

**Notifica e accettazione della retribuzione e del giorno di paga
Ai sensi della Sezione 195.1 della Legge sul Lavoro dello Stato di New York**

Notifica per i dipendenti che ricevono una retribuzione settimanale o un salario Per un determinato numero di ore (40 o meno a settimana)

1. Informazioni sul datore di lavoro

Nome:

Denominazione commerciale (DBA):

Numero FEIN (facoltativo):

Indirizzo fisico:

Indirizzo postale:

Telefono:

2. Notifica presentata:

- All'assunzione
- Prima di una modifica della/e retribuzione/i, delle indennità integrative o del giorno di paga

3. La retribuzione del dipendente è pari a:

\$ _____ per _____

Ore settimanali _____ (Specificare il numero di ore per cui saranno pagati la retribuzione settimanale o il salario)

I datori di lavoro non possono corrispondere una retribuzione non oraria a un dipendente non esente del settore alberghiero, salvi gli addetti vendite che lavorano su commissione.

4. Indennità integrative concesse:

- Nessuna
- Mance _____ per ora
- Pasti _____ per pasto
- Alloggio _____
- Altro _____

5. Giorno di paga ordinario: _____

6. La retribuzione è:

- Settimanale
- Bisettimanale
- Altro

7. Retribuzione per gli straordinari:

\$ _____ per ora (Deve corrispondere ad almeno una volta e mezza della retribuzione regolare del dipendente, con poche eccezioni.)

8. Accettazione del dipendente:

In questo giorno, mi è stata notificata la mia tariffa salariale, la tariffa per gli straordinari (se ammissibili), le indennità e il giorno di paga designato. Ho detto al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è _____,

e ho ricevuto questa Notifica della retribuzione nella mia lingua principale.

Nome del dipendente per esteso

Firma del dipendente

Data

Nome e titolo del redattore

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.

Nota bene: Il pagamento a un dipendente di uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto che svolge lo stesso lavoro è illegale. Inoltre, ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.