



Lotnisko LaGuardia, Międzynarodowy Port Lotniczy im. Johna F. Kennedy'ego  
oraz powiązane lokalizacje, w których zatrudnieni są ubezpieczeni pracownicy

## Minimalne obowiązujące standardowe stawki wynagrodzenia godzinowego

<b>Większe z:</b> Płace minimalne obowiązujące w Stanie Nowy Jork od dnia:	12/31/2019	<b>\$15,00 /h</b>
<b>Lub</b> Płace minimalne obowiązujące w Port Authority od dnia:	9/1/2021	<b>\$17,00 /h</b>
	9/1/2022	<b>\$18,00 /h</b>
	9/1/2023	<b>\$19,00 /h</b>
<b>Plus</b> Stawka dodatku do świadczeń standardowych obowiązująca od dnia: (na poczet kosztów minimalnego, niezbędnego ubezpieczenia w ramach planu opieki zdrowotnej sponsorowanego przez pracodawcę przez pierwsze 40 godzin, w tym czas wolny)	7/1/2021	<b>\$4,54 /hr.</b>

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) lub zadzwoń pod numer: **1-888-469-7365**

Pracownicy Portu Lotniczego objęci ubezpieczeniem to wszystkie osoby zatrudnione do wykonywania pracy w lokalizacji portu, które przepracowują co najmniej ½ swoich tygodniowych godzin w danej lokalizacji, były zatrudnione na dzień 12/30/2020 i pracują średnio 30 godzin tygodniowo. Ubezpieczeni pracownicy portów lotniczych zatrudnieni w różnych branżach wykonują następujące prace: sprzątanie i usługi pokrewne, usługi związane z bezpieczeństwem, usługi dla pasażerów w terminalach i obsługa bagażu. Pracownicy najemni lub kadra kierownicza i administracyjna, których tygodniowe wynagrodzenie przekracza 75-krotność minimalnej stawki wynagrodzenia, **nie są objęci ubezpieczeniem pracowników portów lotniczych**. Szczegółowe opisy dostępne są na stronie [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)

### Kredyty i diety

• **Napiwki** – Począwszy od 31 grudnia 2020 r., pracodawca musi płacić pełną obowiązującą stawkę wynagrodzenia i nie może korzystać z obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków.

• **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

**Dodatkowe wynagrodzenie** należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- **Nadgodziny** – Za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo należne jest Ci wynagrodzenie w wysokości 1½ zwykłej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty podane powyżej).
- **Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych** – Jeśli przyjdiesz do pracy zgodnie z planem, a pracodawca odeśle Cię wcześniej do domu, możesz mieć prawo do dodatkowych godzin pracy za minimalną stawkę wynagrodzenia za ten dzień.
- **Rozkład godzin pracy** – Jeśli Twój dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, możesz być uprawniony do dodatkowego dziennego wynagrodzenia. Dzienna stawka jest równa jednej godzinie pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.