



뉴욕 주의 1980년도 Public Employee Occupational Safety and Health Act(공공 부문 근로자 산업안전보건법)는 뉴욕 주와 지역 사회 전반에서 모든 공공 부문 근로자에 대해 다룹니다. 이 법안은 공공 부문에서 일하는 모든 직원에게 민간 부문의 근로자에게 적용되는 것과 동일한 OSHA 안전 및 보건 기준을 제공합니다. 본 안내 자료는 이 법률의 개괄적인 특징에 대해 설명합니다.

고용주의 책임

이 법안에서 고용주에는 다음이 포함됩니다.

- 뉴욕 주
- 뉴욕 주의 모든 정치분과
- 뉴욕 주에서 설립한 공공 기관

고용주의 의무 :

- 위험이 없는 업무 공간 제공
- 직원의 생명, 안전 및 건강 보호
- 미국 United State Occupational Safety and Health Act (산업안전보건법)에 명시된 모든 기준 준수

기준

본 법률에 따라 노동 위원은 미국 Occupational Safety and Health Act에 명시된 모든 기준을 채택해야 합니다.

조사

노동 위원은 단독 재량으로 본 법안에서 요구하는 안전보건 기준을 집행할 수 있습니다. 불만이 제기되거나 사고 발생 시 또는 정기적인 프로그램의 일환으로 조사가 이루어질 수 있습니다. 긴급 위험 불만에 대한 조사가 최우선적으로 진행됩니다. 검사가 진행되는 동안 고용주 및 직원의 대리인은 조사관을 만나게 됩니다. 이것을 “ 워크어라운드”라고 합니다.

집행

고용주에게 발급되는 위반 통지서와 준수 명령에는 다음 내용이 포함됩니다.

- 위반 사항 설명
- 관련 기준 참조 정보
- 위반 유형(심각, 심각하지 않음, 고의 또는 반복) 나열
- 준수 일정 설정

노동 위원이 준수 명령을 발급하면 고용주는 이의 원본 또는 사본을 다음 장소에 게시해야 합니다.

- 눈에 띄는 장소
- 위반이 인용된 모든 현장 또는 그 부근
- 영향을 받는 직원이 분명히 볼 수 있는 장소

노동 위원은 직원을 대리하는 모든 조직에 준수 명령 사본을 전달합니다.

벌금 산정

경감 날짜까지 위반 사항을 정정하지 못한 고용주에게 날짜당 벌금이 부과됩니다. 위반 사항이 정정될 때까지 최대 다음과 같은 벌금이 부과됩니다.

- 심각하지 않은 각 위반 사항에 대해 일당 \$50
- 심각한 각 위반 사항에 대해 일당 \$200

경감 미달 통지서에 각 위반 사항에 대해 산정된 벌금을 명시합니다.

비공식 회의

조사 및 준수 명령에 따른 문제가 제기되면 비공식 회의를 주최하게 됩니다. 이는 공공 부문 근로자 안전보건국(Public Employee Safety and Health Bureau, PESH)의 감독 조사관 회의로, 고용주 및 직원 또는 직원의 수권 대리인과 함께 문제에 대해 상의하는 자리입니다. 비공식 회의에 대한 질문이 있는 경우, 명령 발급 날짜로부터 영업일 기준 20일 내에 전화나 서신을 통해 가장 가까운 PESH 지구 사무소에 문의하십시오.

사법 집행

고용주가 기한일까지 명령을 준수하지 않는 경우 Civil Practice Law and Rules(민사 실무법과 규칙) 78조에 따라 법적 조치를 취할 수 있습니다.

이의 제기

명령에 동의하지 않는 고용주는 직접 또는 대리인을 통해 산업 심사 위원회(Industrial Board of Appeals)에 의의 제기를 할 수 있습니다. 이의 제기 주소:

Industrial Board of Appeals
Empire State Plaza
Agency Building 2, 20th Floor
Albany, NY 12223

산업 심사 위원회의 결정에 불만이 있는 고용주 또는 직원은 Civil Practice Law and Rules 78조에 따른 절차를 시작할 수 있습니다. 이러한 절차는 위원회 결정 후 60일 내에 시작해야 합니다.

대체 준수 합의

공공 부문 고용주가 다른 준수 방안을 제안하는 경우 PESH는 대체 준수 합의를 체결할 수 있습니다. PESH는 안전보건과(Division of Safety and Health) 엔지니어링 서비스 부서(Engineering Services Unit, ESU)에 고용주의 제안에 대한 검토 요청을 합니다. 고용주가 ESU에 대안을 제출하면 ESU에서 이를 검토하고 제안에 대해 상의하고 조정하는 회의 일정을 잡습니다.

고용주, 해당 단체 및 PESH가 이 회의에 참석합니다. ESU는 모든 당사자가 합의한 대체 준수 합의 결과에 대해 기록합니다. PESH는 후속 조사를 수행하여 고용주가 대체 준수 합의 내용을 준수했는지 확인합니다.

명령

조사관은 직원이 심각한 신체적 피해를 입거나 사망에 이를 수 있는 긴급한 위험이 있을 수 있다고 판단하는 경우 관련 직원과 고용주에게 알리고 즉각적인 시정조치를 요청해야 합니다.

- 고용주가 조사관의 판단에 동의하고 해당 긴급 위험을 없애기 위해 조치하는 경우 명령 절차는 필요하지 않습니다.
- 고용주가 동의하지 않고 위험에 대한 조치를 거부하는 경우 조사관은 양 당사자 모두에게 노동 위원이 해당 상황을 개선하기 위한 법적 조치를 취할 것이라고 알립니다. 이 경우 노동 위원은 48시간 내에 명령을 내려야 합니다. 노동 위원이 조치를 취하지 못하는 경우 해당 상황으로 인해 영향을 받는 사람 중 누구라도 이러한 절차를 진행할 수 있습니다.

컨설팅

PESH 직원 중에는 유능한 안전보건 컨설턴트가 있습니다. 요청 시 컨설턴트가 고용주에게 안전보건 사안에 대한 가이드를 제공해 드릴 수 있습니다. 컨설턴트는 고용주의 작업 현장과 운영을 살펴보고 현재 안전보건 기준을 준수하고 있는지 확인합니다. 이들의 보고서는 고용주에게 권고사항으로 제공됩니다. 검토 중 발견된 사항은 공공 문서가 될 수 있으며 요청 시 공개할 수 있습니다.

경감 날짜 수정 청원

경우에 따라 고용주는 특정 요건을 충족할 수 없어 위반 사항에 대한 조치를 준수하지 못할 수 있습니다. 다음과 같은 사항이 부족한 경우 고용주는 경감 날짜 수정 청원을 신청할 수 있습니다.

- 전문 담당 인력 또는 기술 인력
- 준수에 필요한 자료 및 장비

고용주는 직원이 위험에 노출되는 것을 방지하기 위해 가용한 모든 단계를 수행하고 있음을 증명해야 하고, 가능한 빨리 준수 수준에 도달하기 위한 프로그램을 도입해야 합니다.

특례

고용주는 법안에 명시된 기준으로부터 영구적인 특례를 요청할 수 있으며, 직원에게 다음을 제공해야 합니다.

- 각 신청에 대해 통지서
- 심리 참여 기회

노동 위원은 심리를 포함한 적법 절차를 진행한 후 다음과 같은 증거가 확인되면 영구적인 특례를 시행할 수 있습니다.

- 조건, 관행, 수단, 방법, 운영 또는 프로세스
- 고용주가 기준을 준수할 때와 동일한 안전과 건강 보장하도록 고용주가 이용하거나 제안

고용주, 직원 또는 직원 대리인의 요청에 따라 영구적인 특례를 수정하거나 철회할 수도 있습니다. 노동 위원은 시행일로부터 6개월 후 영구적인 특례의 수정 또는 철회를 적용할 수 있습니다.

고용주는 자료, 장비 또는 기술 인력이 부족해 발효일에 준수할 수 없는 경우 새로운 기준으로부터 임시 특례를 신청할 수 있습니다.

기록 유지

뉴욕 주 Official Compilation of Codes, Rules and Regulations(규칙 및 규정, 공공 규정집) 타이틀 12, 파트 801에는 Labor Law(노동법) 섹션 27a에 따라 노동 위원이 정한 기록 유지 요건이 명시되어 있습니다. 우리 웹사이트에서 규칙 사본을 확인하실 수 있습니다.

차별

직원에 대한 금지 사항:

- 해고
- 기타 징계
- 개인에 대한 여하한 차별

이러한 차별 행위의 불합리한 근거:

- 직원이 불만을 제기했음
- 직원이 본 프로그램에 따라 또는 이와 관련한 절차를 시작했음

차별을 받고 있다고 생각하는 직원은 노동 위원에게 불만 사항을 제기할 수 있습니다. 노동 위원은 협의에 대해 조사하고 이에 대한 판단을 내려야 합니다.

자금 보조 지원 가능

법안의 조건에 따라 경감 위원회는 자본 프로젝트의 비용 부담을 줄여 PESH에서 인용한 산업안전보건 위험을 경감해 드립니다. 공공 부문 고용주는 이 프로그램에서 75% 환급을 신청할 수 있습니다.

그러나 공공 부문 고용주는 인용된 모든 위반 사항을 경감 날짜까지 정정해야 합니다. 고용주는 특례 또는 기타 방법으로 위반 사항을 정정할 수 있습니다. 주 정부 기관 및 주에서 설립한 공공 기관은 이 자금 보조를 신청할 자격이 없습니다.

자금 보조에 대한 더 자세한 정보는 아래에 문의하십시오.

이사회 비서실
NYS 노동부
Bldg. 12, Rm. 436
State Office Campus
Albany NY 12249
518-457-7629

더 자세한 내용을 원하시면 지구 사무소에 문의하십시오

ALBANY 지구

State Office Campus
Bldg. 12, Rm. 158
Albany, NY 12240
518-457-5508

BINGHAMTON 지구

44 Hawley Street, Rm. 901
Binghamton, NY 13901
607-721-8211

BUFFALO 지구

65 Court Street
Buffalo, NY 14202
716-847-7133

GARDEN CITY 지구

400 Oak Street
Garden City, NY 11550
516-228-3970

NEW YORK CITY 지구

75 Varick St., 7th Floor
New York, NY 10013
212-775-3554

ROCHESTER 지구

109 S. Union Street, Rm. 402
Rochester, NY 14607
585-258-8806

SYRACUSE 지구

450 South Salina Street
Syracuse, NY 13202
315-479-3212

UTICA 지구

207 Genesee Street
Utica, NY 13501
315-793-2258

WHITE PLAINS 지구

120 Bloomingdale Road
White Plains, NY 10605
914-997-9514