



## Informacje na temat składania reklamacji

Przeczytać uważnie, aby dowiedzieć się, czy należy złożyć reklamację do Labor Standards. Wypełnij niniejszy formularz LS 223, aby ubiegać się o niezapłacone wynagrodzenie, nielegalne potrącenia, dodatki do pensji, minimalne wynagrodzenie, nadgodziny, brak przerwy na posiłki itp.

Wypełniony formularz należy przesłać na powyższy adres.

Formularz LS 223 jest dostępny w językach innych niż angielski. Osoby pracujące w Stanie Nowy Jork mogą wysłać skargę do Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork. Jeśli podane tutaj informacje nie odpowiadają na Twoje pytania, zadzwoń pod numer (888) 469-7365.

**Labor Standards przyjmuje wiele rodzajów reklamacji i skarg związanych z należnym wynagrodzeniem i innymi kwestiami związanymi z zatrudnieniem. Przykładowo, możesz:**

- **Ubiegać się o niezapłacone wynagrodzenie, jeśli:**
    - Twój pracodawca nie zapłacił Ci za wszystkie przepracowane godziny (w tym za szkolenie w miejscu pracy)
    - Twój czek z wypłatą nie miał pokrycia z powodu „niewystarczających środków” (not sufficient funds; NSF)
    - Nie otrzymywałeś wszystkich należnych Ci napiwków
    - Stawka Twojego wynagrodzenia została obniżona bez uprzedniego powiadomienia
  - **Ubiegać się o niezgodne z prawem odliczenia, jeśli Twój pracodawca:**
    - Odliczał wynagrodzenie od Twoich wypłat
    - Obciążył Cię za szkody
    - Potrącił zbyt wysoką opłatę za część składki z tytułu płatnego urlopu rodzinnego
  - **Ubiegać się o niezapłacone dodatki do wynagrodzenia, jeśli pracodawca obiecał Ci (ustnie lub na piśmie), ale nie zapewnił **należnego**:**
    - Ekwiwalentu za wakacje
    - Ekwiwalentu za urlop
    - Premii
- Jeżeli pracodawca nigdy nie obiecywał wypłaty dodatków do wynagrodzenia, nie ciąży na nim obowiązek prawny, aby je wypłacić.
- **Ubiegać się o płacę minimalną/wynagrodzenie za nadgodziny, jeśli Twój pracodawca:**
    - Zapłacił Ci mniej niż wynosi aktualne minimalne wynagrodzenie, wynagrodzenie minimalne dla osób zatrudnionych w restauracjach typu fast food lub minimalne wynagrodzenie dla osób otrzymujących napiwki
    - Nie płacił stawki za godziny nadliczbowe powyżej 40 godzin przepracowanych w ciągu jednego tygodnia (większość pracowników musi otrzymywać wynagrodzenie za czas pracy i ½ stawki za ponad 40 godzin pracy, jednak istnieją pewne wyjątki)
  - **Ubiegać się o dodatki do płacy minimalnej, jeśli:**
    - Twój pracodawca jest Ci winien dodatkowe wynagrodzenie za pranie własnego uniformu
    - Należy Ci dodatek za dyspozycyjność
    - Należy Ci dodatkowe wynagrodzenie, ponieważ Twój dzień pracy obejmuje więcej niż 10 godzin od początku do końca

- **Złożyć skargę niezwiązaną z wynagrodzeniem**, jeśli Twój pracodawca nie zapewnił wymaganej przerwy na posiłki, dnia odpoczynku, odcinka wypłaty, zawiadomienia o wypłacie wynagrodzenia, terminowej wypłaty wynagrodzenia lub podjął przeciwko Tobie działania negatywne w związku ze złożeniem skargi dotyczącej prawa pracy
- **Przesłać informacje wspierające Twoją reklamację** (jeżeli są dostępne), np. kopie polisy ubezpieczeniowej, odcinki wypłaty, anulowane czeki, czeki niehonorowane, ewidencję czasu pracy itp. (**Nie należy wysyłać** oryginałów dokumentów).

**Należy wypełnić Części od 1 do 3 oraz od 8 do 10. Należy również wypełnić:**

- Reklamację dotyczącą niewypłaconego wynagrodzenia i/lub nielegalnego odliczenia, Część 4
- Reklamację dotyczącą dodatku do wynagrodzenia, Część 5
- Reklamację dotyczącą minimalnego wynagrodzenia lub nadgodzin, Część 6
- Skargę niezwiązaną z wynagrodzeniem, Część 7

**Po złożeniu reklamacji** należy spodziewać się od nas pisma w ciągu 25-30 dni roboczych, zawierającego numer sprawy i inne ważne informacje. Należy zachować pismo z numerem sprawy. Poinformuj nas od razu, jeśli pracodawca zapłacił Ci należne kwoty lub jeśli zmienisz adres lub numer telefonu.

**Labor Standards nie przyjmuje wszystkich reklamacji. Labor Standards nie przyjmie reklamacji, jeśli:**

- Pracowałeś poza obszarem Stanu Nowy Jork
- Złożyłeś pozew o odzyskanie swoich zarobków w ramach sprawy o drobne roszczenie lub w sądzie cywilnym
- Żądasz prowizji od sprzedaży
- Prowadziłeś interesy we własnym imieniu lub w rzeczywistości byłeś niezależnym wykonawcą
- Należne jest Ci wynagrodzenie od agencji rządowej, miasta, hrabstwa lub miasta
- Należne jest Ci wynagrodzenie za okres dłuższy niż trzy lata od daty uzyskania należnego Ci wynagrodzenia lub dodatków
- Występujesz z roszczeniem o wynagrodzenie lub świadczenia, które są przedmiotem skargi i procedury arbitrażowej związku zawodowego
- Posiadasz polisę ubezpieczeniową pracodawcy, która wyłącza Cię z pobierania naliczonych świadczeń z określonego powodu (np. rezygnacja z pracy bez wypowiedzenia)
- Przysługuje Ci dodatek do pensji, ale nie minęło 30 dni od momentu, gdy stał się on należny
- Pracowałeś na stanowisku wykonawczym, administracyjnym lub zawodowym i zarabiałeś ponad 1300 dolarów tygodniowo
- Wykonywałeś pracę publiczną (aby złożyć reklamację, skorzystaj z formularza PW4)

**Labor Standards nie rozpatruje reklamacji dotyczących dyskryminacji, nieudzielenia świadczeń z tytułu urlopu rodzinnego, względów bezpieczeństwa związanych z pracą, ani skarg dotyczących niepełnosprawności. Aby uzyskać informacje na temat innych agencji stanowych, które mogą wesprzeć Cię w Twojej sprawie, zadzwoń pod numer (888) 469-7365.**