

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

CONOSCERE I PROPRI DIRITTI COME LAVORATORI

Come prevenire le violazioni delle leggi sul lavoro

Se si conoscono i propri diritti ai sensi della Legge sul lavoro di New York, ci si può proteggere sul luogo di lavoro. Questo documento riporta alcuni dati e suggerimenti da tenere a mente sul lavoro.

RETRIBUZIONI

Tutti quanti hanno diritto a percepire almeno il salario minimo, senza riguardo per il tipo di lavoro o per chi sia il lavoratore. Se Lei lavora più di 40 ore a settimana, deve ricevere un pagamento aggiuntivo per gli straordinari di lavoro, benché siano previste eccezioni per i lavoratori domestici.

Con efficacia dal 1 gennaio 2024, i lavoratori agricoli che lavorano più di 56 ore a settimana devono ricevere un pagamento in più, che corrisponda al 150% del loro salario ordinario, per le ore di lavoro straordinario.

Per i dettagli sugli importi del salario minimo nello Stato di New York, visitare dol.ny.gov/minimum-wage.

Le leggi sul salario minimo e sugli straordinari si applicano a TUTTI I LAVORATORI, anche se non sono documentati o sono retribuiti:

- Su base oraria, giornaliera o settimanale
- In contanti o con assegno
- In nero

Può chiedere informazioni sui reclami, se ritiene di non ricevere il salario minimo o di non essere pagato di più per le ore di lavoro straordinario. Ci chiami al numero **888-469-7365**.

ASSICURAZIONE INFORTUNI SUL LAVORO

Qualunque sia il suo stato di immigrazione, lei può ricevere i pagamenti dell'assicurazione infortuni se subisce un infortunio sul lavoro. Per assistenza, contattare l'ufficio dell'Advocate for Injured Workers al **800-580-6665**.

PROTEGGERE SE STESSI

Metta per iscritto quante più informazioni possibili, nel caso debba presentare un reclamo. Queste includono:

- Nome COMPLETO del datore di lavoro (nome, cognome e recapiti)
- Indirizzo e/o numero di telefono del luogo in cui ha lavorato
- Stato e numero di targa di veicoli (se viene accompagnato a lavoro)

- Recapiti (nomi e numeri di telefono)
 - Orario di inizio e fine del lavoro (incluso il tempo disponibile per i pasti)
 - Retribuzione concordata con il datore di lavoro
- Scriva il nome dell'azienda riportato su permessi o licenze, oppure richieda un biglietto da visita. A quel punto, il datore di lavoro saprà che Lei possiede i suoi dati, e sarà meno propenso a violare le leggi sul lavoro.

Se ha un telefono con la videocamera, può scattare fotografie del luogo di lavoro e dei colleghi, inclusi i supervisori. Questo le potrà essere utile per i reclami.

SEGNALI DI AVVISO

Esistono numerosi campanelli d'allarme che indicano le violazioni delle leggi sul lavoro. Lei potrebbe essere rimasto vittima di un furto retributivo se:

- Non le vengono notificate le ore di lavoro (sia che sia pagato con assegno o in contanti)
- Le viene chiesto di pagare per attrezzature di lavoro o danni alle proprietà
- Lavora per almeno sei ore consecutive e non riceve almeno 30 minuti di pausa pranzo

Se ha problemi di lavoro con un datore di lavoro, il Dipartimento del Lavoro può aiutarla a presentare reclamo.

RICEVERE AIUTO

Se vuole presentare un reclamo, chiami il dipartimento del lavoro dello Stato in cui ha lavorato.

I numeri di numerosi dipartimenti del lavoro statali sono riportati sotto. New York:

New York: 888-469-7365
New Jersey: 609-292-2305
Connecticut: 860-263-6790
Pennsylvania: 717-787-4671
Massachusetts: 617-626-6975

New York State Department of Labor
Division of Immigrant Policies and Affairs
877-466-9757