

বেতন হার এবং বেতনের দিন প্রাপ্তিস্বীকার ও বিজ্ঞপ্তি
নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইন (State Labor Law)-এর ধারা 195.1-এর অধীনে
ভিন্ন ঘণ্টা, প্রতিদিনের রেট, পিস প্রতি রেট, ফ্ল্যাট রেট বা ঘণ্টায় বেতন নয় এমন অন্যান্য পেমেন্টের বিজ্ঞপ্তি

1. নিয়োগকর্তার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করে (DBA)-এর নাম:

FEIN (ঐচ্ছিক):

প্রকৃত ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

4. কর্মীর বেতনের হার:

\$ _____ প্রতি _____

বেতন প্রদানের ভিত্তি নির্দিষ্ট করুন, যেমন বিভিন্ন সময়ের বেতন, দিনের রেট ইত্যাদি।

কমিশন প্রাপ্ত বিক্রয়কর্মী ব্যতীত, আতিথেয়তা শিল্পে নিয়োগকর্তা কোনও অব্যাহতিপ্রাপ্ত কর্মচারীকে একটি ঘণ্টার ভিত্তিতে ছাড়া বেতন প্রদান করতে পারেন না।

5. গৃহীত ভাতাসমূহ:

- কিছুই নেই
 টিপস _____ ঘণ্টা প্রতি
 আহার _____ আহার প্রতি
 বাসস্থান _____
 অন্যান্য _____

6. বেতন হল:

- সাপ্তাহিক
 দ্বি-সাপ্তাহিক
 অন্যান্য _____

7. ওভারটাইম পারিশ্রমিকের হার:

বেশিরভাগ ক্ষেত্রে ওভারটাইমের হার সপ্তাহের নিয়মিত বেতনের 1½ গুণ হবে। নিয়মিত বেতন হলো মোট সাপ্তাহিক বেতন, সেটিকে সপ্তাহে যতক্ষণ কাজ করা হয়েছে তা দিয়ে ভাগ করা হয়।

বেশিরভাগ ক্ষেত্রে সপ্তাহে 40 ঘণ্টার বেশি কাজের জন্য নির্দিষ্ট সাপ্তাহিক রেটে বেতন দেয়া বেআইনি। যেহেতু বেশিরভাগ ক্ষেত্রে কম পেমেন্টের সমস্যা হয় তাই শ্রম দপ্তর নির্দিষ্ট সাপ্তাহিক রেটে বেতন দেয়া সমর্থন করে না।

8. কর্মীর প্রাপ্তিস্বীকার:

এই তারিখে, আমি আমার বেতন, ওভারটাইম রেট (যোগ্য হলে), ভাতা এবং বেতনের তারিখ থাকা বিজ্ঞপ্তি পেয়েছি। আমি আমার নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক ভাষা কী তা বলেছি।

আমার প্রাথমিক ভাষা হলো _____,

এবং আমাকে বেতন সংক্রান্ত এই বিজ্ঞপ্তি আমার প্রাথমিক ভাষায় দেওয়া হয়েছে।

ছাপানো হরফে কর্মচারীর নাম

কর্মীর স্বাক্ষর

তারিখ

প্রস্তুতকর্তার নাম ও পদ

কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি পাওয়া আবশ্যিক। নিয়োগকর্তার মূল নথিটি 6 বছরের জন্য রেখে দেওয়া আবশ্যিক।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে সমপরিমাণ কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনও কর্মচারীর থেকে কম বেতন দেওয়া বেআইনি। নিয়োগকর্তারা সহকর্মীদের সাথে বেতন নিয়ে আলোচনা থেকে নিষেধ করতে পারে না।