

## 해고 또는 퇴직 수당 및 귀하의 실업 보험 급여

이 안내 자료는 해고 또는 퇴직 수당이 귀하의 실업 보험 (UI) 급여 수령 자격에 미치는 영향을 알려줍니다.

### 해고 또는 퇴직 수당으로 간주되는 것은 무엇인가요?

UI 법은 해고 수당을 퇴직으로 인해 고용주가 직원에게 지불하는 금액으로 규정합니다. 퇴직 수당은 해고 수당으로 간주됩니다. 분할 지불이나 일시불로 지급될 수 있습니다.

해고/퇴직 수당에는 연금, 은퇴, 가산 휴가 및 건강 보험 또는 추가 실업 수당 지급은 포함되지 않습니다.

Worker Adjustment and Retraining Notification Act (노동법 제 25-A조) 에 의거한 WARN 수당은 해고/퇴직 수당으로 간주되지 않습니다. WARN 법에 따르면 WARN 법에 의거하여 받은 지불금으로 인해 UI 혜택이 거부되거나 축소될 수 없다고 명시되어 있습니다.

### 일시불로 지급되는 해고/퇴직 수당은 일정 기간에 걸쳐 지급되는 수당과 다르게 취급되나요?

아닙니다. 일시불로 받은 일정 기간에 걸쳐 받은 상관없이 귀하의 마지막 고용일로부터 30일 이내에 귀하가 받는 모든 해고/퇴직 수당은 UI 개정법에 의거하여 귀하의 급여에 영향을 미칠 수 있습니다.

대개 일시불로 보장되는 기간은 해고/퇴직 수당 계약 또는 플랜에 명기되어 있을 것입니다. 그렇지 않은 경우, 노동부 전화 청구 센터 (Department of Labor Telephone Claims Center) 에서 일시불 보장 기간을 결정할 것입니다. 그들은 기준 기간\*에 귀하의 실제 총 평균 주급 또는 귀하의 최고 소득 분기의 총 평균 주급을 검토하고 일시불 해고/퇴직 수당의 보장 기간을 결정할 것입니다.

### 해고/퇴직 수당을 받으면 내 급여에 어떤 영향을 주나요?

귀하가 마지막 고용일로부터 30일 이내에 해고/퇴직 수당을 받으면 다음과 같은 경우 즉시 급여를 받을 자격이 없습니다:

- 귀하의 주간 해고/퇴직 수당이 최대 주간 UI 급여율보다 많습니다.  
또는
- 고용주가 일시불로 지불했고 주간 급여 비례 배분 금액이 최대 주간 UI 급여율보다 많습니다.

다음과 같은 경우 급여를 받을 자격이 있습니다:

- 주간 해고/퇴직 수당이 최대 주간 UI 급여율과 동일하거나 그보다 작습니다.  
또는
- 해고/퇴직 수당 지급이 중단되고 귀하가 기준 기간\*에 클레임을 제기하기에 충분한 수입이 있습니다.

귀하가 일한 마지막 날로부터 30일 이상 첫 해고/퇴직 수당을 받은 경우, 다른 자격 요건을 충족하면 UI 급여를 받을 수 있습니다.

귀하가 해고/퇴직 수당을 받을 자격이 있는지 잘 모를 경우 혜택을 신청해야 하며, 우리는 귀하가 자격이 있는지 여부를 결정해야 합니다. 그러나 귀하가 마지막 고용일로부터 30일 이내에 해고/퇴직 수당을 받으면 즉시 전화 청구 센터에 전화해야 합니다. 바로 전화하지 않으면 귀하가 초과 지급액을 받을 수 있으며 나중에 되갚아야 합니다. 귀하는 처벌을 받을 수도 있습니다.

### 마지막 고용일이 해고/퇴직 수당 수령이 목적이었는지 어떻게 알 수 있나요?

귀하의 마지막 고용일은 귀하가 실제로 일했거나 예정된 휴가 또는 병가와 같은 유급 휴가를 받은 마지막 날입니다.

## 해고/퇴직 수당을 받으면 TAA(TRADE ADJUSTMENT ASSISTANCE) 또는 TRA(TRADE READJUSTMENT ALLOWANCES)를 받을 자격을 갖게 되나요?

퇴직 수당 수령은 귀하의 TAA 자격에 영향을 주지 않습니다. 그러나 TRA 수령 자격에 영향을 줍니다. TRA는 귀하의 UI 급여 자격이 소진된 후 지불 가능한 주간 수당입니다. TRA 자격이 있으려면 먼저 UI 급여를 받을 자격이 있어야 합니다. 즉, 귀하가 해고/퇴직 수당 수령으로 인해 UI 급여를 받을 자격이 없다면 TRA 를 받을 자격이 없습니다.

참고: 귀하가 해고/퇴직 수당을 받는 동안 처음에는 UI 급여를 받을 자격이 없을 수도 있지만, 해고/퇴직 수당 지급이 끝나면 실업 수당을 받을 자격이 있을 수도 있습니다.

## 해고/퇴직 수당 지급 기간이 끝난 후 해고/퇴직 수당을 사용하여 새 클레임을 제기할 수 있나요?

아닙니다. 새 클레임의 기준 기간\* 동안 실제 고용에 대한 임금 또는 소득만 새 클레임을 제기하는 데 사용될 수 있습니다.

해고/퇴직 수당에 관한 자세한 정보는 당사 웹사이트 [www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm](http://www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm)의 자주 묻는 질문(Frequently Asked Questions)을 참조하십시오.

\*기준 기간: UI 급여 자격을 얻기 위해 최저 임금을 받았어야 하는 완료된 4개 분기.