

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW FAST FOODÓW

01.01.2025-31.12.2025

Począwszy od 1 stycznia 2025 r. płaca minimalna dla pracowników fast foodów będzie odpowiadać podstawowej stawce płacy minimalnej, 16,50 USD za godzinę w Nowym Jorku, Long Island i hrabstwie Westchester. 15,50 USD za godzinę w pozostałej części stanu Nowy Jork.

CO TO JEST RESTAURACJA TYPU FAST FOOD?

Lokal typu fast food to każda firma, która spełnia następujące kryteria:

- Głównie serwuje jedzenie lub napoje, w tym kawiarnie, bary z sokami, pączkarnie i lodziarnie.
- Oferuje ograniczoną obsługę, w której klienci zamawiają i płacą przed jedzeniem, w tym restauracje ze stolikami, ale bez pełnej obsługi stolikowej, oraz miejsca, które oferują wyłącznie usługi na wynos.
- Jest częścią sieci liczącej 30 lub więcej lokalizacji, w tym indywidualnych placówek powiązanych z marką, która ma 30 lub więcej lokalizacji w całym kraju.

PRZYKŁADY

Przykłady lokali typu fast food: Ben & Jerry's, Chipotle, Dunkin Donuts, Golden Krust Caribbean Bakery and Grill, Jamba Juice, KFC, McDonald's, Nathan's Famous, Pizza Hut, Quiznos, Shake Shack, Starbucks, Subway, Taco Bell, Tim Hortons, Uno Pizzeria & Grill, Wendy's oraz White Castle.

Więcej informacji na temat definicji lokalu typu fast food i tego, co jest uważane za sieć, można znaleźć w przepisach dotyczących branży hotelarskiej dostępnych na stronie dol.ny.gov/hospitality-industry-wage-order-cr-146.

CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA

JAKIEGO RODZAJU PRACOWNIKÓW DOTYCZY TA PŁACA MINIMALNA?

Dotyczy to każdego, kto pracuje w sieci fast food, która spełnia opisane kryteria. Dotyczy to pracowników, którzy przygotowują żywność, pracują w ochronie, uzupełniają towar na półkach, sprzątają i wykonują inne zadania.

CZY STAWKI ZWROTU KOSZTÓW POSIŁKÓW I JEDNOLITEGO UTRZYMANIA SĄ INNE DLA PRACOWNIKÓW FAST FOODÓW NIŻ DLA INNYCH PRACOWNIKÓW BRANŻY HOTELOWO-GASTRONOMICZNEJ?

Nie, stawki te są takie same dla pracowników fast foodów i branży hotelarsko-gastronomicznej.

CO ZE STAWKĄ WYNAGRODZENIA ZA DYŻUR TELEFONICZNY I ROZŁOŻONE GODZINY PRACY?

Pracownicy fast foodów podlegają wymogom wynagrodzenia za dyżur telefoniczny i rozłożone godziny pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia dla pracowników fast foodów.

CZY PRACOWNIKOM FAST FOODÓW PRZYSŁUGUJE WYNAGRODZENIE ZA NADGODZINY?

Tak, pracownicy fast foodów muszą otrzymywać wynagrodzenie w wysokości połowy regularnej stawki za każdą godzinę przepracowaną ponad 40 godzin tygodniowo.

ABY UZYSKAĆ WIĘCEJ INFORMACJI

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer: **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę: labor.ny.gov/minimumwage.