

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

# TË DREJTAT DHE PËRGJEGJËSITË E PUNËDHËNËSIT

Sipas Aktit të Sigurisë dhe Shëndetit të Punonjësve Publikë të Shtetit të Nju Jorkut

Akti i Sigurisë dhe Shëndetit në Punë i Shtetit të Nju Jorkut i vitit 1980 mbulon të gjithë punonjësit publikë në nivel shtetëror dhe lokal. Akti ofron të njëjtat standarde të sigurisë dhe shëndetit të OSHA që zbatohen për punëtorët në sektorin privat dhe për punonjësit në sektorin publik. Kjo fletë të dhënash ju jep një pamje të gjerë të veçorive të ligjit.

## PËRGJEGJËSITË E PUNËDHËNËSVE

Sipas ligjit, punëdhënësit përfshijnë:

- Shtetin
- Çdo nënndarjeje politike të shtetit
- Autoriteteve publike të krijuara nga shteti

Një punëdhënës duhet të sigurojë një vend pune pa rreziqe të njohura. Edhe punonjësit kanë përgjegjësi. Ata duhet të ndjekin standardet e sigurisë dhe shëndetit të OSHA dhe çdo rregullore tjetër që zbatohet për veprimet dhe sjelljen e tyre në punë.

## STANDARDET

Ligji kërkon që Komisioneri i Punës të miratojë të gjitha standardet e listuara në Aktin e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë të Shteteve të Bashkuara.

## INSPEKTIMET

Komisioneri i Punës ka autoritetin e vetëm për të zbatuar standardet e sigurisë dhe shëndetit të kërkuara sipas ligjit. Një inspektim mund të rezultojë nga një ankesë, një aksident ose pjesë e një programi të planifikuar rregullisht. Ne i japim përparësinë më të lartë inspektimeve të ankesave për rrezik të afërt. Përfaqësuesit e punëdhënësit dhe punonjësit ftohen të shkojnë me inspektorin gjatë një inspektimi. Ky quhet "një shëtitje".

## ZBATIMI

Nëse i lëshojmë një punëdhënësit një Njoftim për Shkelje dhe Urdhër për Pajtueshmëri, ai do të:

- Përshkruajë shkeljen
- Referojë standardit në fjalë

- Listojë llojin e shkeljeve (të rënda, jo serioze, të qëllimshme ose të përsëritura)
- Vendosë një kohë për pajtueshmërinë

Kur Komisioneri lëshon një urdhër për t'u përmbushur, punëdhënësi duhet ta postojë atë ose një kopje të tij:

- Në një vend të dukshëm
- Në ose pranë çdo vendi të përmendur të shkeljes
- Ku është qartë e dukshme për punonjësit e prekur

Komisioneri do t'u japë kopje të Urdhrave për Pajtueshmëri për të gjitha organizatat që përfaqësojnë punonjësit.

## VLERËSIMI I DËNIMIT

Ne vendosim një vlerësim të dënimit PËR DITË ndaj një punëdhënësi që nuk arrin të korrigjojë një shkelje deri në datën e zvogëlimit të saj. Derisa shkeljet të korrigjohen, ne do të vlerësojmë një dënim deri në:

- 50 dollarë në ditë për çdo shkelje jo serioze
- 200 dollarë në ditë për çdo shkelje të rëndë

Ne listojmë dënimin e vlerësuar për çdo shkelje në Njoftimin për Dështimin e Zvogëlimit.

## KONFERENCA JOFORMALE

Nëse lindin probleme nga një inspektim dhe urdhra për t'u zbatuar, ne bëjmë marrëveshje për një konferencë joformale. Ky është një takim i Inspektorit Mbikëqyrës të Byrosë për Sigurinë dhe Shëndetin e Punonjësve Publikë (PESH) për të diskutuar çështjet me një punëdhënës, punonjës ose një përfaqësues të autorizuar të punonjësve. Për të kërkuar një konferencë joformale, kontaktoni zyrën më të afërt të rrethit të PESH me telefon ose letër, brenda 20 ditëve pune nga data e lëshimit të urdhrave.

## ZBATIMI GJYQËSOR

Nëse punëdhënësi nuk zbaton urdhrin brenda afatit, ne mund të ndërmarrim veprime ligjore sipas nenit 78 të Ligjit dhe Rregullave të Praktikës Civile.

## ANKESAT

Nëse një punëdhënës nuk pajtohet me një urdhër, ai ose përfaqësuesi i tij mund të apelojë në Bordin Industrial të Apelimit brenda 60 ditëve.

Dërgojeni ankesën te:

Industrial Board of Appeals  
Empire State Plaza  
Agency Building 2, 20th Floor  
Albany, NY 12223

Nëse një punëdhënës ose punëmarrës është i pakënaqur me një vendim të Bordit Industrial i Apelimit, ata mund të fillojnë një procedim sipas nenit 78 të Ligjit dhe Rregullave të Praktikës Civile. Ata duhet ta bëjnë këtë brenda 60 ditëve pas vendimit të Bordit.

## MARRËVESHJA ALTERNATIVE E PAJTUESHMËRISË

Nëse Punëdhënësi Publik propozon një mënyrë tjetër për t'u pajtuar, PESH mund të lidhë një marrëveshje alternative të pajtueshmërisë. PESH do t'i kërkojë Njësisë së Shërbimeve Inxhinierike të Divizionit të Sigurisë dhe Shëndetit (ESU) të ndihmojë në shqyrtimin e propozimit të punëdhënësit. Punëdhënësi do të paraqesë alternativën e tij në ESU, e cila do ta shqyrtojë atë dhe do të caktojë një takim për të diskutuar dhe rafinuar propozimin.

Punëdhënësi, Sindikatat e prekura dhe PESH do të marrin pjesë në atë takim. Ata do t'i shkruajnë rezultatet në një marrëveshje alternative të pajtueshmërisë për të cilën të gjitha palët kanë rënë dakord. PESH do të kryejë një inspektim vijues për të siguruar që punëdhënësi ka respektuar marrëveshjen alternative të pajtueshmërisë.

## URDHËRESAT

Kur inspektorët shohin një situatë që mund të paraqesë një rrezik të menjëhershëm për dëmtim serioz fizik ose vdekje për një punonjës, ata duhet të njoftojnë punonjësit e përfshirë dhe punëdhënësin dhe të kërkojnë veprime korrigjuese të menjëhershme.

Nëse punëdhënësi pajtohet me inspektorin dhe vepron për të hequr rrezikun e afërt, nuk nevojitet asnjë urdhër.

Nëse punëdhënësi nuk është dakord dhe refuzon të veprojë për rrezikun, inspektori do të këshillojë të dyja palët që Komisioneri i Punës do të ndër marrë veprime ligjore për të përmirësuar situatën (Në këto raste Komisioneri duhet të kërkojë një urdhëresë brenda 48 orëve; nëse Komisioneri nuk merr masa, çdo person i prekur nga situata mund ta bëjë këtë).

## KONSULTIMI

Stafi i PESH përfshin konsulentë me përvojë të sigurisë dhe shëndetit. Ato janë në dispozicion, sipas kërkesës, për çdo punëdhënës për udhëzime mbi çështjet e sigurisë dhe shëndetit. Konsulentët do të shqyrtojnë sitin dhe operacionet e punëdhënësit për të parë nëse ato përputhen me standardet aktuale të sigurisë dhe shëndetit. Raporti i tyre do t'i ofrojë rekomandime punëdhënësit. Gjetjet e tilla mund të bëhen dokument publik dhe të publikohen sipas kërkesës.

## PETICION PËR TË MODIFIKUAR NJË DATË PAKËSIMI

Ndonjëherë punëdhënësit nuk mund të respektojnë një shkëlqje, sepse disa nevoja nuk janë të disponueshme. Ata mund të aplikojnë për një peticion për të modifikuar një datë zvogëlimi, nëse u mungojnë:

- Personel profesional ose teknik
- Materialet dhe pajisjet e nevojshme për të qenë në përputhje

Punëdhënësit duhet të dëshmojnë se po marrin të gjitha hapat në dispozicion për të mbrojtur punonjësit e ekspozuar ndaj rrezikut. Ata duhet të krijojnë një program për të arritur pajtueshmërinë sa më shpejt të jetë e mundur.

## NDRYSHIMET

Punëdhënësit mund të kërkojnë mospërputhje të përhershme nga një standard i listuar në ligj. Ata duhet t'u japin punonjësve:

- Njoftim për çdo aplikim
- Mundësi për të marrë pjesë në një seancë dëgjimore

Komisioneri mund të lëshojë një mospërputhje të përhershme pas procesit të rregullt, duke përfshirë një seancë dëgjimore, nëse provat tregojnë se kushtet, praktikat, mjetet, metodat, operacionet ose proceset e përdorura ose të propozuara nga punëdhënësi janë po aq të sigurta dhe të shëndetshme sikur punëdhënësi të jetë në përputhje me standardin.

Ne mund të modifikojmë ose revokojmë një mospërputhje të përhershme me kërkesë të punëdhënësit, punonjësit ose përfaqësuesit të punonjësit. Komisioneri mund të aplikojë për të modifikuar ose revokuar një mospërputhje të përhershme gjashtë muaj pas datës së lëshimit.

Punëdhënësit mund të aplikojnë për një ndryshim të përkohshëm nga një standard i ri nëse nuk mund të përmbushin deri në datën e hyrjes në fuqi për shkak se materialet, pajisjet ose personeli teknik nuk janë të disponueshëm.

## MBAJTJA E TË DHËNAVE

Pjesa 801 e Titullit 12 të Përmbledhjes Zyrtare të Kodeve, Rregullave dhe Rregulloreve të Shtetit të Nju Jorkut specifikon kërkesat për mbajtjen e shënimeve të përcaktuara nga Komisioneri i Punës sipas nenit 27a të Ligjit të Punës. Shikoni faqen tonë të internetit për një kopje të rregullave.

## DISKRIMINIMI

Asnjë punëdhënës nuk mund të shkarkojë, ose të dispijnojë apo në çfarëdo mënyre të diskriminojë ndonjë person sepse punonjësi ka:

- Parashtruar një ankesë
- Filluar ndonjë procedim nën ose në lidhje me këtë program

Punonjësit që mendojnë se po diskriminohen mund të bëjnë ankesë pranë Komisionerit të Punës. Komisioneri duhet të hetojë pretendimin dhe të vendosë për meritën e tij.

## NDIHMA FINANCIARE NË DISPOZICION

Sipas kushteve të ligjit, Bordi i Zvogëlimit mund të ndihmojë në lehtësimin e kostos së projekteve kapitale për të ulur sigurinë në punë dhe rreziqet shëndetësore të cituara nga PESH. Punëdhënësit publikë mund të aplikojnë për rimbursim 75 për qind sipas këtij programi.

Megjithatë, punëdhënësi publik duhet të korrigjojë çdo shkëlqje të përmendur deri në datën e zvogëlimit. Ata mund të korrigjojnë shkeljen me një mospërputhje ose me mjete të tjera. Agjencitë shtetërore dhe autoritetet publike të krijuara nga shteti nuk kualifikohen për këtë financim.

## PËR MË SHUMË INFORMACION, KONTAKTONI NJË ZYRË QARKU

### QARKU ALBANY

State Office Campus  
Bldg. 12, Rm. 158  
Albany, NY 12240  
**518-457-5508**

### QARKU BINGHAMTON

44 Hawley Street, Rm. 901  
Binghamton, NY 13901  
**607-721-8211**

### QARKU BUFFALO

65 Court Street  
Buffalo, NY 14202  
**716-847-7133**

### QARKU GARDEN CITY

400 Oak Street  
Garden City, NY 11550  
**516-228-3970**

### QARKU NJU JORK

75 Varick St., 7th Floor  
New York, NY 10013  
**212-775-3554**

### QARKU ROCHESTER

109 S. Union Street, Rm. 402  
Rochester, NY 14607  
**585-258-8806**

## MË SHUMË INFORMACION RRETH FINANCIIMIT

Sekretar i Bordit  
NYS Department of Labor  
Bldg. 12, Rm. 436  
State Office Campus  
Albany, NY 12249  
**518-457-7629**

### QARKU SYRACUSE

450 South Salina Street  
Syracuse, NY 13202  
**315-479-3212**

### QARKU UTICA

207 Genesee Street  
Utica, NY 13501  
**315-793-2258**

### QARKUT WHITE PLAINS

120 Bloomingdale Road  
White Plains, NY 10605  
**914-997-9514**