

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

कर्मचारी अधिकार और ज़िम्मेदारियाँ न्यूयॉर्क राज्य लोक कर्मचारी सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम के तहत

न्यूयॉर्क राज्य का सार्वजनिक कर्मचारी व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम 1980 राज्य और स्थानीय स्तर पर सभी सार्वजनिक कर्मचारियों को सुरक्षा और स्वास्थ्य कवरेज प्रदान करता है। यह अधिनियम उन समान OSHA सुरक्षा और स्वास्थ्य मानकों की पेशकश करता है जो निजी क्षेत्र के श्रमिकों पर सार्वजनिक क्षेत्र के कर्मचारियों पर लागू होते हैं। यह तथ्य पत्रक आपको कानून की विशेषताओं के बारे में विस्तृत जानकारी देता है।

कर्मचारी ज़िम्मेदारियाँ

अधिनियम के तहत, कर्मचारियों में निम्नलिखित के सभी कर्मचारी शामिल हैं:

- राज्य
- राज्य का कोई भी राजनीतिक उपखंड
- राज्य द्वारा बनाए गए सार्वजनिक प्राधिकरण

एक नियोक्ता को ज्ञात खतरों से मुक्त कार्यस्थल प्रदान करना चाहिए। कर्मचारियों की भी ज़िम्मेदारी होती है। उन्हें OSHA सुरक्षा और स्वास्थ्य मानकों और किसी भी अन्य नियमों का पालन करना चाहिए जो उनके स्वयं की गतिविधियों और कार्य के आचरण पर लागू होते हैं।

मानक

कानून को संयुक्त राज्य व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम के तहत सूचीबद्ध सभी मानकों को अपनाने के लिए श्रम आयुक्त की आवश्यकता है।

निरिक्षण

श्रम आयुक्त के पास अधिनियम के तहत ज़रूरी सुरक्षा और स्वास्थ्य मानकों को लागू करने का एकमात्र अधिकार है। एक निरीक्षण किसी शिकायत, किसी दुर्घटना, या नियमित रूप से किसी निर्धारित कार्यक्रम का हिस्सा हो सकता है। हम आने वाले खतरे की शिकायत निरीक्षणों को सर्वोच्च प्राथमिकता देते हैं।

नियोक्ता और कर्मचारियों के प्रतिनिधियों को निरीक्षण के दौरान निरीक्षक के साथ जाने के लिए आमंत्रित किया जाता है। इसे "वाकअराउंड" कहते हैं।

बाध्यता

यदि हम उल्लंघन का नोटिस जारी करते हैं और किसी नियोक्ता को अनुपालन करने का आदेश देते हैं, तो इसमें शामिल है:

- उल्लंघन का विवरण दें
- प्रश्न में मानक को देखें
- उल्लंघन के प्रकारों की सूची बनाएँ (गंभीर, गैर-गंभीर, जानबूझकर या दोहराए जाने वाले)
- अनुपालन के लिए एक समय सुनिश्चित करें

जब आयुक्त अनुपालन करने के लिए एक आदेश जारी करता है, तो नियोक्ता को इसे या इसकी एक कॉपी पोस्ट करनी चाहिए:

- किसी विशेष स्थान पर
- उल्लिखित उल्लंघन के प्रत्येक स्थान पर या उसके नज़दीक
- जहाँ इसका प्रभाव कर्मचारियों को साफ दिखाई दे रहा है

आयुक्त कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने वाले सभी संगठनों को अनुपालन के लिए आदेशों की कॉपी देंगे।

दंड आकलन

हम उस नियोक्ता पर PER DAY पेनल्टी असेसमेंट लगाते हैं जो उल्लंघन को कम करने की तिथि तक ठीक करने में विफल रहता है। जब तक उल्लंघनों को सही नहीं किया जाता, तब तक हम निम्नलिखित तक के जुर्माने का आकलन करेंगे:

- प्रत्येक गैर-गंभीर उल्लंघन के लिए \$50 प्रति दिन
- प्रत्येक गंभीर उल्लंघन के लिए \$200 प्रति दिन

हम सूचना को कम करने में विफलता की स्थिति में प्रत्येक उल्लंघन के लिए निर्धारित दंड को सूचीबद्ध करते हैं।

कर्मचारी प्रतियोगिता

यदि नोटिस के बारे में कोई प्रश्न है, तो आपके पास जानकारी देनेवाले है। एक प्रभावित कर्मचारी या अधिकृत प्रतिनिधि श्रम विभाग को प्रतियोगिता का नोटिस (लिखित रूप में) जमा कर सकता है उल्लंघन की सूचना और अनुपालन के आदेश में निर्धारित कमी अवधि के बारे में।

अनौपचारिक सम्मेलन

यदि किसी निरीक्षण और अनुपालन के आदेशों से समस्या पैदा होती है, तो हम एक अनौपचारिक मन्त्रणा की व्यवस्था करते हैं। यह एक नियोक्ता, कर्मचारी या कर्मचारियों के अधिकृत प्रतिनिधि के साथ मुद्दों पर चर्चा करने के लिए सरकारी कर्मचारी सुरक्षा और स्वास्थ्य (PESH) ब्यूरो के पर्यवेक्षक निरीक्षक की मीटिंग है। एक अनौपचारिक सम्मेलन की माँग करने के लिए, आदेश जारी करने की तिथि से 20 कार्य दिवसों के भीतर फोन या पत्र द्वारा निकटतम PESH जिला कार्यालय से संपर्क करें।

अपील

यदि कोई नियोक्ता किसी आदेश से सहमत नहीं है, तो वे या उनके प्रतिनिधि 60 दिनों के भीतर औद्योगिक बोर्ड (Industrial Board of Appeals) में अपील कर सकते हैं।

अपील जिससे संबंधित है:

Industrial Board of Appeals
Empire State Plaza
Agency Building 2, 20th Floor
Albany, NY 12223

यदि कर्मचारी औद्योगिक अपील बोर्ड के निर्णय से असंतुष्ट हैं, तो वे सिविल प्रैक्टिस कानून और नियमों के अनुच्छेद 78 के अनुसार कार्यवाही शुरू कर सकते हैं। उन्हें बोर्ड के फैसले के 60 दिनों के अंदर ऐसा करना होगा।

वैकल्पिक अनुपालन समझौता

यदि सार्वजनिक नियोक्ता अनुपालन करने के लिए एक अलग तरीका प्रस्तावित करता है, तो PESH वैकल्पिक अनुपालन समझौते में प्रवेश कर सकता है। PESH सुरक्षा और स्वास्थ्य इंजीनियरिंग सेवा इकाई (Division of Safety and Health's Engineering Services Unit - ESU) के विभाग को नियोक्ता के प्रस्ताव की समीक्षा करने में मदद करने के लिए कहेगा। नियोक्ता ESU को अपना विकल्प प्रस्तुत करेगा, जो इसकी समीक्षा करेगा और प्रस्ताव पर चर्चा और परिशोधन के लिए एक मीटिंग निर्धारित करेगा।

उस मीटिंग में नियोक्ता, प्रभावित संघ और PESH शामिल होंगे। वे सभी पक्षों द्वारा स्वीकृत एक वैकल्पिक अनुपालन समझौते में परिणामों को लिखेंगे। यह सुनिश्चित करने के लिए PESH अनुवर्ती निरीक्षण करेगा कि नियोक्ता ने वैकल्पिक अनुपालन समझौते का अनुपालन किया है या नहीं।

निषेधाज्ञा

जब निरीक्षकों को ऐसी स्थिति दिखाई देती है जो किसी कर्मचारी को गंभीर शारीरिक नुकसान या मृत्यु का निकटस्थ खतरा प्रस्तुत कर सकती है, तो उन्हें शामिल कर्मचारियों और नियोक्ता को सूचित करना चाहिए और तत्काल रूप से सुधारत्मक कार्रवाई के लिए कहना चाहिए।

- यदि नियोक्ता निरीक्षक से सहमत होता है और निकटस्थ खतरे को दूर करने के लिए कार्य करता है, तो किसी निषेधाज्ञा की ज़रूरत नहीं है।
- यदि नियोक्ता सहमत नहीं है और खतरे पर कार्रवाई करने से इनकार करता है, तो निरीक्षक दोनों पक्षों को सलाह देगा कि श्रम आयुक्त स्थिति को सुधारने के लिए कानूनी कार्रवाई करेंगे
- इन मामलों में आयुक्त को 48 घंटे के भीतर निषेधाज्ञा की मांग करनी चाहिए; यदि आयुक्त कार्रवाई करने में विफल रहता है, तो स्थिति से प्रभावित कोई भी व्यक्ति ऐसा कर सकता है

छूट की तिथि को संशोधित करने के लिए याचिका

कभी-कभी संभव है कि नियोक्ता उल्लंघन का पालन न कर पाए क्योंकि कुछ ज़रूरतें उपलब्ध नहीं होती हैं। वे छूट की तिथि को संशोधित करने के लिए एक याचिका के लिए आवेदन कर सकते हैं, यदि उनमें ये कमी है:

- पेशेवर या तकनीकी कर्मचारी
- अनुपालन के लिए आवश्यक सामग्री और उपकरण
- नियोक्ताओं को यह साबित करना होगा कि जोखिम के संपर्क में आने वाले कर्मचारियों की सुरक्षा के लिए सभी उपलब्ध कदम उठा रहे हैं, और जल्द से जल्द अनुपालन करने के लिए एक कार्यक्रम शुरू करना चाहिए

विवाद

नियोक्ता अधिनियम के तहत सूचीबद्ध मानक से स्थायी परिवर्तन के लिए कह सकते हैं। उन्हें कर्मचारियों को देना होगा:

- प्रत्येक आवेदन की सूचना
- सुनवाई में भाग लेने का अवसर

आयुक्त सुनवाई सहित उचित प्रक्रिया के बाद स्थायी विचरण जारी कर सकता है। विचरण जारी किया जा सकता है यदि साक्ष्य दर्शाता है कि शर्तें, प्रथाएं, माध्यम, पद्धतियां, संचालन या प्रक्रियाएं जिनका उपयोग या प्रस्तावित नियोक्ता द्वारा उतना ही सुरक्षित और स्वास्थ्यप्रद है जितना कि नियोक्ता ने किया है मानक।

हम नियोक्ता, कर्मचारी या कर्मचारी द्वारा आवेदन प्रतिनिधि द्वारा आवेदन पर स्थायी भिन्नता को संशोधित या रद्द कर सकते हैं। आयुक्त संशोधित करने के लिए आवेदन कर सकता है या जारी करने की तारीख के छह महीने बाद एक स्थायी परिवर्तन को रद्द कर सकता है।

नियोक्ता नए मानक से अस्थायी भिन्नता के लिए आवेदन कर सकते हैं यदि वे सामग्री, उपकरण या तकनीकी कर्मियों की अनुपलब्धता के कारण प्रभावी तिथि तक अनुपालन नहीं कर पाते हैं।

भेदभाव

कोई भी नियोक्ता किसी भी व्यक्ति के साथ सेवामुक्ति, अन्यथा अनुशासन या किसी भी तरह से भेदभाव नहीं कर सकता है क्योंकि कर्मचारी नें:

- शिकायत दर्ज की हैं
- इस कार्यक्रम के तहत या इससे संबंधित कोई कार्यवाही शुरू की

जिन कर्मचारियों को लगता है कि उनके साथ भेदभाव किया जा रहा है वे श्रम आयुक्त के पास शिकायत दर्ज करा सकते हैं। आयुक्त को आरोप की जांच करनी चाहिए और उसकी योग्यता पर निर्णय लेना चाहिए।

अधिक जानकारी के लिए,
जिला कार्यालय से संपर्क करें

अल्बानी जिला

स्टेट ऑफिस कैंपस
Bldg. 12, Rm. 158
Albany, NY 12240
518-457-5508

बिंघमटन जिला

44 Hawley Street, Rm. 901
Binghamton, NY 13901
607-721-8211

बफ़ेलो जिला

295 Main Street, Suite 905
Buffalo, New York 14203-2412
716-847-7133

गार्डन सिटी जिला

400 Oak Street
Garden City, NY 11550
516-228-3970

न्यूयॉर्क सिटी जिला

75 Varick St., 7th Floor
New York, NY 10013
212-775-3554

रोचेस्टर जिला

109 S. Union Street, Rm. 402
Rochester, NY 14607
585-258-8806

सिराक्यूज़ जिला

450 South Salina Street
Syracuse, NY 13202
315-479-3212

उटिका जिला

207 Genesee Street
Utica, NY 13501
315-793-2258

व्हाइट प्लेस जिला

120 Bloomingdale Road
White Plains, NY 10605
914-997-9514