কর্মীদের অধিকার ও দায়িত্বসমূহ

নিউ ইয়র্ক স্টেটের সরকারি কর্মীর নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য সংক্রান্ত আইন

নিউ ইয়র্ক স্টেটের সরকারি কর্মীদের 1980 সালের পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য আইন অনুসারে স্টেট এবং স্থানীয় স্তরে সমস্ত সরকারি কর্মীদের জন্য নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য কভারেজ প্রদান করে। আইনটি সেই একই OSHA নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য মানক প্রদান করে যা বেসরকারি কর্মীদের সঙ্গে সরকারি কর্মীদের ওপর প্রযোজ্য। এই তথ্য পত্রে আইনের বৈশিষ্ট্যসমূহ আরও বিশদে জানতে পারবেন।

কর্মীদের দায়িত্বসমূহ

এই আইন অনুসারে, কর্মীদের মধ্যে এই সব কর্মীরা অন্তর্ভুক্ত:

- স্টেট
- স্টেটের যে কোনও রাজনৈতিক পুনর্বিভাজন
- স্টেটের তৈরি করা সরকারি কর্তৃপক্ষ

নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই জানা বিপত্তি মুক্ত কর্মস্থল প্রদান করতে হবে। কর্মীদেরও দায়িত্ব আছে। তাদেরকে অবশ্যই OSHA নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য মানক এবং তাদের নিজেদের পদক্ষেপের ওপর এবং চাকরির ব্যবস্থা করার ওপর প্রযোজ্য বিধি মেনে চলতে হবে।

মানক

আইন অনুসারে শ্রম কমিশনারকে মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য আইনের অধীনে তালিকাভুক্ত সমস্ত মানক মেনে চলতে হবে।

পরিদর্শন

আইনের অধীনে শ্রম কমিশনারেরই কেবল নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য মানক প্রয়োগ করার ক্ষমতা আছে। কোনও অভিযোগ, দুর্ঘটনা অথবা নিয়মিত নির্ধারিত প্রকল্পের অঙ্গ হিসাবে একটি পরিদর্শন করা হতে পারে। আমরা আসন্ন বিপদের অভিযোগের পরিদর্শনের বিষয়টিকে সর্বোচ্চ অগ্রাধিকার দিই।

নিয়োগকর্তা এবং কর্মীদের প্রতিনিধিদের পরিদর্শনের সময় পরিদর্শকের সঙ্গে থাকার জন্য আমন্ত্রণ করা হয়। এটিকে "ঘুরে আসা" বলে।

বলবৎকরণ

যদি আমরা কোনও লঙ্ঘনের বিজ্ঞপ্তি জারি করি এবং কোনও নিয়োগকর্তাকে মেনে চলতে আদেশ করি, তাহলে সেটিতে:

- লঙ্ঘনের বর্ণনা থাকবে
- উক্ত মানক দেখার কথা বলা থাকবে
- লঙ্ঘনের ধরণের তালিকা করুন (গুরুতর, অ-গুরুতর, ইচ্ছাকৃত বা বারবার)
- মেনে চলার সময় সেট করুন

যখন কমিশনার কোনোও মেনে চলার আদেশ জারি করেন, তখন নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই তার একটি কপি পোস্ট করতে হবে:

- সবাই দেখতে পায় এমন স্থানে
- লঙ্ঘন ঘটে এমন কোনও স্থানে
- ক্ষতিগ্রস্ত কর্মীদের কাছে দৃশ্যমান এমন স্থানে

কর্মীদের প্রতিনিধিত্ব করে এমন সমস্ত সংস্থাদেরকে কমিশনার মেনে চলার আদেশের প্রতিলিপি দেবে।

শাস্তির মূল্যায়ন

যে নিয়োগকর্তা তার লাঘবের তারিখের মধ্যে লঙ্ঘনের সংশোধন করবে না আমরা তার উপর প্রতিদিনের শাস্তির মূল্যায়ন আরোপ করব। লঙ্ঘন সংশোধন না হওয়া পর্যন্ত, আমরা এই ধরনের শাস্তি আরোপ করব:

- প্রতি অ-গুরুতর লঙ্ঘনের জন্য প্রতিদিন $50
- প্রতি গুরুতর লঙ্ঘনের জন্য প্রতিদিন $200

লাঘবের বিজ্ঞপ্তিতে প্রতিটি লঙ্ঘনের জন্য আমরা শাস্তি মূল্যায়ন করার তালিকা করি।

কর্মী প্রতিদ্বন্দ্বীতা

যদি বিজ্ঞপ্তি সম্পর্কে কোনও প্রশ্ন থাকে তাহলে, আপনার কাছে সংস্থান রয়েছে। কোনও ক্ষতিগ্রস্ত কর্মী বা অনুমোদিত প্রতিনিধি লঙ্ঘনের বিজ্ঞপ্তি এবং মেনে চলার আদেশে নির্ধারিত লাঘবের সময় সম্পর্কে শ্রম বিভাগে প্রতিদ্বন্দ্বীতার (লিখিতভাবে) বিজ্ঞপ্তি জমা দিতে পারে।

অনানুষ্ঠানিক সম্মেলন

যদি কোনও পরিদর্শন এবং মেনে চলার আদেশ থেকে সমস্যার সৃষ্টি হয় তাহলে আমরা অনানুষ্ঠানিক সম্মেলনের আয়োজন করি। এটি হলো নিয়োগকর্তা, কর্মী বা কর্মীদের অনুমোদিত প্রতিনিধির সঙ্গে আলোচনার সরকারি কর্মীদের নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য ব্যুরোর (PESH) তদারকি পরিদর্শকের মিটিং। অনানুষ্ঠানিক সম্মেলনের আহ্বানের জন্য, নিকটবর্তী PESH ডিস্ট্রিক্ট অফিসের সঙ্গে আদেশ জারি হওয়ার 20 দিনের মধ্যে ফোন বা ডাকযোগে যোগাযোগ করুন।

আপিল

যদি কর্মীরা আদেশের সঙ্গে সম্মত না হন, তাহলে তারা বা তাদের প্রতিনিধি 60 দিনের মধ্যে ইন্ডাস্ট্রিয়াল আপিল বোর্ডের কাছে আপিল করতে পারে।

আপনার আপিল এই ঠিকানায় পাঠান:

Industrial Board of Appeals
Empire State Plaza
Agency Building 2, 20th Floor
Albany, NY 12223

যদি কর্মীরা ইন্ডাস্ট্রিয়াল আপিল বোর্ডের সিদ্ধান্তের সঙ্গে সন্তুষ্ট না হন, তাহলে তারা নাগরিক অনুশীলন আইন এবং বিধির ধারা 78 অনুসারে ব্যবস্থা নিতে পারেন। বোর্ডের সিদ্ধান্তের পরে 60 দিনের মধ্যে তাদেরকে তা অবশ্যই করতে হবে।

মেনে চলার বিকল্প চুক্তি

যদি সরকারি নিয়োগকর্তা মেনে চলার ভিন্ন উপায়ের প্রস্তাব দেয়, তাহলে PESH মেনে চলার বিকল্প চুক্তিতে প্রবেশ করতে পারে। PESH নিয়োগকর্তার প্রস্তাব পর্যালোচনা করতে সহায়তা করার জন্য নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্যের প্রকৌশল পরিষেবা (ESU) বিভাগকে বলবে। নিয়োগকর্তা ESU-এর কাছে তাদের বিকল্প জমা দেবে, ESU তা পর্যালোচনা করবে এবং প্রস্তাবটি নিয়ে আলোচনা করতে এবং পরিমার্জন করতে মিটিংয়ের সময় স্থির করবে।

নিয়োগকর্তা, ক্ষতিগ্রস্ত ইউনিয়ন এবং PESH সেই মিটিংয়ে অংশ নেবেন। তারা সমস্ত পক্ষ যে মেনে চলার বিকল্প চুক্তিতে সম্মত হয়েছে সেটিতে ফলাফল লিখবে। নিয়োগকর্তা মেনে চলার বিকল্প চুক্তি মেনে চলছেন তা নিশ্চিত করতে PESH একটি ফলো-আপ পরিদর্শন নিশ্চিত করবে।

স্থগিতাদেশ

যখন পরিদর্শকরা এমন কোনও পরিস্থিতি দেখেন যেখানে কোনও কর্মীর গুরুতর শারীরিক ক্ষতি বা মৃত্যুর হওয়ার সম্ভাবনা আছে, তখন তারা সেইসব কর্মীদের, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই জানাবেন এবং অবিলম্বে সঠিক পদক্ষেপ নিতে বলবেন।

- যদি নিয়োগকর্তা পরিদর্শকের সঙ্গে সম্মত হন এবং বিপদের সম্ভাবনা দূর করার ব্যবস্থা নেন তাহলে কোনও স্থগিতাদেশের প্রয়োজন নেই
- যদি নিয়োগকর্তা বিপদের সম্ভাবনা স্বীকার না করেন ও ব্যবস্থা নিতে অস্বীকার করেন তাহলে, পরিদর্শক উভয় পক্ষকে জানাবেন যে পরিস্থিতি উন্নতি করতে শ্রম কমিশনার আইনি পদক্ষেপ নেবেন
- এইসব ক্ষেত্রে 48 ঘণ্টার মধ্যে কমিশনারকে স্থগিতাদেশ জারি করতে হবে; কমিশনার পদক্ষেপ নিতে না পারলে, পরিস্থিতির শিকার হতে পারেন এমন যে কেউ ব্যবস্থা নিতে পারেন

লাঘবের তারিখ সংশোধনের আবেদন

কখনও কখনও নিয়োগকর্তারা লঙ্ঘন মেনে চলেন না কারণ নির্দিষ্ট প্রয়োজনীয়তা উপলভ্য থাকে না। যদি তাদের এইসেবের অভাব থাকে তাহলে লাঘবের তারিখ সংশোধনের জন্য তারা আবেদন করতে পারেন:

- পেশাদারি বা প্রযুক্তিগত কর্মী
- যে সকল সামগ্রী ও সরঞ্জামের প্রয়োজনীয়তা মেনে চলতে হবে
- নিয়োগকর্তাদেরকে অবশ্যই প্রমাণ করতে হবে যে কর্মীদের বিপত্তি থেকে বাঁচাতে উপলভ্য সমস্ত পদক্ষেপ নেবেন এবং মেনে চলার জন্য যত দ্রুত সম্ভব একটি প্রকল্প গঠন করতে হবে

বিধান প্রবর্তন

আইনের অধীনে তালিকাভুক্ত মানক থেকে নিয়োগকর্তারা স্থায়ী বিধান প্রবর্তনের জন্য বলতে পারেন। তাদেরকে কর্মীদের অবশ্যই যা দিতে হবে:

- প্রতিটি আবেদনের বিজ্ঞপ্তি
- শুনানিতে অংশগ্রহণের সুযোগ

শুনানি সহ প্রক্রিয়া চলাকালীন কমিশনার স্থায়ী বিধান প্রবর্তন জারি করতে পারেন। যদি প্রমাণে দেখা যায় যে অবস্থা, অনুশীলন, পদক্ষেপ, পদ্ধতি, কার্যকলাপ বা নিয়োগকর্তা দ্বারা ব্যবহৃত বা প্রস্তাবিত প্রক্রিয়া নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কারণ নিয়োগকর্তা মানক মেনে চলেছেন তাহলে বিধান প্রবর্তন জারি করা হতে পারে।

নিয়োগকর্তা, কর্মী বা কর্মী প্রতিনিধির দ্বারা আবেদনের ভিত্তিতে আমরা স্থায়ী বিধান প্রবর্তন সংশোধন বা প্রত্যাহার করতে পারি। জারি করার ছয় মাস পর কমিশনার স্থায়ী বিধান প্রবর্তন সংশোধন বা প্রত্যাহারের আবেদন করতে পারেন।

যদি নিয়োগকর্তারা সামগ্রী, সরঞ্জাম বা প্রযুক্তি কর্মীর অনুপলভ্যতার জন্য কার্যকরীর তারিখ পর্যন্ত মেনে না চলেন তাহলে তারা নতুন মানকের থেকে সাময়িক বিধান প্রবর্তনের জন্য আবেদন করতে পারেন।

বৈষম্যতা

কোনও নিয়োগকর্তা কোনও কর্মীর প্রতি এইসব বৈষম্যতার কারণে কাজ থেকে বরখাস্ত বা শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নিতে পারবে না:

- অভিযোগ দায়ের করা
- এই প্রকল্পের অধীনে বা সম্পর্কিত কোনও কার্যধারা শুরু করা

যে সকল কর্মীদের মনে হবে যে তাদের সঙ্গে বৈষম্যতা করা হয়েছে তারা শ্রম কমিশনারের কাছে অভিযোগ করতে পারেন। কমিশনার অবশ্যই উক্ত অভিযোগের অনুসন্ধান করে সেই ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত নেবেন।

আরও তথ্যের জন্য, ডিস্ট্রিক্ট অফিসে যোগাযোগ করুন

ALBANY DISTRICT
State Office Campus
Bldg. 12, Rm. 158
Albany, NY 12240
518-457-5508

BINGHAMTON DISTRICT
44 Hawley Street, Rm. 901
Binghamton, NY 13901
607-721-8211

BUFFALO DISTRICT
295 Main Street, Suite 905
Buffalo, New York 14203-2412
716-847-7133

GARDEN CITY DISTRICT
400 Oak Street
Garden City, NY 11550
516-228-3970

NEW YORK CITY DISTRICT
75 Varick St., 7th Floor
New York, NY 10013
212-775-3554

ROCHESTER DISTRICT
109 S. Union Street, Rm. 402
Rochester, NY 14607
585-258-8806

SYRACUSE DISTRICT
450 South Salina Street
Syracuse, NY 13202
315-479-3212

UTICA DISTRICT
207 Genesee Street
Utica, NY 13501
315-793-2258

WHITE PLAINS DISTRICT
120 Bloomingdale Road
White Plains, NY 10605
914-997-9514

নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তর (Department of Labor) একটি সমান সুযোগ প্রদানকারী নিয়োগকর্তা/কার্যক্রম।
TTY/TDD 711 বা 1-800-662-1220 (ইংরেজি) / 1-877-662-4886 -এ অক্ষম ব্যক্তিদের অনুরোধের ভিত্তিতে সাহায্যকারী সহায়তা এবং পরিষেবাগুলি বিনামূল্যে উপলব্ধ।
PESH 23(g) প্রোগ্রামটিকে $4,079,500-এর একটি ফেডারেল অনুদান দ্বারা অর্থায়ন করা হয়, যা এর বাজেটের 42% গঠন করে। 58%, বা 5,680,535 রাষ্ট্রীয় বা বেসরকারি উৎস দ্বারা অর্থায়ন করা হয়।