کارمند یا یک پیمانکار مستقل طبقه بندی شود، ماهیت رابطه کارفرما و کارمند باید در نظر گرفته شود. پیمانکاران مستقل برای خود کار می کنند و خدمات خود را به عموم مردم ارائه می دهند.

یک پیمانکار مستقل کار خود را بدون موارد ذیل انجام می دهد:

- نظارت
- هدایت
- کنترل

برعکس، رابطه کارفرما و کارمند می تواند در صورتی وجود داشته باشد که کارفرما:

- زمان، مکان و نحوه انجام خدمات توسط کارگر را اختیار نماید
- امکانات، تجهیزات، ابزار و لوازم را فراهم کند
- به طور مستقیم بر کار نظارت کند
- ساعات کاری و نرخ پرداختی و غیره را تعیین نماید

معلومات بیشتر را در اینجا کسب کنید:

[dol.ny.gov/independent-contractors](http://dol.ny.gov/independent-contractors)

زمانیکه یک کارفرما عمداً یک کارمند را به عنوان یک پیمانکار مستقل طبقه بندی می کند، کلاهبرداری است. برخی از کارفرمایان از این تاکتیک برای اجتناب از رعایت بیمه بیکاری، غرامت کارگران، تامین اجتماعی، کسر مالیات و حداقل دستمزد استفاده می کنند. موارد کلاهبرداری به صورتی آنلاین از طریق [dol.ny.gov/report-fraud](http://dol.ny.gov/report-fraud) به NYS DOL راپور دهید یا با خط تلفون راهنمای 24 ساعته کلاهبرداری به تماس شوید: 866-435-1499.

## کمک هزینه FARE چیست؟

وزارت کار ایالت نیویورک (NYS DOL) کمک هزینه ای را از دفتر زنان وزارت کار ایالات متحده دریافت کرد تا با تمرکز بر حقوق و مزایای شغلی زنان به آنها اطلاع رسانی کند و خدمات ارائه دهد. هدف ما این است که از طریق ارائه ها و رویدادهای حضوری و مجازی در خارج از شهر نیویورک، به ویژه در مناطق روستایی، به زنان حاشیه نشین و کمتر معرفی شده دسترسی پیدا کنیم. هدف ما گسترش آموزش و دانش برای توانمندسازی زنان در سراسر ایالت است و به نوبه خود به زنان کمک می کنیم تا به قانونی برای حقوق و منافع در جوامع خود تبدیل شوند.

## چگونه درخواست ارائه سخنرانی بدهم؟

ذریعه ایمیل به آدرس [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov) یا تماس تلفونی 4-888-NYS-DOL (888-469-7365) یا NYSDOL به تماس شوید.

## موضوعات مورد تأکید

## حداقل حقوق

همه کارگران و کارمندان ایالت نیویورک (NYS) حق دریافت حداقل دستمزد ساعتی را دارند.

نوع کار	1/1/2024 خیرات از درآمد سد لقاچ	ساعت
شهر نیویورک، لانگ آیلند و شهرستان وستچستر	\$16.00	\$18.55/ساعت کمک های مراقبت در منزل
باقی مانده از ایالت نیویورک	\$15.00	\$17.55/ساعت کمک های مراقبت در منزل

## حداقل دستمزد برای کارگرانی که انعام دریافت می کنند

قانون NYS به کارفرمایان در بیشتر صنایع اجازه می دهد تا حداقل دستمزد را با ترکیب دستمزد پرداخت شده توسط کارفرما با انعامی که کارگر از مشتریان دریافت می کند محاسبه کنند. فقط کارفرمایان صنعت هتلداری مجاز به کسر انعام از حداقل دستمزد هستند. مشاغل فقط بر مبنای انعام ممنوع هستند.

مکان	کارکنان خدماتی از تاریخ 2024/1/1	کارگران خدمات مواد غذایی از تاریخ 2024/1/1
شهر نیویورک، لانگ آیلند و شهرستان وستچستر	\$13.35 دستمزد \$2.65 انعام	\$10.65 دستمزد \$5.35 انعام
باقی مانده از ایالت نیویورک	\$12.50 دستمزد \$2.50 انعام	\$10.00 دستمزد \$5.00 انعام

## حقوق خویش را به عنوان یک کارگر زن در بنیاد NYS

### قانون شفافیت پرداخت

از 17 سپتامبر 2023، کارفرمایان NYS با چهار (4) کارمند یا بیشتر، باید میزان دستمزد یا محدوده پرداختی را برای همه مشاغل که باید، حداقل تا حدی، در ایالت نیویورک انجام شوند در آگهی‌های شغلی خود لحاظ کنند. آگهی کار باید میزان دستمزد یا محدوده پرداختی را که کارفرما با حسن نیت معتقد است درست است را در زمان ارسال کار تبلیغ کند و باید به متقاضی بالقوه ایده قانونی از نظر دستمزد مورد انتظار بدهد.

### قانون ممنوعیت سوابق حقوق

از تاریخ 6 جنوری 2020، کارفرمایان NYS دیگر نمی‌توانند از متقاضیان کار در مورد سابقه حقوق و مزایای خود بپرسند و این معلومات نمی‌تواند به عنوان عاملی برای تعیین مصاحبه یا پیشنهاد استخدام به متقاضی استفاده شود. انتظارات پرداختی را می‌توان مورد بحث و گفتگو قرار داد، و افراد ممکن است انتخاب کنند که سابقه حقوق خود را برای اهداف مذاکره فاش کنند.

### اطلاعیه های پرداخت

هنگامی که استخدام می شوید، کارفرمای شما باید یک اطلاعیه حقوقی به شما بدهد که حاوی معلومات مهم خاصی است، از جمله:

- چه میزان دستمزد و هر چند وقت یکبار به شما پرداخت می شود
- روز معمول پرداخت و
- هر گونه کسورات از حقوق شما

### پرداخت حقوق صاحبان سهام

برای کارفرما غیرقانونی است که صرفاً بر اساس جنسیت به زن برای انجام کار مشابه حقوق کمتری نسبت به مرد پرداخت کند. تفاوت دستمزد می تواند بر اساس سنوات، شایستگی یا عاملی غیر از جنسیت، مانند تحصیلات یا تجربه باشد.

### حقوق و کسورات

شما باید به ازای کلیه ساعاتی که کرده اید حقوق دریافت کنید. حقوق شما می تواند به صورت نقدی یا چک پرداخت شود، اما هر بار که حقوق دریافت می کنید باید یک فیش حقوقی به شما داده شود.

یک کارفرما نمی تواند از شما برای شکستگی، خرابی، آسیب، هزینه های یکنواخت و نگهداری، هزینه های کسب و کار کارفرما یا کمبود پول نقد هزینه دریافت کند.

### دسترسی به لسان

سازمان های NYS که خدمات عمومی مستقیم ارائه می دهند، موظفند برای فورمه ها و دستورالعمل های مهم، خدمات ترجمه رایگان را به عموم مردم ارائه دهند. خدمات ترجمه به بیش از 200 لسان از جمله لسان اشاره ارائه می شود. در NYS DOL، اسناد مکتوب مهم به 16 لسان برتر این ایالت ترجمه می شوند.

## دوشیدن شیر مادر در محل کار

تا سه (3) سال پس از زایمان، مادران شیرده حق دارند از زمان استراحت معقول بدون دستمزد یا از زمان استراحت یا صرف غذا هر روز برای دوشیدن شیر مادر در محل کار استفاده کنند. همه کارفرمایان NYS ملزم به ارائه یک فضای پمپاژ خصوصی در نزدیکی محل کار کارمند هستند که شامل یک صندلی، میز یا سایر سطوح صاف، روشنایی، یک پرز برق (در صورتی که محل کار دارای برق باشد) و دسترسی به محلی برای تمیز کردن و آب میشود. فضای ارائه شده نمی تواند حمام باشد.

## آزار و اذیت جنسی در محل کار

همه کارفرمایان در NYS مسئول ارائه یک محل کار فاقد آزار جنسی هستند. طبق قانون، کارفرمایان باید یک پالیسی پیشگیری از آزار جنسی داشته باشند و یک نسخه از آن را به همه کارکنان و همچنین آموزش سالانه ارائه دهند.

## مرخصی استعلاجی و ایمن با حقوق NYS

کارگران بخش خصوصی در NYS تحت قانون مرخصی استعلاجی و ایمن با حقوق هستند. کارکنان حداقل به ازای هر 30 ساعت کار، یک (1) ساعت مرخصی استعلاجی و ایمن دارند. اینکه مرخصی با حقوق است یا بدون حقوق بستگی به وسعت کارفرما دارد.

## بیمه بیکاری

چنانچه در NYS کار می کردید و بدون تقصیر شغل خویش را از دست دادید، ممکن است واجد شرایط بیمه بیکاری باشید. برای اثبات ادعا باید درآمد کافی داشته باشید؛ آماده، مایل و قادر به کار باشید. جستجوی فعال برای کار داشته باشید؛ و تلاش های جستجوی کار خود را مستند کنید. به صورت آنلاین از طریق [dol.ny.gov](http://dol.ny.gov) درخواست دهید یا با شماره 8124-209-888 به تماس شوید.

## چی قسم شکایت کنم؟

بخش استانداردهای کار در جهت رفع نقض قوانین کار NYS کمک می کند. اخراج، جریمه کردن، یا به هر طریقی تبعیض یا انتقام گرفتن از کارمند به دلیل شکایت در مورد نقض احتمالی قانون کار یا استفاده محافظت می شود، غیرقانونی NYS از هر حقوقی که تحت قانون کار است.

جهت ثبت شکایت، فورمه LS223 را ارسال کنید. جهت کسب معلومات بیشتر با بخش استانداردهای کار تماس بگیرید: LABOR (888-525-2267)-52-888 یا [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov)

جهت کسب معلومات بیشتر، لطفاً به این وب سایت مراجعه کنید [dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](http://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant)