

Do wiadomości ubezpieczeniowych pracowników portów lotniczych zatrudnionych w różnych branżach

Lotnisko LaGuardia, Międzynarodowy Port Lotniczy im. Johna F. Kennedy'ego oraz powiązane lokalizacje, w których zatrudnieni są ubezpieczeni pracownicy

Minimalne obowiązujące standardowe stawki wynagrodzenia godzinowego

Większe z: Płace minimalne obowiązujące w Stanie Nowy Jork od dnia:	12/31/19	\$15,00 /h
Lub Płace minimalne obowiązujące w Port Authority od dnia:	9/1/21	\$17,00 /h
	9/1/22	\$18,00 /h
	9/1/23	\$19,00 /h
Plus Stawka dodatku do świadczeń standardowych obowiązująca od dnia: (na poczet kosztów minimalnego, niezbędnego ubezpieczenia w ramach planu opieki zdrowotnej sponsorowanego przez pracodawcę przez pierwsze 40 godzin, w tym czas wolny)	7/1/21	\$4,54 /hr.

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę

www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwoń pod numer: **1-888-469-7365**

Pracownicy Portu Lotniczego objęci ubezpieczeniem to wszystkie osoby zatrudnione do wykonywania pracy w lokalizacji portu, które przepracowują co najmniej ½ swoich tygodniowych godzin w danej lokalizacji, były zatrudnione na dzień 12/30/20 i pracują średnio 30 godzin tygodniowo. Ubezpieczeni pracownicy portów lotniczych zatrudnieni w różnych branżach wykonują następujące prace: sprzątnięcie i usługi pokrewne, usługi związane z bezpieczeństwem, usługi dla pasażerów w terminalach i obsługa bagażu. Pracownicy najemni lub kadra kierownicza i administracyjna, których tygodniowe wynagrodzenie przekracza 75-krotność minimalnej stawki wynagrodzenia, **nie są objęci ubezpieczeniem pracowników portów lotniczych**. Szczegółowe opisy dostępne są na stronie www.labor.ny.gov

Kredyty i diety

• **Napiwki** – Począwszy od 31 grudnia 2020 r., pracodawca musi płacić pełną obowiązującą stawkę wynagrodzenia i nie może korzystać z obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków.

Posiłki i zakwaterowanie – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- **Nadgodziny** – Za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo należne jest Ci wynagrodzenie w wysokości 1½ zwykłej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty podane powyżej).
- **Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych** – Jeśli przyjdiesz do pracy zgodnie z planem, a pracodawca odeśle Cię wcześniej do domu, możesz mieć prawo do dodatkowych godzin pracy za minimalną stawkę wynagrodzenia za ten dzień.
- **Rozkład godzin pracy** – Jeśli Twój dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, możesz być uprawniony do dodatkowego dziennego wynagrodzenia. Dzienna stawka jest równa jednej godzinie pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.

WE ARE YOUR DOL

