

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σύμφωνα με τον Νόμο της Πολιτείας της Νέας Υόρκης για την ασφάλεια και την υγεία των δημοσίων υπαλλήλων

Ο Νόμος του 1980 της Πολιτείας της Νέας Υόρκης για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία των δημοσίων υπαλλήλων προσφέρει κάλυψη ασφάλειας και υγείας σε όλους τους δημόσιους υπάλληλους στην Πολιτεία και σε τοπικό επίπεδο. Ο Νόμος προσφέρει στους εργαζόμενους στον δημόσιο τομέα τα ίδια πρότυπα υγείας και ασφάλειας του OSHA που ισχύουν για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα. Το παρόν ενημερωτικό δελτίο σας δίνει μια γενική ιδέα των δυνατοτήτων που παρέχει η νομοθεσία.

ΕΥΘΥΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σύμφωνα με τον Νόμο, στους εργαζόμενους περιλαμβάνονται όλοι όσοι δουλεύουν σε εργοδότες όπως οι εξής:

- Η Πολιτεία
- Κάθε πολιτική υποδιαίρεση της Πολιτείας
- Δημόσιες αρχές που έχουν δημιουργηθεί από την Πολιτεία

Κάθε εργοδότης πρέπει να παρέχει έναν χώρο εργασίας χωρίς γνωστούς κινδύνους. Οι εργαζόμενοι επίσης έχουν ευθύνες. Πρέπει να ακολουθούν τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας του OSHA και όσους άλλους κανονισμούς ισχύουν για τις δικές τους ενέργειες και τη συμπεριφορά τους στη δουλειά τους.

ΠΡΟΤΥΠΑ

Με βάση τη νομοθεσία, ο Επίτροπος Εργασίας απαιτείται να υιοθετεί όλα τα πρότυπα που προβλέπονται από τον Νόμο των ΗΠΑ για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία.

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Επίτροπος Εργασίας έχει την αποκλειστική δικαιοδοσία να επιβάλλει την εφαρμογή των προτύπων ασφάλειας και υγείας που απαιτούνται βάσει του Νόμου. Μια επιθεώρηση μπορεί να πραγματοποιηθεί λόγω μιας καταγγελίας ή ενός ατυχήματος ή στο πλαίσιο ενός τακτικά καθοριζόμενου προγράμματος. Δίνουμε την ύψιστη προτεραιότητα σε επιθεωρήσεις λόγω καταγγελιών για επικείμενους κινδύνους.

Οι εκπρόσωποι του εργοδότη και των εργαζόμενων προσκαλούνται να συνοδεύσουν τον επιθεωρητή κατά τη διάρκεια μιας επιθεώρησης. Η διαδικασία αυτή ονομάζεται «περιήγηση στον χώρο εργασίας».

ΕΠΙΒΟΛΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Αν εκδώσουμε μια Γνωστοποίηση παράβασης και Εντολή συμμόρφωσης για κάποιον εργοδότη:

- Θα περιγράφει την παράβαση.
- Θα αναφέρει το υπό συζήτηση πρότυπο.
- Θα παραθέτει τον τύπο των παραβάσεων (σοβαρές, μη σοβαρές, σκόπιμες ή επανειλημμένες).
- Θα καθορίζει μια προθεσμία για τη συμμόρφωση.

Όποτε ο Επίτροπος εκδίδει μια εντολή συμμόρφωσης, ο εργοδότης πρέπει να αναρτά το πρωτότυπο ή αντίγραφο της:

- Σε περίοπτη θέση
- Στο αναφερόμενο σημείο κάθε παράβασης ή κοντά του
- Σε σημείο όπου θα μπορούν να το δουν ευκρινώς οι επηρεαζόμενοι εργαζόμενοι

Ο Επίτροπος θα δίνει αντίγραφα των Εντολών συμμόρφωσης σε όλες τις οργανώσεις που εκπροσωπούν εργαζόμενους.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

Επιβάλλουμε έναν ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ καθορισμό προστίμου σε κάθε εργοδότη που δεν διορθώνει μια παράβαση έως την προθεσμία μείωσης του κινδύνου. Ώσπου να διορθωθούν οι παραβάσεις, θα καθορίσουμε ένα πρόστιμο ύψους έως και:

- 50 \$ ανά ημέρα για κάθε μη σοβαρή παράβαση
- 200 \$ ανά ημέρα για κάθε σοβαρή παράβαση

Παραθέτουμε το καθορισμένο πρότυπο για κάθε παράβαση στη Γνωστοποίηση για αποτυχία μείωσης του κινδύνου.

ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Αν υπάρχει οποιαδήποτε αμφισβήτηση για τη γνωστοποίηση, έχετε τη δυνατότητα προσφυγής. Ένας επηρεαζόμενος εργαζόμενος ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος μπορεί να υποβάλει μια γνωστοποίηση προσφυγής (γραπτώς) στο Υπουργείο Εργασίας για την προθεσμία μείωσης του κινδύνου που έχει καθοριστεί στη Γνωστοποίηση παράβασης και Εντολή συμμόρφωσης.

ΑΝΕΠΙΣΗΜΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ

Αν διαπιστωθούν προβλήματα μετά από μια επιθεώρηση και τις εντολές συμμόρφωσης, κανονίζουμε μια ανεπίσημη συνάντηση. Πρόκειται για μια συνάντηση του Εποπτεύοντος Επιθεωρητή του Γραφείου Ασφάλειας και Υγείας των Δημοσίων Υπαλλήλων (PESH) με έναν εργοδότη, έναν εργαζόμενο ή έναν εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο των εργαζόμενων για να συζητηθούν τα προβλήματα. Για να ζητήσετε μια ανεπίσημη συνάντηση, επικοινωνήστε με το πλησιέστερο περιφερειακό γραφείο του PESH τηλεφωνικά ή με σχετική επιστολή, εντός 20 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία έκδοσης των εντολών.

ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ

Αν οι εργαζόμενοι δεν συμφωνούν με μια εντολή, οι ίδιοι ή ο εκπρόσωπός τους μπορούν να προσφύγουν στο Συμβούλιο Προσφυγών για Εργασιακά Ζητήματα εντός 60 ημερών.

Θα πρέπει να στείλετε την προσφυγή στην εξής διεύθυνση:

Industrial Board of Appeals
Empire State Plaza
Agency Building 2, 20th Floor
Albany, NY 12223

Αν οι εργαζόμενοι δεν μείνουν ικανοποιημένοι από μια απόφαση του Συμβουλίου Προσφυγών για Εργασιακά Ζητήματα, μπορούν να ξεκινήσουν μια διαδικασία που προβλέπεται στο Άρθρο 78 των Νόμων και Κανόνων Αστικού Δικαίου. Αυτό πρέπει να γίνει εντός 60 ημερών μετά την απόφαση του Συμβουλίου.

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Αν ο δημόσιος εργοδότης προτείνει έναν διαφορετικό τρόπο συμμόρφωσης, το PESH μπορεί να συνάψει μια εναλλακτική συμφωνία συμμόρφωσης. Το PESH θα ζητήσει από τη Μονάδα Υπηρεσιών Μηχανικής (ESU) του Τμήματος Ασφάλειας και Υγείας να βοηθήσει στην εξέταση της πρότασης του εργοδότη. Ο εργοδότης θα υποβάλει την εναλλακτική λύση που προτείνει στην ESU, η οποία θα την εξετάσει και θα προγραμματίσει μια συνάντηση για να συζητηθεί και να βελτιωθεί η πρόταση.

Στη συνάντηση θα παραστούν ο εργοδότης, τα επηρεαζόμενα σωματεία και το PESH. Τα αποτελέσματα θα καθαρογραφούν σε μια εναλλακτική συμφωνία συμμόρφωσης που θα συμφωνηθεί από όλους τους ενδιαφερόμενους. Το PESH θα διεξαγάγει μια επαναληπτική επιθεώρηση για να διασφαλιστεί ότι ο εργοδότης έχει συμμορφωθεί με την εναλλακτική συμφωνία συμμόρφωσης.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Όποτε οι επιθεωρητές βλέπουν μια κατάσταση που ενδέχεται να ενέχει επικείμενο κίνδυνο σοβαρής σωματικής βλάβης ή θανάσιμου τραυματισμού για έναν εργαζόμενο, πρέπει να ειδοποιούν τους εμπλεκόμενους εργαζόμενους και τον εργοδότη και να ζητούν άμεσες διορθωτικές ενέργειες.

- Αν ο εργοδότης συμφωνήσει με τον επιθεωρητή και προβεί σε ενέργειες για να αποσοβηθεί ο επικείμενος κίνδυνος, δεν απαιτείται κανένα ασφαλιστικό μέτρο
- Αν ο εργοδότης δεν συμφωνήσει με τον επιθεωρητή και αρνηθεί να προβεί σε ενέργειες για να αποσοβηθεί ο κίνδυνος, ο επιθεωρητής θα ενημερώσει και τα δύο ενδιαφερόμενα μέρη ότι ο Επίτροπος Εργασίας θα ασκήσει δικαστική προσφυγή για να βελτιωθεί η κατάσταση.
- Στις περιπτώσεις αυτές ο Επίτροπος πρέπει να ζητήσει ασφαλιστικά μέτρα εντός 48 ωρών· αν ο Επίτροπος δεν ασκήσει προσφυγή, μπορεί να το κάνει οποιοδήποτε άτομο που επηρεάζεται από την κατάσταση.

ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΜΙΑΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Μερικές φορές οι εργοδότες δεν μπορούν να συμμορφωθούν μετά τη γνωστοποίηση μιας παράβασης επειδή ορισμένα πράγματα που χρειάζονται δεν είναι διαθέσιμα. Μπορούν να υποβάλουν αίτηση για τροποποίηση μιας προθεσμίας μείωσης του κινδύνου, αν δεν έχουν:

- Επαγγελματικό ή τεχνικό προσωπικό
- Υλικά και εξοπλισμό που χρειάζονται για να επιτύχουν τη συμμόρφωση
- Οι εργοδότες πρέπει να αποδείξουν ότι λαμβάνουν όλα τα διαθέσιμα μέτρα για να προστατευτούν οι εργαζόμενοι που είναι εκτεθειμένοι στον κίνδυνο και πρέπει να θέσουν σε εφαρμογή ένα πρόγραμμα για την επίτευξη της συμμόρφωσης όσο γίνεται πιο γρήγορα.

ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ

Οι εργοδότες μπορούν να ζητήσουν μόνιμες αποκλίσεις από ένα πρότυπο που προβλέπεται βάσει του Νόμου. Πρέπει να δίνουν στους εργαζόμενους:

- Γνωστοποίηση για κάθε αίτηση
- Την ευκαιρία να πάρουν μέρος σε μια ακρόαση

Ο Επίτροπος μπορεί να εκδώσει μια μόνιμη απόκλιση αφού ακολουθηθεί η δέουσα διαδικασία, στην οποία περιλαμβάνεται και μια ακρόαση. Η απόκλιση μπορεί να εκδοθεί αν υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι οι συνθήκες, οι πρακτικές, τα μέσα, οι μέθοδοι, οι λειτουργίες ή οι διαδικασίες που χρησιμοποιούνται ή προτείνονται από το εργοδότη πληρούν τις απαιτήσεις για την ασφάλεια και την υγεία το ίδιο όπως αν ο εργοδότης συμμορφωνόταν με το πρότυπο.

Μπορούμε να τροποποιήσουμε ή να ανακαλέσουμε μια μόνιμη απόκλιση κατόπιν σχετικού αιτήματος του εργοδότη, του εργαζόμενου ή του εκπροσώπου των εργαζόμενων. Ο Επίτροπος μπορεί να ζητήσει να τροποποιηθεί ή να ανακληθεί μια μόνιμη απόκλιση έξι μήνες μετά την ημερομηνία έκδοσής της.

Οι εργοδότες μπορούν να ζητήσουν μια προσωρινή απόκλιση από ένα νέο πρότυπο αν δεν μπορούν να συμμορφωθούν ως την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του επειδή δεν έχουν στη διάθεσή τους τα υλικά, τον εξοπλισμό ή το τεχνικό προσωπικό που απαιτούνται.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Κανένας εργοδότης δεν μπορεί να απολύσει έναν εργαζόμενο ή να του επιβάλει άλλα πειθαρχικά μέτρα ή να κάνει με οποιονδήποτε τρόπο διακρίσεις σε βάρος του επειδή ο εργαζόμενος:

- Έχει υποβάλει μια καταγγελία.
- Έχει ξεκινήσει οποιαδήποτε διαδικασία με βάση το συγκεκριμένο πρόγραμμα ή σε σχέση με αυτό.

Οι εργαζόμενοι που πιστεύουν ότι έχουν υποστεί διακρίσεις μπορούν να υποβάλουν μια καταγγελία στον Επίτροπο Εργασίας. Ο Επίτροπος θα διερευνήσει τον ισχυρισμό και θα αποφασίσει αν είναι βάσιμος.

**ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΑΠΟΤΑΘΕΙΤΕ
ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ.**

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ALBANY

State Office Campus
Bldg. 12, Rm. 158
Albany, NY 12240
518-457-5508

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ BINGHAMTON

44 Hawley Street, Rm. 901
Binghamton, NY 13901
607-721-8211

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ BUFFALO

295 Main Street, Suite 905
Buffalo, New York 14203-2412
716-847-7133

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ GARDEN CITY

400 Oak Street
Garden City, NY 11550
516-228-3970

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΟΛΗΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ
ΥΟΡΚΗΣ**

75 Varick St., 7th Floor
New York, NY 10013
212-775-3554

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ROCHESTER

109 S. Union Street, Rm. 402
Rochester, NY 14607
585-258-8806

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ SYRACUSE

450 South Salina Street
Syracuse, NY 13202
315-479-3212

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ UTICA

207 Genesee Street
Utica, NY 13501
315-793-2258

WHITE PLAINS DISTRICT

120 Bloomingdale Road
White Plains, NY 10605
914-997-9514