



LaGuardia机场、John F. Kennedy  
国际机场以及雇用参保机场劳动者的相关地点

## 适用的最低标准小时工资

以较高者为准： 纽约州最低工资生效日期为：	2019年12月31日	<b>\$15.00/小时</b>
或 航港局最低工资生效日期为：	2021年9月1日	<b>\$17.00/小时</b>
	2022年9月1日	<b>\$18.00/小时</b>
	2023年9月1日	<b>\$19.00/小时</b>
此外 标准福利补充费率生效日期为： (根据雇主赞助的医疗保健计划， 在前40小时内的最低基本保险费用，包括休假)	2021年7月1日	<b>\$4.54/小时</b>

如果您有任何问题，需要更多信息或要提出投诉，请浏览：

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage)或致电：**1-888-469-7365**

参保机场劳动者是指受雇在参保机场地点工作的人员，每周至少有一半的时间是在参保地点工作，在2020年12月30日之前受雇，每周平均工作30小时。各行各业参保机场劳动者从事以下工作：清洁和相关服务、安全相关服务、候机楼旅客服务和行李处理。受薪专业人士，或周薪超过最低工资75倍的高管和行政人员不属于承保机场劳动者。详细说明可在[www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)上查阅

### 抵薪和津贴

• **小费** – 自2020年12月31日起，您的雇主必须全额支付适用的工资，且不得采取小费抵薪。

**食宿** – 只要您的雇主没有额外收取其他费用，他们可要求您支付合理的食宿费用。相关费率和要求都列于薪资令与摘要中，您可线上浏览。

额外工资除上述最低工资外，您可能有权获得的工资包括：

- **加班费** – 对于每周超过40小时的工作时数，您的酬劳必须是正常工资的1.5倍（不低于上述金额）。
- **停工补偿费** – 如果您按计划上班，而您的雇主提前让您回家，则您可能有权以当天的最低工资获得额外时数的酬劳。
- **加时费** – 如果您工作日工作超过十小时，则您可能有权获得额外的每日酬劳。每日费率相当于按最低薪资计算的一小时酬劳。
- **工作服清洁** – 如果您负责清洗自己的工作服，则您可获得额外的周薪。每周费率可在网上找到。