

تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة واستحقاقات التأمين ضد البطالة

إذا كنت أحصل على تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة، فكيف يؤثر ذلك على استحقاقات التأمين ضد البطالة الخاصة بي؟

إذا كنت تحصل على تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة في غضون 30 يوماً من آخر يوم عمل لك، فلن تكون مؤهلاً للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة على الفور إذا:

- كانت مدفوعات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة الأسبوعية أكبر من الحد الأقصى لمعدل استحقاقات التأمين ضد البطالة الأسبوعية

أو

- منحك صاحب العمل مبلغ تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة دفعةً واحدة وكان مبلغ الدفعة الأسبوعي المُقسَّم بالتناسب أكبر من الحد الأقصى لمعدل استحقاقات التأمين ضد البطالة الأسبوعية

يمكن أن تكون مؤهلاً للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة إذا:

- كان المبلغ الأسبوعي لتعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة هو نفسه الحد الأقصى لمعدل استحقاقات التأمين ضد البطالة الأسبوعية أو أقل منه

أو

- تم إيقاف تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة وكانت لديك إيرادات كافية في الفترة المُتخذة أساساً للتقييم* لتقديم مطالبة

إذا تلقيت أول دفعة من تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة بعد مرور أكثر من 30 يوماً من آخر يوم عملت فيه، فسيكون باستطاعتك الحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة إذا استوفيت متطلبات الأهلية الأخرى.

إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كنت ستتلقى تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة أم لا، فيجب عليك تقديم طلب للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة ودعنا نُحدِّد ما إذا كنت مؤهلاً أم لا. ورغم ذلك، يجب عليك الاتصال بمركز المطالبات الهاتفية على الفور إذا تلقيت تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة في غضون 30 يوماً من آخر يوم عمل لك. إذا لم تتصل على الفور، فقد تتلقى دفعة زائدة من إعانات التأمين ضد البطالة التي سيتعين عليك ردها. كما يمكن أن تكون عرضة لتوقيع عقوبات عليك.

كيف أعرف ما هو آخر يوم عمل لي لأغراض تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة؟

يُعد آخر يوم عمل لك هو آخر يوم كنت تعمل فيه بالفعل أو كنت في إجازة مدفوعة الأجر، مثل الإجازة المقررة مسبقاً أو الإجازة المرضية.

توضح لك هذه النشرة الاسترشادية كيف يمكن لتعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة أن تؤثر على أهليتك لتلقي استحقاقات التأمين ضد البطالة.

ما الأمور التي يتم اعتبارها تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة؟

يُعرِّف قانون التأمين ضد البطالة تعويضات الفصل من العمل على أنها مدفوعات يدفعها صاحب العمل للموظف بسبب فصله من العمل. وتُعد تعويضات إنهاء الخدمة مثلها مثل تعويضات الفصل من العمل. يُمكن أن تُدفع هذه التعويضات على دفعات أو دفعة واحدة.

لا تشمل تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة مدفوعات المعاش، أو التقاعد، أو مخزون الإجازات المستحقة والتأمين الصحي، أو مدفوعات استحقاقات البطالة التكميلية.

لا تشمل تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة أيضاً تعويضات قانون إخطار العمال بالتكثيف وإعادة التدريب (WARN) - وهي المدفوعات التي تُقدم بموجب قانون إخطار العمال بالتكثيف وإعادة التدريب (المادة 25-1 من قانون العمل). ينص قانون إخطار العمال بالتكثيف وإعادة التدريب (WARN) على أنه لا يجوز حرمان العامل من الحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة أو تخفيضها بسبب الدفعات التي يحصل عليها بموجب قانون إخطار العمال بالتكثيف وإعادة التدريب (WARN).

هل يتم التعامل مع تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة التي تُقدَّم دفعةً واحدة بشكلٍ مختلف عن تلك التي تُقدَّم على دفعات؟

لا، حيث إنه من الممكن أن تؤثر تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة التي تحصل عليها في غضون 30 يوماً من آخر يوم عمل لك، سواء حصلت عليها دفعةً واحدة أو على دفعات يتم سدادها على مدار فترة زمنية، على الاستحقاقات التي تتلقاها بموجب تعديل قانون التأمين ضد البطالة.

وعادةً ما يتم توضيح الفترة الزمنية التي يغطيها المبلغ المدفوع دفعةً واحدة في اتفاقية أو خطة مدفوعات تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة الخاصة بك. وإذا لم يكن الأمر كذلك، فسيُحدِّد مركز المطالبات الهاتفية التابع لوزارة العمل الفترة الزمنية التي يغطيها المبلغ دفعةً واحدة. سيدرس مسؤولو المركز إجمالي متوسط أجرك الأسبوعي الفعلي أو إجمالي متوسط الأجر الأسبوعي الربع سنوي الأكثر ربخاً في الفترة المُتخذة أساساً للتقييم* لتحديد طول الفترة الزمنية التي يغطيها مبلغ تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة المدفوع دفعةً واحدة.

هل سأكون مؤهلاً للحصول على مساعدات التكيّف التجاري (TAA) أو بدلات إعادة التكيّف التجاري (TRA) إذا كنت أتلقى تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة؟

لا يؤثر تلقي تعويضات إنهاء الخدمة على أهليتك للحصول على مساعدات التكيّف التجاري. لكن ذلك سيؤثر على أهليتك للحصول على بدلات إعادة التكيّف التجاري. بدلات إعادة التكيّف التجاري هي بدلات أسبوعية تُدفع بعد استفاد أهليتك للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة. يجب أن تكون مؤهلاً للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة أولاً لكي تكون مؤهلاً للحصول على بدلات إعادة التكيّف التجاري. هذا يعني أنك لن تكون مؤهلاً للحصول على بدلات إعادة التكيّف التجاري إذا كان حصولك على تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة قد جعلك غير مؤهل للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة.

يُرجى ملاحظة: على الرغم من أنك قد لا تكون مؤهلاً في البداية للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة أثناء تلقيك تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة، فقد تصبح مؤهلاً للحصول على استحقاقات البطالة عند انتهاء الفترة المُخصّصة للحصول على تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة.

هل يمكن استخدام تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة لتقديم مطالبة جديدة بعد انتهاء الفترة المُخصّصة للحصول على تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة؟

لا، يمكن فقط استخدام الأجور أو الأرباح مقابل العمل الفعلي خلال الفترة المُتخذة أساساً للتقييم* لتقديم مطالبة جديدة لإنشاء مطالبة جديدة.

للحصول على مزيد من المعلومات حول تعويضات الفصل من العمل أو إنهاء الخدمة، يُرجى مراجعة الأسئلة الشائعة على موقعنا الإلكتروني:

www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm

الفترة المُتخذة أساساً للتقييم* أربعة أرباع تقويمية مكتملة يجب أن تحصل خلالها على حدٍ أدنى من الأجور للتأهل للحصول على استحقاقات التأمين ضد البطالة.