

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

COVID-19疫苗接种带薪休假

2021年3月12日，州长Andrew M. Cuomo签署通过了一项新法律，允许雇员带薪休假以接种COVID-19疫苗。以下是《劳工法》新增条款全文(2021年《劳工法》第77章)。

《劳工法》第196-C条。COVID-19疫苗接种休息时间：

1. 每一名雇员都应享受由其雇主提供的充分带薪休息时间用于接种COVID-19疫苗，每一剂疫苗接种休息时间不超过四小时；该雇员可能根据集体谈判协议或雇主额外授权而获得更多休息时间。
2. 根据本节条款批准的整个休假期间应按雇员的正常工资标准支付薪资，不得抵扣该雇员有权享受的任何其他休假，包括根据本法案第196-b条规定的病假或根据集体谈判协议获得的任何休假。
3. 集体谈判协议可以放弃本节条款权利，但为使该放弃生效，应在集体谈判协议中明确引用本节条款。

此外，法律规定，任何雇主或其代理人，或任何公司、合伙公司或有限责任公司的高层管理或代理人，或任何其他人，不得因该雇员行使其根据本法案所享有的权利，包括但不限于申请或获得休假以接种COVID-19疫苗而解雇、威胁、处罚或以任何其他方式歧视或报复任何雇员。

常见问题解答

问：是否所有雇主都应遵循该法律？

该法律所指的雇主包括在任何职业、行业、贸易、业务或服务中雇用任何个人的任何个人、公司、有限责任公司或协会。根据《纽约州公务员法》第159-c条规定，包括州和地方政府部门在内的公共雇主应遵循专门的疫苗接种带薪休假法。

问：根据这项新法律，雇员最多可享受多少小时的带薪休假？

根据该法律，雇员最多可享受的带薪休假时长具体取决于COVID-19疫苗注射剂次。如果雇员接种的COVID-19疫苗需要注射两次，则雇员可享受两次带薪休假，每次不超过4小时(总计最高8小时)。

问：何为注射疫苗的“充分带薪休息时间”？

法律对此并无明确定义，但单次疫苗注射的休息时间不超过4小时。

问：雇员是否可将该休假用于协助亲属或他人注射疫苗？

否。本法律规定的带薪休假仅适用于雇员本人接种疫苗。

问：在此休假期间，雇员是否可按一定比例获得薪资？

法律规定在此期间雇主应按雇员的正常工资标准支付薪资。

问:雇主是否可选择使用其他现有休假选项,例如带薪病假来抵扣这一休假?

该法律不允许雇主使用雇员的其他现有休假替代该休假,包括根据《劳工法》第196-b条规定的病假或根据集体谈判协议获得的任何休假。

问:雇主是否可以要求雇员在休假前事先通知?

法律并未禁止雇主作此要求。

问:雇主是否可以要求雇员提供疫苗接种证明以核实该休假?

法律并未禁止雇主作此要求。然而,我们建议雇主在要求雇员提供该证明前考虑适用于该情况的信息保密要求。

问:该法律自何时起生效?

该法律自**2021年3月12日**起生效,有效期至**2022年12月31日**。

问:如果雇员在该法律生效前已自行请假接种疫苗,应如何处理?

该法律不存在任何福利追溯权,只有在**2021年3月12日**后接种疫苗的雇员才有资格享受带薪休假。然而,法律并未禁止雇主自愿为雇员提供该等追溯性福利。

问:该法律如何影响集体谈判协议中的休假条款?

集体谈判协议可选择放弃本法所规定的权利。为满足本法律要求,所有协议均须特别参阅《劳工法》第196-c条。

问:如果雇员提出获得该带薪休假而被拒绝,他/她该怎么办?

雇员可联系劳工部提交投诉,电话:**1-888-4-NYSDOL (1-888-469-7365)**,

网址:<https://dol.ny.gov/labor-standards-farm-workers-complaint-form-ls-710>

问:如果雇员因行使本法律规定的带薪休假权而遭到报复,他/她该怎么办?

认为自己因行使带薪休假权而遭到报复的雇员应联系劳工部反报复处,电话:**888-52-LABOR**,

电子邮件:LSAsk@labor.ny.gov。