

LaGuardia एयरपोर्ट, John F. Kennedy अंतरराष्ट्रीय एयरपोर्ट,
और संबंधित जगहें जहाँ पर कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मों काम करते हैं

लागू होने वाली न्यूनतम मानक प्रति घंटा मज़दूरी दर

इनमें से जो अधिक हो: न्यूयॉर्क राज्य की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:	31/12/2019	\$15.00 /घं.
या पोर्ट अथॉरिटी की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:	1/9/2021	\$17.00 /घं.
	1/9/2022	\$18.00 /घं.
	1/9/2023	\$19.00 /घं.
प्लस मानक लाभ पूरक दर इस रूप में प्रभावी है: (पहले 40 घंटों के लिए, जिसमें नियोक्ता द्वारा प्रायोजित स्वास्थ्य देखभाल योजना के तहत न्यूनतम आवश्यक कवरेज की लागत के लिए छुट्टी भी शामिल है)	1/7/2021	\$4.54 /घं.

अगर आपका कोई प्रश्न है, अधिक जानकारी चाहते हैं या शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो कृपया यहां जाएं:

www.labor.ny.gov/minimumwage या कॉल करें: **1-888-469-7365**

कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी वे लोग होते हैं, जो किसी कवर किए गए एयरपोर्ट के स्थान पर काम करने के लिए नियुक्त किए गए हैं और जो अपने कुल साप्ताहिक घंटों में से कम से कम आधे घंटे किसी कवर किए गए स्थान पर काम करते हैं। ये 30/12/2020 से कार्यरत थे और जो प्रति सप्ताह औसतन 30 घंटे काम करते हैं। विविध उद्योगों में कवर किए गए एयरपोर्ट के कर्मचारी निम्नलिखित कार्य करते हैं: सफाई और संबंधित सेवाएं, सुरक्षा संबंधी सेवाएं, टर्मिनल के भीतर यात्री सेवाएं और बैगेज हैंडलिंग। वेतनभोगी पेशेवर, या अधिकारी और प्रशासनिक कर्मचारी जिनका साप्ताहिक वेतन न्यूनतम मज़दूरी दर से 75 गुना ज़्यादा है, **एयरपोर्ट के कर्मचारियों में शामिल नहीं हैं।** विस्तृत विवरण www.labor.ny.gov पर उपलब्ध है

क्रेडिट और भत्ते

• **टिप** – 31 दिसंबर, 2020 के दिन को लागू नियमानुसार, आपके नियोक्ता को पूरी लागू मज़दूरी दर का भुगतान करना होगा और अर्जित टिप की गणना आपके वेतन में नहीं की जा सकती।

• **भोजन और आवास** – आपके नियोक्ता अपनी ओर से दिए जाने वाले भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की सीमित राशि का दावा कर सकते हैं।

ऐसा वे तब तक कर सकते हैं जब तक वे आपसे कोई और शुल्क नहीं ले रहे हों। वेतन आदेश और सारांश, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं, उनमें दरें और ज़रूरी शर्तें स्पष्ट की गई हैं।

अतिरिक्त वेतन जो ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों के अतिरिक्त आपको मिल सकता है:

- **ओवरटाइम** – 40 से अधिक साप्ताहिक घंटों के लिए आपको अपनी नियमित वेतन दर (ऊपर दिखाई गई राशि से कम नहीं) से 1½ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।
- **कॉल-इन पे** – अगर आप निर्धारित समय पर काम पर जाते हैं और आपके नियोक्ता आपको जल्दी घर भेज देते हैं, तो आप उस दिन के लिए न्यूनतम मज़दूरी दर पर अतिरिक्त घंटों के वेतन के हकदार हो सकते हैं।
- **घंटों का विस्तार** – अगर आपका कामकाज़ वाला दिन दस घंटे से अधिक समय तक रहता है, तो आप अतिरिक्त दैनिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। दैनिक दर न्यूनतम वेतन दर पर एक घंटे के वेतन के बराबर है।
- **यूनिफ़ॉर्म का रखरखाव** – अगर आप अपनी यूनिफ़ॉर्म की सफाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।