



Divizioni i Standardeve të Punës dhe Biznesi juaj

Ky formular shpjegon se çfarë duhet pritur gjatë dhe pas një hetimi.

Standardet e Punës vizitojnë punëdhënësit për:

- Të hetuar ankesat
- Të siguruar që punëdhënësit të jenë në përputhje me ligjet dhe rregulloret
- Të dhënë informacione të rëndësishme

Standardet e Punës zbatojnë ligje që mbrojnë pothuajse të gjithë punëtorët në shtetin e Nju Jorkut. Këto ligje përfshijnë:

- Paga minimale dhe pagesa jashtë orarit
- Pagesa e pagave dhe shtesave të pagave (përfitimet shtesë)
- Kërkesat e ditës së pushimit dhe periudhës së vaktit
- Rregullat e punës në fermë
- Kufizimet e punës së fëmijëve
- Kushtet e punësimit në industrinë e veshjeve

Gjatë një vizite të parë, hetuesit e standardeve të punës do:

- Të prezantojnë veten dhe paraqesin kredencialet (një kartë biznesi ose distinktiv)
- Të jenë gjithmonë profesionistë dhe të sjellshëm
- Të vizitojnë pa një takim. Ligji lejon vizitat e paparalajmëruara; për të hyrë dhe inspektuar çdo vend ku punojnë punëtorët
- Të mos japin një arsye për vizitën (ankesat janë konfidenciale)
- Të intervistojnë punonjësit në mënyrë private
- Të rishikojnë të dhënat në objekt
- Të kërkojnë të dhëna shtesë me shkrim dhe planifikojnë një vizitë vijuese nëse është e nevojshme
- Të ofrojnë dhe japin shërbime përkthimi nëse është e nevojshme

Për tu siguruar që hetimi të ecë pa probleme, punëdhënësi duhet:

- Të bashkëpunojë me hetuesit gjatë gjithë kohës
- Të lehtësojë inspektimin, intervistat e punonjësve dhe rishikimin e të dhënave
- Të mos ndërhyjë në intervistat e punonjësve privatë
- Të mos mbulojë gabimet ose krijojë dokumente të rreme
- Të kuptojë që punësimi i një avokati privat nuk kufizon aksesin e Divizionit në vendin e punës, punonjësit ose pronarin/menaxherin e biznesit ose të dhënat e listës së pagave
- Të mos marrë masa negative ndaj punonjësve që kanë bërë ankesën, që dyshohet se kanë bërë ankesën, kanë bashkëpunuar me hetimin ose kanë folur me hetuesin

Hapat në procesin e zbatimit të standardeve të punës

- 1) **Hetimi** - Një hetues do të inspektojë ambientet, do të intervistojë punëdhënësin dhe punonjësit, do të shqyrtojë librat dhe të dhënat dhe do të rivizitojë, nëse është e nevojshme.
- 2) **Zbulimet** - Punëdhënësit mund t'i dërgohet një njoftim për shkeljet dhe shumat e pagave që i detyrohen, dhe/ose një letër që shpjegon shkeljet e gjetura. Letra do të shpjegojë provat e shqyrtuara, përcaktimin e bërë, si të korrigojnë shkeljet dhe çfarë të bëhet më pas.
- 3) **Zgjidhja** – Punëdhënësi do të ketë mundësinë të shqyrtojë njoftimin dhe gjetjet me hetuesin dhe të diskutojë një zgjidhje. Nëse punëdhënësit nuk pajtohen ose nuk e kuptojnë, ata mund të flasin me një hetues të lartë.
- 4) **Konferenca e rastit** - Punëdhënësve mund t'u kërkohet të marrin pjesë në një takim të distriktit për të zgjidhur çështjet e pazgjidhura ose në një konferencë të pajtueshmërisë, e cila është një veprim joformal i ngjashëm me ndërmjetësimin, për të arritur një zgjidhje.
- 5) **Seanca Administrative** - Nëse punëdhënësit nuk respektojnë, bëjnë kompensim ose nëse nuk pajtohen me gjetjet e hetimit, Divizioni do të lëshojë një Urdhër për t'u pajtuar (Urdhër), i cili përfshin interesa dhe gjoba. Një urdhër lejon 60 ditë për të bërë pagesën ose për të kërkuar një apel në Bordin Industrial të Apelimit (IBA). IBA ofron një rishikim të paanshëm të Urdhrit.
- 6) **Procedura Civile ose Penale** - Nëse nuk apeloher me kohë për Urdhrin dhe punëdhënësi nuk ka bërë pagesën, Divizioni do të përpiqet të vendosë Urdhrin si një gjykim civil për çdo para të papaguar.
- 7) **Procedimi penal** - Referimi i ndjekjes penale për kundërvajtje mund të ndodhë për shkeljen e ligjit të punës, jo për shumat monetare që i detyrohen palëve të prekura.