

# WE ARE YOUR DOL

NEW YORK  
STATE OF  
OPPORTUNITY.

Department  
of Labor

## 职员权利与责任

根据纽约州 Public Employee Safety and Health Act

1980 年纽约州 Public Employee Occupational Safety and Health Act (公职人员职业安全与卫生法案, PEOSHA) 为州级和地方法级所有公职人员提供安全与卫生保险。该法案还制定了私营部门员工和公共部门职员均适用的 OSHA 安全与卫生标准。本资料页全面介绍了上述法律的特征。

### 职员责任

根据该法案，职员包括以下层级的所有职员：

- 纽约州
- 纽约州所有政治分区
- 州级公共机构

雇主须提供没有已知危险的工作场所。职员也需承担责任。他们必须遵循 OSHA 安全与卫生标准，以及任何用于约束其工作行动和行为的其他适用法规。

### 标准

该法案要求劳工专员采用 United States Occupational Safety and Health Act (美国职业安全与卫生法案) 规定的所有标准

### 检查

劳工专员是执行法案规定安全与卫生标准的唯一权威。检查可因投诉、事故或常规计划某部分而发起。我们规定，紧急危险投诉检查的优先级最高。

检查过程中，雇主和职员代表将受邀陪同检查员。这就是所谓的“巡视”。

### 执行

如果我们向雇主发出《违规通知与遵从命令》，需要：

- 介绍违规情况
- 提出存在问题的标准
- 列出违规类型（严重、不严重、故意或重复）及
- 设定实现合规的时间

劳工专员发出《遵从命令》后，雇主必须在以下位置张贴该命令或其副本：

- 显眼的地方
- 每个发生所列违规情况的地方或附近
- 受影响职员可清晰看到的地方

劳工专员将向代表职员的所有组织提供《遵从命令》副本。

### 罚金裁定

我们将向未能在整改日期前纠正违规行为的雇主处以每日罚金。在违规行为纠正前，我们裁定的罚金可高达：

- 每项不严重违规每天 50 美元
- 每项严重违规每天 200 美元

我们将在《整改失败通知》中列出每项违规的裁定罚金。

### 职员质疑

如果对通知有疑问，您可以求助。受影响职员或授权代表可以向劳工署 (Labor Department) 提交书面质疑通知，询问《违规通知与遵从命令》中设定的整改期限。

### 非正式会议

如果检查和《遵从命令》出现问题，我们将安排非正式会议。公职人员安全与卫生 (Public Employee Safety and Health, PESH) 署的督查员将在会上与雇主、职员或职员授权代表讨论问题。要请求安排非正式会议，请在命令发出后 20 个工作日内通过电话或信件联系最近的 PESH 地区办事处。

## 上诉

如果职员对命令有异议，他们或其代表可以在 60 天内向工业上诉委员会 (Industrial Board of Appeals) 提起上诉。

上诉地址：

Industrial Board of Appeals  
Empire State Plaza  
Agency Building 2, 20th Floor  
Albany, NY 12223

如果职员对工业上诉委员会的决议仍有异议，可以根据 Civil Practice Law and Rules (《民事诉讼法和规则》) 第 78 条提起诉讼。诉讼必须在工业上诉委员会做出决议后 60 天内提出。

## 替代遵从协议

如果公职单位提出其他遵从方式，PESH 可以签订替代遵从协议。PESH 将请求安全与卫生部门 (Division of Safety and Health) 的工程服务单位 (Engineering Services Unit, ESU) 协助审查雇主的提议。雇主向 ESU 提交替代方案后，ESU 将审查该方案，然后安排会议讨论并改进用人单位的提议。

雇主、受影响的工会和 PESH 将参加该会议。他们会将各方商定的会议结果写入替代遵从协议。PESH 将执行跟进检查，以确保雇主遵守替代遵从协议。

## 禁令

检查员如发现可能对职员造成严重人身危害或死亡威胁的危急情况，必须通知相关职员和雇主，则令其立即采取纠正措施。

- 如果雇主同意检查员的意见，并采取措施解除紧急危险，则不需要禁令。
- 如果雇主不同意，且拒绝采取措施解除危险，检查员可警告双方，劳工专员将采用法律手段改善这种情况。
- 该情况下，劳工专员必须在 48 小时内下发禁令。如果劳工专员未能采取行动，则受此情况影响的任何人都可以采取行动。

## 整改日期修改申请

有时，用人单位会因条件不足而无法遵守违规通知。如缺少以下条件，可以提出整改日期修改申请：

- 专业或技术人员，或
- 实现合规所需的材料和设备
- 雇主须证明他们正在采取一切可行措施保护面临危险的职员。而且必须尽快制定一份实现合规的计划。

## 变动许可

雇主可以申请法案所列标准的永久变动许可。他们必须为职员提供：

- 每次申请通知和
- 参加听证会的机会

如果证据显示以下情况成立，劳工专员可以在正当程序后（包括听证会）签发永久变动许可。如果证据显示雇主采用或提出的条件、实践、手段、方法、操作或程序与雇主遵守标准时一样安全健康成立，则可签发变动。

我们可以根据雇主、职员或职员代表的申请修改或撤销永久变动许可。劳工专员可以在签发日期六个月后申请修改或撤销永久变动许可。

如果雇主因为缺乏材料、设备或技术人员而无法在生效日期前遵从新标准，可以申请新标准的临时变动许可。

## 记录保留

Official Compilation of Codes, Rules and Regulations of the State of New York (《纽约州规范、规则和法规官方汇编》) 第 12 篇，第 801 节详述了劳工专员按照 Labor Law (《劳动法》) 第 27a 节规定的记录保留要求。联系本手册所列的任一办事处，索要规则副本。

## 歧视

雇主均不可：

- 因为职员投诉
- 或根据本计划提起诉讼而
- 而
- 解雇或
- 以其他方式惩罚或
- 以任何方式歧视任何人

认为自己受到歧视的职员可以向劳工专员投诉。劳工专员必须调查职员提出的指控，然后根据情形做出决议。

有关更多信息，请联系地区办事处。

**ALBANY 地区**

State Office Campus  
Bldg. 12, Rm. 158  
Albany, NY 12240  
**518-457-5508**

**BINGHAMTON 地区**

44 Hawley Street, Rm. 901  
Binghamton, NY 13901  
**607-721-8211**

**BUFFALO 地区**

295 Main Street, Suite 905  
Buffalo, New York 14203-2412  
**716-847-7133**

**GARDEN CITY 地区**

400 Oak Street  
Garden City, NY 11550  
**516-228-3970**

**NEW YORK CITY 地区**

75 Varick St., 7th Floor  
New York, NY 10013  
**212-775-3554**

**ROCHESTER 地区**

109 S. Union Street, Rm. 402  
Rochester, NY 14607  
**585-258-8806**

**SYRACUSE 地区**

450 South Salina Street  
Syracuse, NY 13202  
**315-479-3212**

**UTICA 地区**

207 Genesee Street  
Utica, NY 13501  
**315-793-2258**

**WHITE PLAINS DISTRICT**

120 Bloomingdale Road  
White Plains, NY 10605  
**914-997-9514**