

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

# COVID-19 백신 접종 유급 휴가

2021년 3월 12일 Andrew M. Cuomo 주지사는 직원들이 COVID-19 백신 접종을 받을 수 있도록 유급 휴가 시간을 부여하는 새로운 법에 서명했습니다. 새로운 노동법 조항의 전문은 다음과 같습니다(2021년 법률 77장).

## 노동법 §196-C항. COVID-19 백신 접종을 위한 시간 남기기:

1. 모든 직원은 해당 직원이 단체 교섭 계약에 따라 또는 고용주가 달리 승인한 대로 COVID-19 예방 접종을 받을 수 있는 더 많은 시간을 받지 않았을 경우, 백신 접종 건당 4시간을 초과하지 않는 선에서 고용주로부터 충분한 기간 동안 유급 휴가를 받을 수 있습니다.
2. 이 항에 따라 부여된 휴직의 전체 기간은 직원의 정규 급여율로 제공되어야 하고, 해당 직원이 이 조항의 일백구십육 대시 비(196-b)항에 따른 병가 또는 단체 교섭 계약에 따라 제공된 휴가를 포함해 다른 방법으로 받을 자격이 있는 기타 휴가에 대해서는 요율이 부과되지 않습니다.
3. 이 항의 조항은 단체 교섭 계약에 의해 면제될 수 있습니다. 단, 그러한 포기가 유효하려면 이 조항을 명시적으로 참조해야 합니다.

또한, 법적으로 고용주나 그 대리인, 기업, 파트너십, 유한책임회사의 임원이나 대리인 또는 개인 그 어느 누구도 해당 직원이 COVID-19 백신 접종을 받고자 휴직을 요청하거나 득하는 것을 포함하되 이에 국한되지 않는 이 법에 따라 부여된 자신의 권리를 행사했다는 이유로 직원을 해고, 위협, 처벌 또는 다른 방식으로 차별하거나 보복해서는 안 됩니다.

## 자주 묻는 질문

### 질문: 고용주 누구나 이 법을 따라야 하나요?

이 법의 목적상, 고용주에는 직업, 산업, 무역, 비즈니스 또는 서비스에 개인을 고용하는 모든 개인, 법인, 유한책임회사 또는 협회가 포함됩니다. 주 및 지방 정부 당국을 포함한 공기업 고용주는 뉴욕주 공무원법 §159-c항에 따라 별도의 유급 백신 휴가법을 따라야 합니다.

### 질문: 이 새로운 법에 따라 직원이 받을 수 있는 최대 유급 휴가 시간은 얼마나 되나요?

이 법에 따라 직원이 유급 휴가를 받을 수 있는 최대 시간은 필요한 COVID-19 백신 주사 투여 횟수에 따라 다릅니다. COVID-19 백신 접종에 두 번의 주사를 맞아야 할 경우, 직원은 각각 최대 4시간(총 8시간까지 가능)짜리 유급 휴가를 2회 받을 수 있습니다.

### 질문: 백신 접종을 받기 위해 결근해도 되는 "충분한 기간"이란 무엇인가요?

법적으로 이 용어는 정의되지 않았지만 1회 주사 투여에 대한 유급 휴가 기간은 4시간을 초과할 수 없습니다.

### 질문: 직원이 이 유급 휴가를 사용해 친척이나 다른 이가 백신 접종을 받게 할 수 있나요?

아닙니다. 이 법에 의해 부여된 유급 휴가는 직원이 직접 COVID-19 백신을 받을 경우에만 사용할 수 있습니다.

**질문: 이 유급 휴가 기간 동안 직원은 정규 급여율로 급여를 받을 수 있나요?**

법에 따라 직원은 정규 급여율로 급여를 받아야 합니다.

**질문: 고용주는 이 유급 휴가를 유급 병가와 같은 기존의 다른 휴가 옵션으로 대체할 수 있나요?**

법에 따라 고용주는 노동법 §196-b항에 따른 병가 또는 단체 교섭 계약에 의해 제공되는 휴가를 포함해 직원이 사용할 수 있는 다른 기존 휴가 옵션으로 대체하는 것을 허용하지 않습니다.

**질문: 고용주는 이 유급 휴가 기간을 사용하기 전에 직원에게 통지하라고 요구할 수 있나요?**

법적으로 고용주가 통지를 요구하는 것을 금지하지 않습니다.

**질문: 고용주는 직원이 이 유급 휴가 기간을 청구할 수 있게 하는 백신 접종 증명서를 요구할 수 있나요?**

법적으로 고용주는 백신 접종 증명서를 요구하는 것을 금지하지 않습니다. 단, 고용주는 백신 접종 증명서를 요청하기 전에 그러한 기록에 적용 가능한 모든 기밀 유지 요건을 고려하는 것이 좋습니다.

**질문: 이 새로운 법은 언제 발효되나요?**

이 법은 2021년 3월 12일에 발효되었고 2022년 12월 31일까지 유효합니다.

**질문: 이 법이 시행되기 전에 직원이 백신 접종을 받고자 휴가를 얻으면 어떻게 되나요?**

이 법은 소급 혜택 권리를 만들어주지 않으며 2021년 3월 12일 이후에 백신 접종을 받은 직원만 유급 휴가를 받을 수 있습니다. 단, 법의 어떤 것도 고용주가 자발적으로 직원에게 그러한 혜택을 소급하여 제공하는 것을 금지하지 않습니다.

**질문: 이 법은 단체 교섭 계약에 따른 휴가 조항에 어떤 영향을 끼치나요?**

이 법에 따라 부여된 권리는 단체 교섭 계약에서 면제될 수 있습니다. 이 법의 요구 사항을 충족하기 위해, 모든 계약은 노동법 §196-c항을 구체적으로 참조해야 합니다.

**질문: 이 새로운 법률에 따라 유급 휴가가 거부된 경우 직원은 어떻게 하나요?**

직원은 노동부(Department of Labor)에 1-888-4-NYSDOL(1-888-469-7365)로 불만을 제기하거나 <https://dol.ny.gov/labor-standards-farm-workers-complaint-form-1s-710>에 불만을 제기해야 합니다.

**질문: 직원이 이 새로운 법에 따라 자신의 권리를 행사한 것에 대해 보복을 받았을 경우, 어떻게 하나요?**

유급 휴가 권리 행사에 대해 보복을 당했다고 생각하는 직원은 노동부 보복 방지 부서(888-52-LABOR 또는 [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov))에 문의해야 합니다.