

NIEZALEŻNIE OD STATUSU MIGRACYJNEGO

MASZ PRAWO, ABY:

- Otrzymać wynagrodzenie za wszystkie przepracowane godziny, w tym za okresy, w których odbywają się szkolenia
- Otrzymać przynajmniej minimalne wynagrodzenie, otrzymywać wynagrodzenie za nadgodziny, jak również otrzymywać pensję w regularnych odstępach czasu (zazwyczaj raz na tydzień lub raz na dwa tygodnie)
- Wiedzieć, jakie kwoty są odliczane od Twojego wynagrodzenia; wszelkie odliczenia nie powinny być pobierane od Twojego wynagrodzenia bez Twojej wcześniejszej, pisemnej zgody
- Pracować w bezpiecznym środowisku, wolnym od dyskryminacji, incydentów molestowania seksualnego i mobbingu
- Zwrócić się o pomoc do Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork bez strachu przed działaniami odwetowymi



PRACA PRZYMUSOWA JEST PRZESTĘPSTWEM!

TWOJE PRAWA MOGŁY ZOSTAĆ NARUSZONE,

JEZELI:

- Powiedziano Ci, że musisz pracować, aby spłacić długi
- Powiedziano Ci, że Twój pracodawca odbierze Ci Twój paszport lub dowód tożsamości
- Obiecano Ci korzyści, których nie otrzymujesz, takie jak Zielona Karta czy pieniądze
- Zagrożono, że jeżeli nie będziesz pracować, wezwane zostaną służby imigracyjne lub policja
- Zagrożono Ci, że jeżeli nie będziesz pracować, Ty lub Twoja rodzina znajdziesz się w niebezpieczeństwie
- W rzeczywistości wyrządzono szkodę Tobie lub Twojej rodzinie



Department of Labor New York State jest pracodawcą zapewniającym równość szans. Sprzet oraz uslugi pomocnicze sa dostepne dla osob niepełnosprawnych na życzenie. pod numerem TTY/TDD 711 lub 1-800-662-1220 (angielski) / 1-877-662-4886.

888-469-7365 | f | | in | @nyslabor | www.labor.ny.gov

trafficking@labor.ny.gov

Możesz również skontaktować się z nami drogą mailową

pod numer 877.466.9757.

pod numer telefonu 888.373.7888 lub infolinie DOCE

infolinie organizacji National Human Trafficking

i dostępnych formach pomocy, zadzwon na całonocową

Aby uzyskać więcej informacji o przysługujących Ci prawach



CHROŃ SIEBIE!

PROWADŹ DOKUMENTACJĘ:

- Przepracowanej liczby dni i godzin
- Wysokości wynagrodzenia i dni wypłat
- Dat i godzin ważnych incydentów w miejscu pracy (obrażeń, gróźb lub konfliktów), jak i osób, którym je zgłosiłeś