

COVID-19

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ



РАБОТОДАТЕЛИ

В соответствии с законом, подписанным губернатором Куомо, работникам штата Нью-Йорк гарантируется сохранение рабочих мест и финансовая компенсация, пока они находятся в **обязательном или предупредительном карантине** в связи с COVID-19.

ЧТО РАБОТОДАТЕЛЯМ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ОБ ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ ПО БОЛЕЗНИ (COVID-19):

Если количество сотрудников в вашей компании **не более 10 человек**, а её **чистый доход составил менее 1 миллиона долларов США** в прошлом году, вы должны предоставить вашим работникам следующее:

- Гарантированное сохранение рабочего места на время карантина.
- Компенсацию на срок их карантина в рамках существующей политики в отношении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и льгот по инвалидности до 2884,62 долларов США в неделю.

Если количество сотрудников в вашей компании **не более 10 человек**, а её **чистый доход составил более 1 миллиона долларов США** в прошлом году, вы должны предоставить вашим работникам следующее:

- **Как минимум 5 дней оплачиваемого отпуска по болезни** и гарантированное сохранение рабочего места на время карантина.
- Компенсацию на оставшийся срок их карантина в рамках существующей политики в отношении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и льгот по инвалидности до 2884,62 долларов США в неделю.

Работодатели с количеством работников **от 11 до 99 человек** должны предоставить им следующее:

- **Как минимум 5 дней оплачиваемого отпуска по болезни** и гарантированное сохранение рабочего места на время карантина.
- Компенсацию на оставшийся срок их карантина в рамках существующей политики в отношении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и льгот по инвалидности до 2884,62 долларов США в неделю.

Работодатели с количеством работников **от 100 человек и более** должны предоставить им следующее:

- Гарантированное сохранение рабочего места на время карантина.
- **Не менее 14 дней оплачиваемого отпуска по болезни.**

Если вы государственный работодатель (независимо от количества работников), вы должны предоставить следующее:

- **Не менее 14 дней оплачиваемого отпуска по болезни.**

ВАМ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ ДО И ПОСЛЕ КАРАНТИНА ВАШИХ СОТРУДНИКОВ.

1. Сообщить своим сотрудникам, что они имеют право на оплачиваемые/неоплачиваемые выходные
2. Оказать незамедлительную помощь своим сотрудникам по мере необходимости с подачей заявки на отпуск по семейным обстоятельствам и льготы по инвалидности
3. Позвонить с вопросами на горячую линию

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- **Если ваши работники на карантине, но могут работать дома, они не имеют права на эти льготы.**
- Если ваш бизнес закрыт из-за COVID-19, ваши сотрудники могут незамедлительно подать заявление на пособие по безработице.

ВОПРОСЫ?

Дополнительная информация доступна на ny.gov/COVIDpaysickleave

Новый тип коронавируса (COVID-19) Оплачиваемый отпуск по болезни, горячая линия:
844-337-6303