



Аэропорт Ла-Гардия, Международный аэропорт имени Джона Ф. Кеннеди и другие организации, в которых задействованы сотрудники аэропорта, участвующие в программе

Минимальный стандарт почасовой оплаты труда

Наибольшее из: Действующей минимальной заработной платы в штате Нью-Йорк:	от 31 декабря 2019 г.	15,00 долларов/час
Или Действующей минимальной заработной платы начальника аэропорта:	от 1 сентября 2021 г. 1 сентября 2022 г. 1 сентября 2023 г.	17,00 долларов/час 18,00 долларов/час 19,00 долларов/час
Плюс Действующий стандарт дополнительных надбавок: (по отношению к стоимости минимального обязательного медицинского страхования по программе плана здравоохранения, оплачиваемого работодателем, на первые 40 часов работы, включая время отдыха)	от 1 июля 2021 г.	4,54 доллара/час

По вопросам, за дополнительной информацией или для подачи жалобы посетите вебсайт:

www.labor.ny.gov/minimumwage или позвоните по телефону: **1-888-469-7365**

Сотрудники аэропорта, участвующие в программе, - это любые лица, выполняющие работы в аэропорту, участвующем в программе, работающие не менее ½ времени в течение рабочей недели в организации, участвующей в программе, нанятые 30 декабря 2020 г. и работающие в среднем 30 часов в неделю. Сотрудники аэропорта, занятые в других сферах и участвующие в программе, выполняющие следующую работу: уборка и услуги, связанные с ней, обеспечение безопасности и связанные с этим услуги, обслуживание пассажиров в терминалах и обслуживание багажа. Специалисты на твердом окладе или управляющие и административные сотрудники, чья еженедельная заработная плата в более чем 75 раз превышает минимальную заработную плату, **не входят в число сотрудников, участвующих в программе**. Более подробную информацию можно найти на вебсайте: www.labor.ny.gov

Вычеты и льготы

• **Чаевые** – Начиная с 31 декабря 2020 года, работодатель должен платить сотруднику полную ставку минимальной заработной платы и не может вычитать чаевые из заработной платы.

Питание и проживание – Работодатель может удерживать ограниченную сумму вашей заработной платы за питание и жилье, которые он предоставляет сотруднику, если он не берет с

сотрудника никакой другой платы. Тарифы и требования указаны в приказах и документах о заработной плате, доступных онлайн.

Доплата, на которую сотрудник может иметь право в дополнение к минимальной заработной плате, указанной выше:

- **За работу в сверхурочное время** – Сотруднику должны выплачивать 1½ обычной заработной платы (не менее суммы, указанной выше) за работу, превышающую 40 часов в неделю.
- **За раннее окончание рабочего дня** – Если сотрудник является на работу по графику, но работодатель завершает его рабочий день раньше установленного времени, сотруднику могут оплатить дополнительные часы работы по ставке минимальной заработной платы.
- **За продленный рабочий день** – Если рабочий день сотрудника превышает десять часов, ему могут назначить дополнительную еженедельную оплату. Ставка еженедельной оплаты равняется ставке оплаты одного часа по минимальной заработной плате.
- **Уход за рабочей униформой** – Если сотрудник самостоятельно ухаживает за своей униформой, он может иметь право на дополнительную еженедельную доплату. Еженедельные тарифы доступны онлайн.