

**EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DEL ESTADO DE NUEVA YORK ANUNCIA  
LOS PRÓXIMOS PASOS EN LA INCORPORACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO POR  
HORA DE \$15 PARA LOS CONDADOS DEL NORTE DEL ESTADO**

*La División del Presupuesto recomienda un aumento del salario mínimo de un dólar a \$14.20 por hora para los condados fuera de la Ciudad de Nueva York, Long Island y Westchester, a partir del 31 de diciembre*

*El análisis de DOB encuentra tasas regionales de desempleo fuera de la Ciudad de Nueva York en mínimos históricos*

*El período de comentario público comienza hoy; se invitan a los neoyorquinos a compartir comentarios*

El Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL) anunció hoy los próximos pasos en la introducción gradual del salario mínimo por hora de \$15 del estado. La Comisionada Roberta Reardon emitió una orden pidiendo que la tasa de salario mínimo en los condados fuera de la ciudad de Nueva York, Long Island y Westchester aumente en \$1 por hora, de \$13.20 a \$14.20, luego de un análisis económico requerido por ley realizado por la División del Presupuesto (DOB) del Estado de Nueva York. El análisis de la División encontró evidencia de presión para que los salarios aumenten en medio de una continua escasez de mano de obra impulsada por la pandemia. Actualmente, la tasa de salario mínimo en la ciudad de Nueva York, Long Island y el condado de Westchester es de \$15 por hora, habiendo alcanzado ese nivel después de los aumentos anuales graduales de conformidad con el estatuto.

La Orden de la Comisionada se promulgará a través de la elaboración de normas y está sujeta a comentarios públicos antes de que se tome una decisión final. NYSDOL anunció el inicio del período de comentarios públicos para que los neoyorquinos opinen sobre la recomendación e invitó a los neoyorquinos a compartir comentarios enviando correos electrónicos [regulations@labor.ny.gov](mailto:regulations@labor.ny.gov) antes del 11 de diciembre de 2022. Si se acepta, el aumento salarial entraría en vigor el 31 de diciembre de 2022.

"Al aumentar el salario mínimo de manera incremental, el estado de Nueva York está ayudando a las empresas a adaptarse a la nueva tasa, al tiempo que brinda a los trabajadores de bajos salarios la capacidad de participar mejor en nuestra economía", dijo la comisionada del **Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, Roberta Reardon**. "Continuar con el plan plurianual para aumentar el salario mínimo está en línea con los estándares del mercado y garantiza que ningún trabajador se quede atrás".

Un promedio de 200,000 neoyorquinos en estos condados del norte del estado se beneficiará de este aumento salarial, el 44% de los cuales son trabajadores a tiempo completo y de ellos, casi el 25% están apoyando a niños menores de 18 años. Además, este aumento ayudará a cerrar la brecha salarial de género, proporcionando a unas 110,000 mujeres una mayor estabilidad financiera.

El estatuto de salario mínimo de Nueva York requiere que el DOB revise la economía del estado anualmente para determinar si los aumentos salariales deben avanzar según lo programado. Para

el salario mínimo que se aplicará en 2023, el estatuto también requiere que el DOB, en coordinación con el NYSDOL, evalúe varios factores económicos, como los precios al consumidor, y determine la tasa de aumentos del salario mínimo fuera de la ciudad de Nueva York, Long Island y Westchester.

En su análisis, el DOB consideró varias medidas de inflación; salarios promedio en todo el estado; productividad laboral; el ritmo de la recuperación del mercado laboral del Estado; demanda y oferta de mano de obra; las tasas de desempleo regionales y otras tendencias en el sector del empleo de bajos salarios; el impacto de la COVID-19 en la fuerza laboral de salario mínimo; y otros factores. Los hallazgos clave del informe de salario mínimo del DOB incluyen:

- Las tasas de desempleo regional fuera de la ciudad de Nueva York están en mínimos históricos. La tasa de 3.1 por ciento para esta área para los cuatro meses de abril a julio de 2022 es la más baja en la historia de los datos que se remontan a 1976 y es más baja que la tasa del 3.5 por ciento para el mismo mes. Estos datos confirman la rigidez sin precedentes del mercado laboral estatal fuera de la ciudad de Nueva York.
- Las industrias de bajos salarios están sobrerrepresentadas entre las pérdidas de empleos restantes del Estado debido al impacto temprano de la pandemia. Aunque es probable que la participación de los trabajadores con salario mínimo aumente a medida que avance la recuperación del sector de bajos salarios, es probable que el tamaño de la fuerza laboral del salario mínimo continúe limitado por un aumento en los salarios de nivel de entrada a medida que las empresas compiten por los trabajadores.
- Nueva York está experimentando una brecha de empleo de 351,000 en relación con su pico anterior a la pandemia. La evidencia anecdótica combinada con fuentes de datos alternativas argumenta que la escasez de mano de obra podría explicar gran parte de la brecha laboral restante de Nueva York, particularmente el norte del estado.
- Al igual que el resto de la nación, se espera que el mercado laboral de Nueva York continúe desacelerándose en los próximos meses. Debido a la importancia de los mercados financieros para la economía estatal, el aparente cambio de la Reserva Federal a luchar agresivamente contra la inflación tendrá un impacto desproporcionado en Nueva York. Como resultado, se proyecta que el crecimiento del empleo estatal se desacelerará de 4.3 por ciento en 2022 a 0.8 por ciento en 2023. No se espera que el empleo estatal alcance su nivel anterior a la pandemia hasta 2026.

## CALENDARIO GENERAL DE LA TASA DE SALARIO MÍNIMO

| Ubicación  | 12/31/16 | 12/31/17 | 12/31/18 | 12/31/19 | 12/31/20 | 12/31/21 | 12/31/22<br>* |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| NYC -<br>Grandes<br>empleados<br>(de 11<br>o más)  | \$11.00  | \$13.00  | \$15.00  |          |          |          |               |
| NYC -<br>Pequeños<br>empleados<br>(10 o<br>menos)  | \$10.50  | \$12.00  | \$13.50  | \$15.00  |          |          |               |
| Long<br>Island &<br>Westches<br>ter  | \$10.00  | \$11.00  | \$12.00  | \$13.00  | \$14.00  | \$15.00  |               |
| Resto del<br>estado de<br>Nueva<br>York  | \$9.70   | \$10.40  | \$11.10  | \$11.80  | \$12.50  | \$13.20  | \$14.20       |
| <p><i>* Los aumentos futuros se basarán en un cronograma indexado que establecerá el Director de la División del Presupuesto en consulta con el Departamento de Trabajo después de una revisión anual de la economía estatal y el mercado laboral.</i></p> |          |          |          |          |          |          |               |