

Μπορώ να αναβάλλω την ακρόαση;

Ναι. Μπορείτε να ζητήσετε αναβολή της ακρόασης εάν έχετε καλό λόγο. Πρέπει να εξηγήσετε τον λόγο στον Διοικητικό Δικαστή και εκείνος θα αποφασίσει εάν αυτός είναι ικανοποιητικός ή όχι. Παραδείγματα καλών λόγων είναι:

1. Σας έτυχε κάτι έκτακτο.
2. Θέλετε δικηγόρο και δεν μπορέσατε να βρείτε κάποιον.
3. Δεν μπορέσατε να συναντηθείτε με τον δικηγόρο σας.
4. Χρειάζεστε περισσότερο χρόνο για να συλλέξετε αποδεικτικά στοιχεία.

Εάν είναι δυνατόν, θα πρέπει να ζητήσετε αναβολή πριν από την ημερομηνία της ακρόασης, αποστέλλοντας επιστολή ή καλώντας στο Τμήμα του Διοικητικού Δικαστή. Εάν ο Διοικητικός Δικαστής δεν δώσει αναβολή πριν από την ακρόαση, πρέπει να παραστείτε στην ακρόασή σας και να ζητήσετε αυτοπροσώπως αναβολή. Εάν δεν μπορείτε να μεταβείτε μόνοι σας, μπορείτε να στείλετε έναν αντιπρόσωπο μαζί με μια υπογεγραμμένη εξήγηση ως προς το γιατί δεν μπορέσατε να παραστείτε. Εάν ο Διοικητικός Δικαστής απορρίψει το αίτημά σας για αναβολή, θα πραγματοποιήσει την ακρόαση.

Τι συμβαίνει εάν δεν παραστώ στην ακρόαση;

Εάν δεν παρίστασθε στην ακρόαση, ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να πραγματοποιήσει την ακρόαση χωρίς εσάς και να λάβει απόφαση για την υπόθεσή σας χωρίς να εξετάσει τη δική σας πλευρά ως προς τα γεγονότα.

Εάν δεν παρίστασθε στην ακρόαση για καλό λόγο (π.χ. είχατε ένα επείγον ιατρικό περιστατικό ή δεν είχατε νομική εκπροσώπηση), θα πρέπει να υποβάλλετε αίτηση στο Υπουργείο Εργασίας για να ανοίξει εκ νέου την υπόθεσή σας, ώστε ο Διοικητικός Δικαστής να μπορέσει να ακούσει τη δική σας πλευρά ως προς τα γεγονότα. Εάν ο Διοικητικός Δικαστής διαπιστώσει ότι είχατε καλό λόγο, θα ανοίξει εκ νέου την υπόθεση.

Τι συμβαίνει εάν ο πρώην εργοδότης σας δεν παρίσταται στην ακρόαση;

Εάν ζητήσετε την ακρόαση, αλλά ο πρώην εργοδότης σας δεν παρίσταται, ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να πραγματοποιήσει την ακρόαση και να αποφασίσει για την υπόθεσή σας χωρίς να εξετάσει τη δική του πλευρά ως προς τα γεγονότα. Μετά την ακρόαση, ο πρώην εργοδότης σας μπορεί να ζητήσει να ανοίξει εκ νέου η υπόθεση. Εάν ο Διοικητικός Δικαστής διαπιστώσει ότι ο πρώην εργοδότης σας είχε καλό λόγο, θα ανοίξει εκ νέου την υπόθεση.

Εάν ο πρώην εργοδότης σας ζητήσει την ακρόαση αλλά δεν παρίσταται σε αυτή, τότε ο Διοικητικός Δικαστής θα αποφασίσει αυτόματα υπέρ σας στην εν λόγω υπόθεση.

Πότε θα λάβω την απόφαση του Διοικητικού Δικαστή;

Θα πρέπει να λάβετε μια απόφαση εντός τριών εβδομάδων. Εάν δεν την έχετε λάβει έως τότε, θα πρέπει να καλέσετε στο Υπουργείο Εργασίας ή στο Τμήμα του Διοικητικού Δικαστή στο οποίο πραγματοποιήσατε την ακρόασή σας (ο αριθμός του τηλεφώνου αναγράφεται στην Ειδοποίηση της ακρόασης).

Τι συμβαίνει εάν διαφωνώ με την απόφαση του Διοικητικού Δικαστή;

Μπορείτε να ασκήσετε έφεση στην απόφαση του Διοικητικού Δικαστή. Μια έφεση είναι ένα επίσημο αίτημα σε ένα «υψηλότερο» επίπεδο, που ονομάζεται **Συμβούλιο Προσφυγών** για να εξετάσει εάν η απόφαση του Διοικητικού Δικαστή είναι ορθή. Μπορείτε να ασκήσετε έφεση είτε 1) υποβάλλοντας συμπληρωμένο το έντυπο στο Συμβούλιο Προσφυγών, είτε 2) αποστέλλοντας επιστολή στο Υπουργείο Εργασίας δηλώνοντας ότι επιθυμείτε να ασκήσετε έφεση κατά της απόφασης. Το αίτημά σας πρέπει να αποσταλεί ταχυδρομικώς εντός 20 ημερών από την ημερομηνία που αναγράφεται στην απόφαση του Διοικητικού Δικαστή.

Και ο πρώην εργοδότης σας μπορεί να ασκήσει έφεση. Εάν δεν παρασταθήκατε στην ακρόαση, δεν μπορείτε να ασκήσετε έφεση κατά της απόφασης του Διοικητικού Δικαστή, αλλά μπορείτε να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή να ανοίξει εκ νέου την υπόθεσή σας.

Τι συμβαίνει όταν ασκηθεί έφεση κατά της απόφασης;

Αφού υποβάλετε το αίτημά σας για την άσκηση της έφεσης, μπορείτε να υποβάλετε γραπτή δήλωση στο Συμβούλιο Προσφυγών, η οποία θα εξηγήσει γιατί η απόφαση του Διοικητικού Δικαστή είναι εσφαλμένη. Ένας δικηγόρος ή κάποιος άλλος μπορεί να σας βοηθήσει να συντάξετε τη δήλωσή σας. Ο πρώην εργοδότης σας θα έχει επίσης τη δυνατότητα να υποβάλει δήλωση.

Πριν υποβάλετε τη δήλωσή σας, θα πρέπει να ελέγξετε το αντίγραφο των πρακτικών από την ακρόασή σας. (Το αντίγραφο των πρακτικών είναι η γραπτή καταγραφή όλων όσων ειπώθηκαν κατά την ακρόαση.) Μπορείτε να λάβετε το αντίγραφο αποστέλλοντας επιστολή στο Συμβούλιο Προσφυγών, αφού λάβετε την «Ειδοποίηση παραλαβής της προσφυγής» και πριν από τη λήξη της δήλωσής σας. Θα πρέπει να ρωτήσετε το Συμβούλιο Προσφυγών ποια ημερομηνία θα είναι έτοιμο το αντίγραφο και εάν μπορείτε να υποβάλετε τη δήλωσή σας είκοσι ημέρες μετά την ημερομηνία αυτή. Εάν το Συμβούλιο Προσφυγών διαπιστώσει ότι υπήρξε πρόβλημα με την ακρόασή σας, θα στείλει την υπόθεσή σας πίσω στον Διοικητικό Δικαστή για άλλη μια ακρόαση ή θα πραγματοποιήσει το ίδιο την ακρόαση. Εάν το Συμβούλιο Προσφυγών αποφασίσει ότι η απόφαση του Διοικητικού Δικαστή ήταν εσφαλμένη, θα ακυρώσει την απόφαση.

Τι συμβαίνει εάν κερδίσω αλλά ο πρώην εργοδότης μου ασκήσει έφεση;

Ο πρώην εργοδότης σας (ή το Υπουργείο Εργασίας) μπορεί να ασκήσει έφεση κατά μιας απόφασης που έχει ληφθεί υπέρ σας. Μπορείτε να υποβάλετε γραπτή δήλωση κατά της έφεσης. Εάν υποβάλετε την εν λόγω δήλωση, έχετε τα ίδια δικαιώματα όπως εάν είχατε χάσει την ακρόαση και είχατε ασκήσει έφεση. Για παράδειγμα, μπορείτε να ελέγξετε το αντίγραφο των πρακτικών ή/και να συμβουλευτείτε έναν δικηγόρο.

Εάν το Συμβούλιο Προσφυγών ακυρώσει μια απόφαση υπέρ σας, ίσως χρειαστεί να επιστρέψετε τις παροχές σας.

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

Τμήμα ασφάλισης ανεργίας

Ερωτήσεις και Απαντήσεις Σχετικά με την ακρόαση για τις παροχές ασφάλισης ανεργίας

Αυτό το φυλλάδιο απαντά σε βασικές ερωτήσεις σχετικά με την ακρόαση για τις παροχές ασφάλισης ανεργίας. Εξηγεί πώς πρέπει να προετοιμαστείτε για την ακρόαση και ποια δικαιώματα έχετε κατά την ακρόαση.

Si le gustaría obtener una copia de este folleto en el español, comuníquese con el Central Telefónico de Reclamos o a la Sección del Juez de Derecho Administrativo (Administrative Law Judge Section) donde ocurrirá su audiencia

Τι είναι μια ακρόαση;

Μια ακρόαση είναι μια ανεπίσημη δίκη που πραγματοποιείται για να αποφασιστεί εάν δικαιούστε ή όχι παροχές ασφάλισης ανεργίας («UI»). Πραγματοποιείται από έναν Διοικητικό Δικαστή («ALJ») στο Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης («DOL»).

Τι είναι ο Διοικητικός Δικαστής;

Ο Διοικητικός Δικαστής, ο οποίος αποκαλείται επίσης και ALJ, είναι ένας υπάλληλος του Συμβουλίου Προσφυγών Ασφάλισης Ανεργίας του Υπουργείου Εργασίας. Ο Διοικητικός Δικαστής πρέπει να διασφαλίσει ότι όλοι οι διάδικοι έχουν μια δίκαιη ευκαιρία να ακουστούν, να παρουσιάσουν αποδεικτικά στοιχεία και να λάβουν μια δίκαιη απόφαση. Μετά την ακρόαση, ο Διοικητικός Δικαστής θα εκδώσει απόφαση σχετικά με το εάν δικαιούστε ή όχι παροχές ασφάλισης ανεργίας.

Γιατί να πραγματοποιηθεί μια ακρόαση;

Μπορείτε να ζητήσετε ακρόαση για να αμφισβητήσετε την απόφαση του Υπουργείου Εργασίας να αρνηθεί τις παροχές σας. Το Υπουργείο Εργασίας θα σας ειδοποιήσει ταχυδρομικώς για την απόφαση και τον λόγο της άρνησης του με μια «Ειδοποίηση απόφασης». Εάν διαφωνείτε με τον λόγο, μπορείτε να ζητήσετε ακρόαση αποστέλλοντας επιστολή στο Υπουργείο Εργασίας. Το αίτημά σας πρέπει να αποσταλεί ταχυδρομικώς εντός 30 ημερών από την ημερομηνία που αναγράφεται στην Ειδοποίηση της απόφασης.

Ο πρώην εργοδότης σας μπορεί να ζητήσει ακρόαση για να αντιπαθεί στην απόφαση του Υπουργείου Εργασίας να χορηγήσει τις παροχές σας. Αυτή η ακρόαση πραγματοποιείται για να διαπιστωθεί εάν η αντίρρηση του πρώην εργοδότη σας είναι ορθή.

Ποιος μπορεί να παραστεί στην ακρόαση;

- Εσείς και κάποιος που μπορεί να σας βοηθήσει να παρουσιάσετε την υπόθεσή σας. Το εν λόγω πρόσωπο μπορεί να είναι δικηγόρος, εξουσιοδοτημένος αντιπρόσωπος, εκπρόσωπος σωματείου ή απλά ένας φίλος.
- Ο πρώην εργοδότης σας ή ο/οι εκπρόσωπός/-οι του, ο/οι οποίοι/-οι μπορεί να περιλαμβάνει/-ουν έναν δικηγόρο.
- Εσείς και ο πρώην εργοδότης σας έχετε το δικαίωμα να φέρετε μάρτυρες.
- Το Υπουργείο Εργασίας μπορεί να αποστείλει έναν εκπρόσωπο για να υπερασπιστεί την απόφασή του.

Μπορώ να εξετάσω τον φάκελό μου πριν από την ακρόαση;

Ναι. Οποιαδήποτε στιγμή πριν από την ακρόαση, μπορείτε να καλέσετε το Τμήμα του Διοικητικού Δικαστή για να κανονίσετε να δείτε το φάκελό σας.

Τι πρέπει να έχω μαζί μου στην ακρόαση;

Θα πρέπει να έχετε μαζί σας τα έγγραφα που έχετε λάβει από το Τμήμα Ασφάλισης Ανεργίας του Υπουργείου Εργασίας. Θα πρέπει επίσης να έχετε μαζί σας οποιαδήποτε έγγραφα ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία που θα υποστηρίξουν τη θέση σας, όπως συμβάσεις, επιστολές, αποκόμματα πληρωμών, αποφάσεις διαιτησίας, συλλογικές συμβάσεις, εγχειρίδια ή εγχειρίδια εργαζομένων, σημειώσεις ιατρών και φωτογραφίες.

Κατά τη διάρκεια της ακρόασης, θα πρέπει να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή να δεχθεί αυτά τα έγγραφα στα πρακτικά. Κατά την εκδίκαση της υποθέσεώς σας, ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να εξετάσει μόνο τα έγγραφα ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία που ταυτοποιήθηκαν κατά την ακρόαση και έγιναν δεκτά στα πρακτικά αφού η άλλη πλευρά είχε την ευκαιρία να τα επανεξετάσει.

Ο πρώην εργοδότης σας μπορεί επίσης να ζητήσει από τον Διοικητικό Δικαστή να αποδεχθεί αποδεικτικά στοιχεία και ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να δεχθεί έγγραφα από τον φάκελό σας στα πρακτικά. Έχετε το δικαίωμα να εξετάσετε οποιοδήποτε αποδεικτικό στοιχείο πριν το αποδεχτεί ο Διοικητικός Δικαστής για τα πρακτικά.

Τι συμβαίνει σε μια ακρόαση;

Για την έναρξη της ακρόασης, ο Διοικητικός Δικαστής θα ταυτοποιήσει τους διαδίκους και τα ζητήματα που θα εξεταστούν κατά την ακρόαση. Ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί στη συνέχεια να υποβάλει ερωτήσεις σε εσάς, στον πρώην εργοδότη σας και σε τυχόν μάρτυρες που μπορεί να έχει οποιαδήποτε πλευρά.

Ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να ακούσει πρώτα την πλευρά του πρώην εργοδότη σας ως προς τα γεγονότα. Όλες οι καταθέσεις θα καταγραφούν και γίνουν κατόπιν όρκου. Κάθε πλευρά μπορεί να παρουσιάσει έγγραφα ή άλλα φυσικά αποδεικτικά στοιχεία.

Εσείς, ο πρώην εργοδότης σας και οι αντίστοιχοι δικηγόροι ή αντιπρόσωποί σας, μπορείτε επίσης να υποβάλετε ερωτήσεις σε οποιοδήποτε μάρτυρα. Αυτό αποκαλείται «κατ' αντιπαράσταση εξέταση». Εάν έχετε πρόβλημα, μπορείτε να ζητήσετε βοήθεια από τον Διοικητικό Δικαστή.

Κατά τη διάρκεια της ακρόασης, ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να αποφασίσει να θέσει νέες ερωτήσεις σχετικά με την υπόθεσή σας που δεν προσδιορίζονται στην «Ειδοποίηση της απόφασης» ή στις αντιρρήσεις του εργοδότη. Εάν τεθούν νέες ερωτήσεις, ο Διοικητικός Δικαστής πρέπει να έχει βάσιμο λόγο να τις θέσει και πρέπει να σας το εξηγήσει. Εάν δεν είστε προετοιμασμένος να συζητήσετε μια νέα ερώτηση, έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε αναβολή της ακρόασής σας για να προετοιμαστείτε.

Στο τέλος της ακρόασης, τόσο εσείς όσο και ο πρώην εργοδότης σας μπορείτε να δώσετε τελικές δηλώσεις που συνοψίζουν τα επιχειρήματά σας.

Μπορώ να φέρω μάρτυρες;

Ναι. Μπορείτε να φέρετε οποιοδήποτε πρόσωπο στην ακρόαση που μπορεί να παράσχει πληροφορίες στον Διοικητικό Δικαστή που υποστηρίζει τη θέση σας. Και ο πρώην εργοδότης σας μπορεί να φέρει μάρτυρες. Εσείς, ο πρώην εργοδότης σας, και ο Διοικητικός Δικαστής θα είστε σε θέση να θέσετε ερωτήσεις όλους τους μάρτυρες.

Τι συμβαίνει εάν δεν μπορώ να βρω τα αποδεικτικά στοιχεία ή τους μάρτυρες που χρειάζομαι;

Εάν χρειάζεστε ένα έγγραφο ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία, τα οποία θα σας βοηθήσουν να αποδείξετε την υπόθεσή σας, αλλά δεν μπορείτε να τα πάρετε από το πρόσωπο που τα έχει, το Διοικητικός Δικαστής μπορεί να σας βοηθήσει. Ο Διοικητικός Δικαστής μπορεί να αναγκάσει το πρόσωπο που έχει τα αποδεικτικά στοιχεία να τα παραδώσει εκδίδοντας ένα έγγραφο που ονομάζεται «Κλήτευση». Μπορείτε να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή να εκδώσει κλήτευση και, εάν δεχθεί το αίτημά σας, θα αναβάλει την ακρόαση, ώστε να μπορέσει να εκδοθεί η κλήτευση.

Ομοίως, εάν χρειάζεστε έναν σημαντικό μάρτυρα για να έρθετε στην ακρόασή σας, αλλά ο μάρτυρας αρνείται, μπορείτε να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή να αναγκάσει τον μάρτυρα να εμφανιστεί με την έκδοση μιας κλήτευσης. Και πάλι, αυτό θα προκαλέσει την αναβολή της ακρόασης.

Εάν δεν χρειάζεστε τη βοήθεια του Διοικητικού Δικαστή για να πάρετε ένα έγγραφο ή έναν μάρτυρα, αλλά χρειάζεστε χρόνο για να τα πάρετε, μπορείτε να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή περισσότερο χρόνο. Ο Διοικητικός Δικαστής θα σας δώσει περισσότερο χρόνο μόνο εάν έχετε καλό λόγο για να τον ζητήσετε.

Εάν έχετε μάρτυρα που είναι πρόθυμος να καταθέσει αλλά δεν μπορεί, για οποιονδήποτε λόγο, να παραστεί στην ακρόαση, μπορείτε να ζητήσετε από τον Διοικητικό Δικαστή να επιτρέψει στον μάρτυρα να καταθέσει τηλεφωνικά.

Ο πρώην εργοδότης σας και το Υπουργείο Εργασίας έχουν τα ίδια δικαιώματα για την απόκτηση αποδεικτικών στοιχείων ή μαρτύρων.

Μπορώ να φέρω δικηγόρο ή κάποιον να με βοηθήσει;

Ναι. Μπορείτε να φέρετε έναν δικηγόρο ή οποιοδήποτε άλλο στην ακρόαση για να σας βοηθήσει. Εάν δεν έχετε την οικονομική δυνατότητα να προσλάβετε έναν δικηγόρο, ενδέχεται να μπορείτε να λάβετε μια δωρεάν εκπροσώπηση από την τοπική σας Εταιρεία Νομικής Βοήθειας ή το πρόγραμμα νομικών υπηρεσιών. Μόνο ένας δικηγόρος ή ένας εγγεγραμμένος αντιπρόσωπος μπορεί να χρεώσει μια αμοιβή για να σας βοηθήσει (και στη συνέχεια μόνο εάν κερδίσετε την υπόθεση). Οποιοσδήποτε μπορεί να σας βοηθήσει χωρίς χρέωση. Ο πρώην εργοδότης σας μπορεί επίσης να φέρει δικηγόρο ή αντιπρόσωπο.