

## INDIPENDENTEMENTE DALLA SITUAZIONE DELL'IMMIGRAZIONE HAI IL DIRITTO DI:

- Essere pagato per tutte le ore lavorate, compresi i periodi di formazione
- Ricevere almeno il salario minimo, ottenere il pagamento dello straordinario e ricevere la retribuzione in modo regolare (di solito ogni settimana oppure ogni due settimane)
- Conoscere quali siano le detrazioni e non subire mai detrazioni senza aver espresso preventivamente un consenso scritto
- Lavorare in un ambiente sicuro, privo di discriminazioni, molestie sessuali e abusi
- Richiedere aiuto al Dipartimento del lavoro di New York senza timore di ritorsioni



## IL LAVORO FORZATO È UN REATO! POTREBBE TRATTARSI DI UNA VIOLAZIONE PENALE DEI VOSTRI DIRITTI SE:

- Ti viene detto che devi lavorare per saldare un debito
- Ti viene detto che il datore di lavoro ritirerà il tuo passaporto o la carta di identità
- Ti viene promessa una prestazione che non ricevi, ad esempio la Green Card o somme di denaro
- Ricevi la minaccia che, se non lavori, sarà chiamato l'ufficio per l'immigrazione o la polizia
- Ricevi minacce di danni a te o alla tua famiglia
- Subisci effettivamente danni tu o un tuo familiare



Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York è un datore di lavoro/programma per le pari opportunità. Aiuti e servizi ausiliari sono disponibili su richiesta e gratuitamente per le persone con disabilità TTY/TDD 711 o 1-800-662-1220 (inglese) / 1-877-662-4886.

888-469-7365 | [f](#) [v](#) [@](#) [in](#) [@nyslabor](#) | [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)

[trafficking@labor.ny.gov](mailto:trafficking@labor.ny.gov)

È anche possibile inviare un'e-mail all'indirizzo

al numero 888.373.7888 o la hotline

del DOCE al numero 877.466.9757.

esseri umani, attiva 24 ore su 24,

Per maggiori informazioni sui tuoi diritti e sull'aiuto disponibile, chiama la hotline nazionale sulla tratta di



## PROTEGGI TE STESSO!

### PRENDI NOTA E CONSERVA I DATI RELATIVI A:

- giorni e ore lavorate
- quanto e quando sei stato pagato
- date e orari di episodi rilevanti sul lavoro (infortuni, minacce o conflitti) e i dati della persona a cui li hai segnalati