

WE ARE YOUR DOL



אפטיילונג פון לעיבאר סטאנדארטן

באצאלונג מעלדונג און באשטעטיגונג פאר פארם ארבעטערס

דער מעלדונג, ווען ריכטיג אויסגעפולט, פאלגט אויס די:

- באצאלונג מעלדונג באדינגונגען פון טייל 195 פון די NYS לעיבאר געזעץ
- שריפטליכע ארבעט צושטימונג באדינגונגען פון טייל 190, די פארם מינימום וועידזש באפעל

1. ארבעטסגעבער אינפארמאציע

נאמען: _____ טעלעפאן: _____

טוט ביזנעס אלץ (DBA) נא(ע)מען: _____

פיזישע אדרעס: _____

פאסט אדרעס: _____

פעדעראלע ארבעטסגעבער אידענטיפיקאציע נומער (FEIN) (פרייוויליג): _____

2. מעלדונג געגעבן: ביים אויפנעמען פאר א טויש און באצאלונג ראטעס, אלאוענסעס גע'קלעמ'ט, אדער באצאל-טאג

3. ספעציפישע ארט וואו ארבעטער וועט ארבעטן: _____

4. סארט ארבעט וואס וועט דורכגעפירט ווערן:

5. שטונדן: _____

6. באשרייבט ארבעטסגעבער צוגעשטעלטע האוזינג אראנדזשירונגען, אויב פארהאן, אריינגערעכנט צאל צימערן און קאכן פאסיליטיס:

7. ארבעטער'ס נארמאלע פער-שעה ראטע (ס) פון באצאלן און אווערטיים ראטע פון באצאלן: _____

ווייזט אן באזיס; פער שעה, שיפט, טאג, וואך, סעלערי, אדער פער יוניט. (גיבט קאפאסיטי פון יוניט).

ראטע: _____ פער: _____ אווערטיים ראטע: _____

ראטע: _____ פער: _____ אווערטיים ראטע: _____

די אווערטיים ראטע מוז זיין כאטש איינס און א האלב די נארמאלע באצאלונג ראטע. אויב די באצאלונג ראטע איז נישט באזירט אויפן שטונדע, מוז די אווערטיים ראטע זיין כאטש 1½ מאל די ארבעטערס געוואויגענע דורכשניט פון די מערערע ראטעס פון באצאלונג פארן וואך, מיט ווייניג אויסנאמען.

8. באצאל-טאג: _____ פאר די וואך וואס ענדיגט זיך: _____

9. אפטייל פון באצאלן: וועכנטליך: _____ אנדערש: _____

10. עלאוענסעס, אויב פארהאן, צו ווערן קרעדיטעד צום מינימום וועידזש:

צאל מאלצייטן פער טאג: _____ סומע פער מאלצייט: \$ _____

*קייין שום עלאוענס פאר מאלצייטן זאל נישט באטראכט ווערן אלס א טייל פון די מינימום וועידזש אויב א מייגראנט סיאנעל ארבעטער פארדינט ווייניגער ווי \$254.00 אין א צייט אפשניט פון צוויי וואכן.

קווארטיר און יוטיליטיס: \$ _____

די קווארטיר און יוטיליטיס עלאוענס איז פאר אלע ארבעטער חוץ מייגראנט סיאנעל. * קייין עלאוענס פאר ווארטיר און יוטיליטיס זאל נישט באטראכט ווערן אלס א טייל פון די מינימום וועידזש פאר א מייגראנט סיאנעל ארבעטער.

צאלונגען אין סארט \$ _____ שילדערט: _____

בלאט 1 פון 3

11. אלע פלאנירטע פעיראל אראפרעכענונגען (צ.ב., העלט אינשורענס, ריטייערמענט ביישטייערונגען, אנדערע):

12. ארבעטסגעבער צוגעשטעלטע באצאלטע קראנקהייט אפועזנהייט

13. ארבעטסגעבער צוגעשטעלטע בענעפיטן (צ.ב. וואקאציע, פערזענליכע טעג, האלידעיס, קלאג אפועזנהייט, אנדערע):

14. געשאצטע פעריאד פון ארבעט: אנהויב דאטום: _____ ענדע דאטום: _____

15. נישט-עקאנאמישע טערמינען און אומשטענדן פון ארבעט (צ.ב. טראנספארטאציע, מעדיקעל סערוויס, טשיילדקעיר, שולע, א.א.וו.):

16. יוניען פארבינדונג און פארטרעטער קאנטאקט אינפארמאציע,

אויב פארהאן: _____

אין NYS, פארמאגן פארם ארבעטער די רעכט צו ארגאניזירן, וואס רעכנט אריין פארעמען, אנשליסן, אדער העלפן ארבעט ארגאניזאציעס, און די רעכט צו האנדלען צוזאמען דורך פארשטייער פון זייער אייגענע אויסוועלן. פארם ארבעטער זענען באשיצט פון נקמה, אריינגערעכנט אויפזאגן, אויב זיי רעדן איינער די אנדערע איבער ארבעט צושטאנדען און ארגאניזירן. אבער, פארם ארבעטער האבן נישט די רעכט צו סטרייקן.

17. טאג פון רו: _____

ארבעטסגעבער מעגן נישט צוואונגען קיין פארם ארבעטערס צו ארבעטן אויף זייער טאג פון רו. פארם ארבעטערס מוזן ווערן באצאלט איינס און א האלב מאל זייער נארמאלע ראטע פון באצאלט פארן אויסוועלן צו ארבעטן אויף זייער טאג פון רו. קיין זאך אין דעם געזעץ פארמיידט א פארם ארבעטער פון ארבעטן אויף די טאג פון רו, מיטן תנאי אז די ארבעטסגעבער באצאלט דעם ארבעטער אויף א ראטע כאטש איינס און א האלב מאל דעם ארבעטער'ס נארמאלע ראטע פון באצאלט פאר אלע שעות געארבעט אויפן טאג פון רו (אויב סך הכל איז נישט איבערגעשטיגן אווערטיים שוועל).

18. ארבעטער באשטעטיגונג און באשטימונג:

אויף דעם טאג, בין איך געמאלדן געווארן איבער מיין ראטע פון באצאלט, אווערטיים ראטע, טאג פון רו, אלאוענסעס, און באצאלונג טאג. איך באשטעטיג אז איך האב געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער וואס מיין הויפט שפראך איז.

מיין הויפט שפראך איז _____.

און איך האב באקומען דעם באצאלונג מעלדונג אין מיין הויפט שפראך.

ארבעטער'ס נאמען (שרייבט): _____

אונטערשריפט: _____ דאטום: _____

19. צוגרייטער'ס נאמען (פרינט): _____ טיטל: _____

דער ארבעטער מוז באקומען אן אונטערגעשריבענע קאפיע פון דעם דאקומענט. דער ארבעטסגעבער מוז אוועקלייגן א קאפיע פאר 6 יאר.

נאך אינפארמאציע:

טייל NYS 195 לעיבאר געזעץ: ארבעטסגעבערס מוזן געבן די אינפארמאציע פון דעם מעלדונג שריפטליכע צו אלע ארבעטערס אינעם צייט פון אויפנאמע.

ארבעטסגעבער מוזן מעלדן פאר ארבעטערס שריפטליך לגבי סיי וועלכע טוישן צו די אינפארמאציע אינעם מעלדונג כאטש זיבן קאלענדער טעג פארן צייט פונעם טויש, סיידין די טוישונגען ווערן באוויזן אויפן ארבעטער'ס וועידזש סטעיטמענט. פונדעסטוועגן, כאטש דער טויש וועט ווערן אפגעשפיגלט אויפן ארבעטער'ס וועידזש סטעיטמענט, מעגן ארבעטסגעבערס נישט נידערן אן ארבעטער'ס ראטע(ס) פון באצאלונג אן מעלדן דעם ארבעטער פאר די ארבעט ווערט דורכגעפירט.

ארבעטסגעבערס מוזן מעלדן זייערע ארבעטערס שריפטליך, אדער דורך עפנטליך אויפהענגען זייער פאליסי וועגן פעלן צוליב קראנקהייט, וואקאציע, פערזענליכע סיבות, האלידעיס און שעות.

ארבעטסגעבערס מוזן אוועקלייגן זייערע פעיראל רעקארדס פאר 6 יאר.

NYS מינימום וועידזש באפעל פאר פארם ארבעטערס:

ארבעטסגעבערס מוזן אויפהענגען, אויף א מערקבארע ארט אויפן פארם:

- א קאפיע פון סיי וועלכע אלגעמיינע פאסיגע ארבעט אפמאך און
- א שילד ארויסגעגעבן דורך די NYS דעפארטמענט פון לעיבאר מיט א קיצור פון די פארם מינימום וועידזש געזעצן.

עס איז קעגן די געזעץ פאר אן ארבעטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן ארבעטער פון די אנדערע מין אדער ווייל דער ארבעטער איז אין א באשיצטע ארבעט קלאס.

ארבעטסגעבערס מעגן נישט צוריקהאלטן ארבעטערס פון איבערשמועסן זייערע וועידזשעס מיט מיטארבעטערס.

ארבעטסגעבערס מעגן זיך נישט נאכפרעגן איבער אן ארבעטער'ס געהאלט פארגאנגענהייט